

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Tebo

Jl. Lintas Tebo – Bungo Km. 12 Muara Tebo Kode Pos – 37271
Komp. Perkantoran Seentak Galah Serengkuh Dayung
Telp/Fax. (0744) 21658



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Varial Adhi Putra, ST., MM
Jabatan : Pj. Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 13 Januari 2025



Pihak Kedua

Dr. VARIAL ADHI PUTRA, ST., MM



Pihak Pertama

ERLYNDA, S.Sos

Nip. 19671011 198810 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kompetensi ASN	Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	16,00%
2	Meningkatkan Kinerja ASN	Persentase Capaian Kinerja ASN	90,75%
		Persentase Jabatan yang sesuai dengan kompetensinya	80,5%

Program	Anggaran	Keterangan
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4.483.816.053,00	APBD
Program Kepegawaian Daerah	Rp 2.031.768.385,00	APBD
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1.822.614.000,00	APBD

Pj. BUPATI TEBO



Dr. VARIAL ADHI PUTRA, ST., MM

Mutara Tebo, 13 Januari 2025

KEPALA BKPSDM KAB. TEBO



ERLYNDA, S.Sos
Nip. 19671011 198810 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

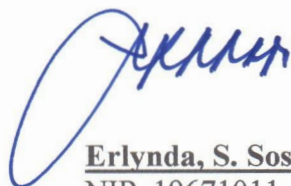
Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Erlynda, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama



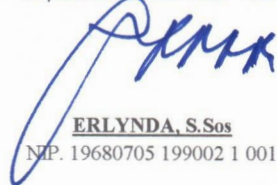
Suwarto, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

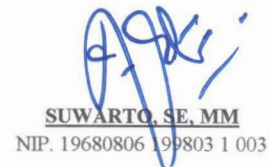
NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya nilai SAKIP perangkat daerah	Predikat SAKIP Perangkat Daerah	BB

Program	Anggaran
Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Rp 4,483,816,053
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 25,000,000
Administrasi Keuangan	Rp 3,647,272,153
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp 21,840,000
Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 35,000,000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 350,679,600
Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 199,174,300
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 204,850,000
TOTAL	Rp 4,483,816,053

Kepala BKPSDM Kab. Tebo


ERLYNDA, S.Sos
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Nuri, SP
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

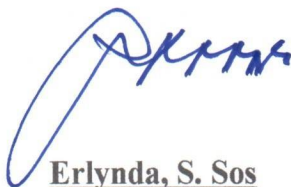
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Erlynda, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001



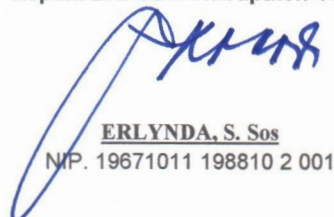
Muhammad Nuri, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

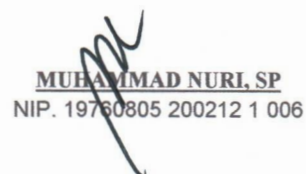
NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	97,00%

Program	Anggaran
Program kepegawaian daerah	Rp 773.610.850,00
Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	Rp 754.323.350,00
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 19.287.500,00
Total	Rp 773.610.850,00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


ERLYNDA, S. Sos
 NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
 Kabid Pengadaan, Pembinaan
 dan Penilaian Kinerja Aparatur


MUHAMMAD NURI, SP
 NIP. 19760805 200212 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erlynda, S.Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Erlynda, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

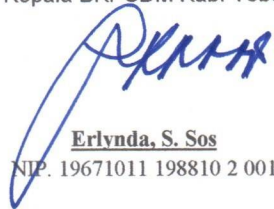
GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kompetensi sumber daya aparatur	Persentase peningkatan kompetensi pejabat struktural	5,88%
2	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	97%

Program	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah	Rp 63.430.000,00
Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	Rp 33.430.000,00
Pengembangan kompetensi ASN	Rp 5.139.200,00
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 30.000.000,00
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1.822.614.000,00
Sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Rp 1.822.614.000,00
Total	Rp 1.886.044.000,00

Kepala BKPSDM Kab. Tebo


Erlynda, S. Sos
 NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
 Kabid Pengembangan SDM dan
 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN


GUSTI AFRIDA, S.Psi
 NIP. 19830816 200902 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

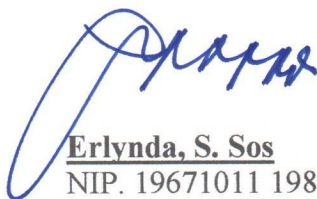
Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

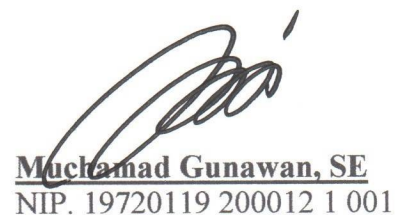
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Erlynda, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
Pihak Pertama



Muchamad Gunawan, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Persentase penempatan ASN sesuai pengembangan karir	9,00%

Program

Anggaran

Program kepegawaian daerah

Rp 1.106.440.909,00

Pengadaan, Pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Rp 18.000.000,00

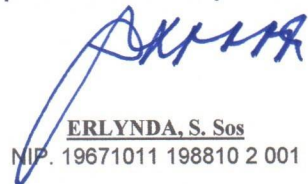
Mutasi dan promosi ASN

Rp 1.088.440.909,00

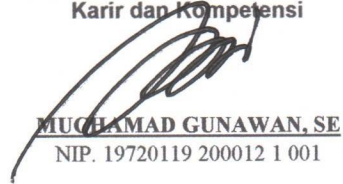
Total

Rp 1.106.440.909,00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


ERLYNDA, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**


MUHAMMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang disusun	2 Laporan
2	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi yang disusun	11 Dokumen

Kegiatan

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Administrasi Keuangan

Penyediaan gaji dan tunjangan ASN

Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD

Anggaran

Rp 25.000.000

Rp 25.000.000

Rp 3.647.272.153

Rp 3.522.273.153

Rp 124.999.000

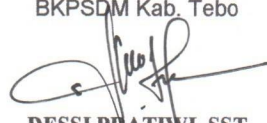
TOTAL

Rp 3.672.272.153

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 13 Januari 2025
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
 BKPSDM Kab. Tebo


DESSI PRATIWI, SST
 NIP. 19841207 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum, Kepegawaian dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

ROSALINA. M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya laporan aset	Jumlah dokumen laporan aset	2 dokumen
2	Tersedianya administrasi kepegawaian	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian	31 dokumen
3	Terlaksananya kegiatan rutin kantor	Jumlah laporan kegiatan rutin kantor	12 laporan

Kegiatan

Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah

Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD

Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah

Bimbingan Teknis implementasi Peraturan Perundang-undangan

Administrasi Umum Perangkat Daerah

Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan kantor

Penyediaan bahan logistik kantor

Penyediaan barang cetakan dan penggandaan

Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD

Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Penyediaan jasa surat menyurat

Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik

Penyediaan jasa pelayanan umum kantor

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan

Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya

Anggaran

Rp 21.840.000

Rp 21.840.000

Rp 35.500.000

Rp 35.500.000

Rp 350.679.600

Rp 6.999.100

Rp 128.685.700

Rp 49.999.600

Rp 14.995.200

Rp 150.000.000

Rp 199.174.300

Rp 2.978.400

Rp 74.998.500

Rp 121.197.400

Rp 204.850.000

Rp 180.000.000

Rp 24.850.000

Total

Rp 812.043.900,00

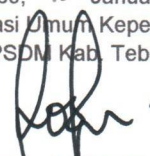
Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



Suwanto, SE, MM

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 13 Januari 2025
Kasubbag Administrasi Umum Kepegawaian dan Aset
BKPSDM Kab. Tebo



Rosalina M. SP, M.Si

NIP. 19810608 200604 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ulil Amri, S.Sos
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Gusti Afrida, S.Psi
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 13 Januari 2025

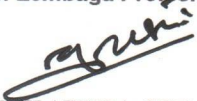
Pihak Pertama

ULIL AMRI, S.Sos
NIP. 19810325 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	1 Lembaga

**Kabid Pengembangan SDM &
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN**


GUSTI AFRIDA, S.Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 13 Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur


Ulil Amri, S.Sos
NIP. 19810325 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.Kom

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Gusti Afrida, S.Psi.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Lembaga Profesi Aparatur Sipil Negara.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi.

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

SRI WAHYUNI, S.Kom

NIP. 19801024 200501 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya Pemberian Tanda Jasa Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa	50 Dokumen
		Jumlah Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara yang di proses	300 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai

Rp. 30.000.000.

TOTAL

Rp. 30.000.000

Kepala Bidang

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Analisis Kepegawaian BKPSDM Kab. Tebo


GUSTI AFRIDA, S.Psi.
NIP. 19830816 200902 2 007


SRI WAHYUNI, S.Kom
NIP. 19801024 200501 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ELI SUSEP ARPIANI, SE

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : GUSTI AFRIDA, S.Psi

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Fasilitas Lembaga

Profesi Aparatur Sipil Negara BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 12 Januari 2025

Pihak Pertama

ELI SUSEP ARPIANI, SE

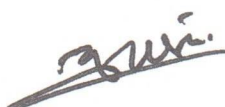
NIP. 19790909 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi, Manajerial Dan Fungsional	3 Kegiatan
2.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan Dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan Dan Prajabatan	3 Laporan
3.	Meningkatnya Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan Lanjutan	30 orang

Kegiatan	Anggaran	
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial Dan Fungsional	Rp.	1.822.614.000.
- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan		
Pengembangan Kompetensi ASN	Rp.	5.139.200.
- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN		
TOTAL	Rp.	1.827.753.200.

Kabid Pengembangan SDM &
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN


GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 13 Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


ELI SUSEP ARPIANI, SE
NIP. 19790909 201101 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Berry Muhar Novianto, SE.,MM

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Nuri, SP

Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 12 Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006


BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM
NIP. 19821104 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1.	Terpenuhinya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran disiplin.	Persentase Pembinaan Disiplin ASN Laporan Pembinaan Disiplin	0.4 % 9 Dokumen
2.	Terselesaikannya Usul Pemberian Izin Melakukan Perceraian PNS	Tersedianya SK Izin Melakukan Perceraian	6 SK Izin Melakukan Perceraian
3.	Terselesaikannya Proses Usul Surat Tidak Pernah di Jatuhi Hukuman Disiplin Sedang dan Berat dan Surat Tidak Sedang Dalam Proses Hukuman Disiplin dan/atau Proses Peradilan	Tersedianya Surat Pernyataan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Disiplin Sedang Dan Berat Serta Surat Tidak Sedang Dalam Proses Hukuman Disiplin dan/atau Proses Peradilan	30 Surat

Muara Tebo,

Januari 2025

**Kabid Pengadaan, Pembinaan
Dan Penilaian Kinerja Aparatur**


MUHAMMAD NURI, SP

NIP. 19760805 200212 1 006

Auditor Kepegawaian Ahli Muda



BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM

NIP. 19821104 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANNISA PRATIWI, S.Psi

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD NURI, SP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

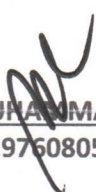

ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penilaian Kinerja Aparatur Secara Menyeluruh	Persentase ASN yang menyelesaikan Penilaian Final SKP 2025	90%
2.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	170 Dokumen

Muara Tebo, 2 Januari 2025

**Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan
dan Penilaian Kinerja Aparatur**


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Auditor Kepegawaian Ahli Muda


ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S. Sos

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD NURI, SP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006


KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Kegiatan Pengadaan ASN	1. Jumlah Kebutuhan Pengadaan ASN yang akan diusulkan ke Menpan & RB TA 2025 2. Persentase Bezzeting Pegawai	100 Formasi 37%
2	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengadaan ASN TA 2024	Persentase Peserta Lulus Seleksi Kompetensi CASN	97 %
3	Terlaksananya Administrasi Pengangkatan CASN Formasi Tahun 2023 & Tahun 2024	1. Dokumen Administrasi Pengangkatan Calon Aparatur Sipil Negara 2. Jumlah Laporan Evaluasi Pengadaan ASN	6 Dokumen 8 Laporan

Kepala Bidang Pengadaan,
Pembinaan dan Penilaian
Kinerja Aparatur


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Muara Tebo, 2 Januari 2025
Auditor Kepegawaian Ahli Muda


KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eko Supriyanto
Jabatan : Verifikator Data Laporan Keuangan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Dessi Pratiwi, SST

NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

Eko Supriyanto

NIP. 19850422 201212 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

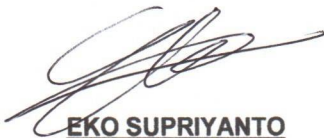
NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya sortiran bukti-bukti pengeluaran	Jumlah dokumen sortiran bukti-bukti pengeluaran agar mempermudah dalam pemeriksaan/penelitian	12 Dokumen
2	Tersedianya kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas agar diketahui apakah telah sesuai dengan peruntukannya	Jumlah dokumen Kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas	12 Dokumen
3	Tersedianya kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku	12 Dokumen
4	Tersedianya laporan hasil temuan pemeriksaan kepada atasan untuk memperoleh tindak lanjut sebagai bahan laporan pimpinan	Jumlah laporan hasil temuan pemeriksaan untuk laporan kepada atasan	12 Laporan

Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, 13 Januari 2025
Verifikator Data Laporan Keuangan
BKPSDM Kab. Tebo



EKO SUPRIYANTO
NIP. 19850422 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SINTA KARTIKASARI, S.Sos, M.Sos

Jabatan : Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : GUSTI AFRIDA, S.Psi.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Lembaga Profesi Aparatur Sipil Negara.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi.
NIP. 19830816 200902 2 007

Pihak Pertama

SINTA KARTIKASARI, S.Sos., M.Sos
NIP. 19920110 201503 2004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Data Usulan Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara	Dokumen Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara	300 Dokumen
2	Tersedianya Data Pengusulan Tanda Kehormatan Tanda Jasa/ Satyalancana Karya Satya Aparatur Sipil Negara	Dokumen Piagam Penghargaan Satyalancana Karya Satya Aparatur Sipil Negara	50 Dokumen

Kepala Bidang



GUSTI AFRIDA, S.Psi.
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2025
Analisis Kesejahteraan BKPSDM Kab. Tebo



SINTA KARTIKASARI, S.Sos., M.Sos
NIP. 19920110 201503 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Sofi'i, A.Md

Jabatan : Pelaksana Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Nuri, SP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Kedua


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Pihak Pertama


AHMAD SOFI'I, A.Md
NIP. 19860603 202012 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penyusunan data, dokumen serta penyiapan sarana dan prasarana seleksi pengadaan calon ASN.	Tersedianya data, dokumen serta kesiapan sarana dan prasarana seleksi pengadaan calon ASN (data formasi dan pengumuman lowongan, data dan dokumen pengumuman hasil seleksi administrasi, data dan pengumuman jadwal ujian dan lokasi ujian, data dan pengumuman hasil seleksi kompetensi)	8 dokumen
2	Terlaksananya penyusunan data dan dokumen usulan pengangkatan calon ASN.	Tersedianya data dan dokumen usulan pengangkatan calon ASN (dokumen SPRP Calon ASN, SK pengangkatan calon ASN, dokumen Perjanjian Kerja PPPK, dokumen laporan pengadaan calon ASN)	6 dokumen
3	Terlaksananya penyusunan data dan dokumen kebijakan di bidang formasi ASN dan penataan ASN	Tersedianya data dan dokumen kebijakan di bidang formasi ASN dan penataan ASN.	2 dokumen

Pihak Kedua


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Pertama


AHMAD SOFI'I, A.Md
NIP. 19860603 202012 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikke Puspitasari, S.Kom

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Nuri, SP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Pertama

IKKE PUSPITASARI, S.Kom
NIP. 19970606 202012 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

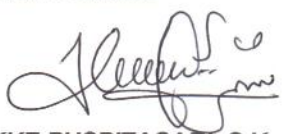
No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengolahan backup data proses pembinaan disiplin ASN	Terkelolanya backup data proses pembinaan disiplin ASN	12 dokumen
2	Terlaksananya pengelolaan backup data terhadap proses usul Surat Pernyataan tidak sedang dalam proses/menjalani hukuman disiplin dan/atau proses peradilan dan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat	Tersedianya backup data terhadap proses usul Surat Pernyataan tidak sedang dalam proses/menjalani hukuman disiplin dan/atau proses peradilan dan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat	30 Surat
3	Terlaksananya penyusunan dokumentasi proses usul izin melakukan perceraian ASN	Tersusunnya dokumentasi proses usul izin melakukan perceraian ASN	6 dokumen
4	Terlaksananya pengelolaan akun media sosial resmi BKPSDM Kabupaten Tebo (Instagram)	Terkelolanya akun media sosial resmi BKPSDM Kabupaten Tebo (Instagram)	4 laporan

Pihak Kedua


MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

Muara Tebo, 2 Januari 2025

Pihak Pertama


IKKE PUSPITASARI, S.Kom
NIP. 19970606 202012 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FITRI YANI, S.Sos

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : GUSTI AFRIDA, S.Psi

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Fasilitas Lembaga
Profesi Aparatur Sipil Negara BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

FITRI YANI, S.Sos

NIPPPK. 19970197 202421 2 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

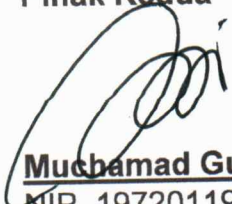
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Kedua



Muchamad Gunawan, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pihak Pertama



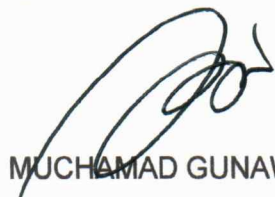
Nurokhman, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Verifikasi dan pengusulan pengangkatan dalam jabatan Verifikasi dan pengusulan pengangkatan dalam jabatan fungsional Verifikasi dan pengusulan pembebasan sementara/pengangkatan kembali/pemberhentian dari dan dalam jabatan	36 Berkas 100 Berkas 12 Berkas

Kabid Mutasi, Informasi,
Pengembangan Karir dan



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda



NUROKHRMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Muchamad Gunawan, SE

NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Pertama

Widiyanti, S. Kom

NIP. 19840715 201001 2 041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Proses verifikasi dan pengusulan pangkat dan jabatan ASN	275 orang
		Verifikasi dan pengusulan peningkatan pendidikan	10 berkas

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi



Muchamad Gunawan, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



Widiyanti, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Andi Mohamad, S.Kom
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabit Mutasi , Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

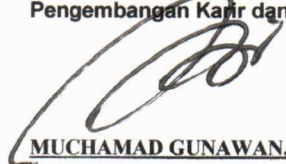
ANDI MOHAMAD ROJAB, S.Kom
NIP. 19830707 200212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian Kabupaten Tebo dan SKP Online sesuai kebutuhan instansi. Tersedianya Laporan Data Kepegawaian Kabupaten sesuai disposisi atasan.	2 Kegiatan 1 Kegiatan

Kepala Bidang Mutasi, Informasi,
Pengembangan Karir dan Kompetensi,



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2025

Pranata Komputer Ahli Muda,



ANDI MOHAMAD ROJAB, S.Kom
NIP. 19840429 200902 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Didik Nugrohadhi
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabit Mutasi , Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

DIDIK NUGROHADI
NIP. 198209012007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

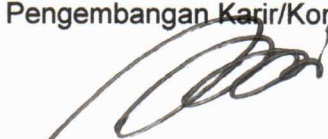
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Administrasi Kepangkatan dan Peningkatan	Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Tertentu, Terlaksananya Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	137 Berkas 5 Berkas

Muara Tebo,

Januari 2025

Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir/Kompetensi



MUCHAMAD GUNAWAN, SE

NIP. 19720119 200012 1 001

Pengelola Kepegawaian



DIDIK NUGROHADI

NIP. 19820901 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tugimin
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabit Mutasi , Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

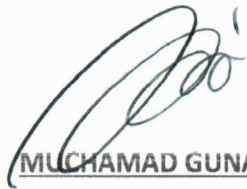
TUGIMIN
NIP. 19780114 200801 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Gaji Berkala Tepat Waktu	Jumlah data yang diinput, pada Aplikasi SIMPEG untuk Kenaikan Gaji Berkala	1500

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Kedua



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pihak Pertama



TUGIMIN, S.A.P
NIP. 19800114 200801 1002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Desi Marlina
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

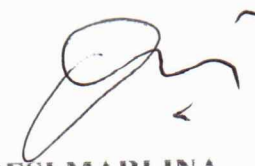
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Muara Tebo, Januari 2025
Pihak Pertama


DESI MARLINA
NIP. 19830707 200212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

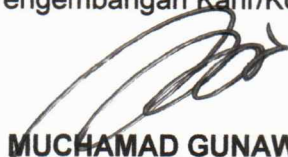
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Administrasi Kepangkatan dan Peningkatan	Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Tertentu, Terlaksananya Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	138 Berkas 5 Berkas

Muara Tebo,

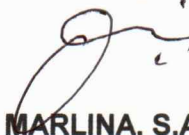
Januari 2025

Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir/Kompetensi



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pengelola Kepegawaian



DESI MARLINA, S.A.P.
NIP. 19830707 200212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Danang Wilopo, AM.d
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

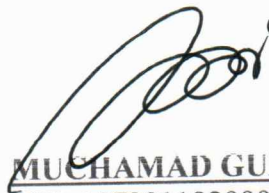
Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabit Mutasi , Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

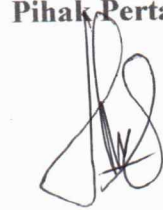
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Muara Tebo, Januari 2025
Pihak Pertama



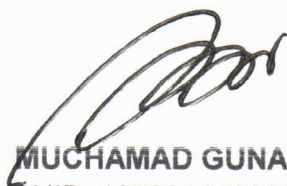
DANANG WILOPO, AM.d
NIP. 19850511 200701 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu	Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru	100 Dokumen
		Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan	100 Dokumen
		Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penyuluh dll	20 Dokumen

Muara Tebo, Januari 2025

**Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir / Kompetensi**



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Pelaksana



DANANG WILOPO
NIP. 198205112007011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wasidi
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Muara Tebo, Januari 2025
Pihak Pertama

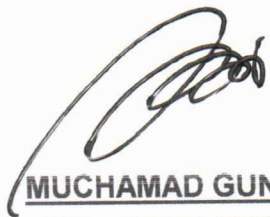
WASIDI
NIP. 19820418 201212 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu	Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru	100 Dokumen
		Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan	100 Dokumen
		Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penvuluh dll	20 Dokumen

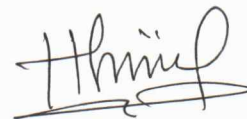
Muara Tebo, Januari 2025

**Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir / Kompetensi**



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Pelaksana



WASIDI
NIP.19820418 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Amrizal
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabit Mutasi , Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Muara Tebo, Januari 2025
Pihak Pertama

AMRIZAL
NIP. 198209012007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Terlaksananya cek dan Input data Kepegawaian pada Aplikasi SAPK, SIAPKD dan Data base Terlaksananya Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Terlaksananya Evaluasi Pekerjaan	2 Dokumen 250 Berkas 2 Kegiatan

Muara Tebo, Januari 2025

**Kabid Mutasi, Informasi
Pengembangan
Karir/kompetensi**



Muchamad Gunawan, SE
Nip.197201192000121001

Pelaksana



AMRIZAL
NIP. 197908182007011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersedianya penyampaian usulan data calon peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya	Jumlah data dan dokumen peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya	30 Data/ Dokumen
2.	Tersedianya usulan berkas pengajuan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri	Jumlah surat keputusan Bupati Tebo tentang penunjukan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri	20 Surat Keputusan
3.	Tersedianya penyampaian usulan calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	Jumlah data calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	30 Data
4.	Tersedianya proses surat tidak sedang melaksanakan tugas belajar/ikatan dinas	Jumlah surat/dokumen pengajuan tidak sedang melaksanakan tugas belajar/ikatan dinas	20 Surat/Dokumen

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN BKPSDM
Kab.Tebo



GUSTI AFRIDA, S.Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama BKPSDM Kab. Tebo



FITRI YANI, S.Sos
NIPPPK. 19970107 202421 2 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YOGA ARISANDI, A.Md

Jabatan : Pranata Komputer Terampil BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : GUSTI AFRIDA, S.Psi

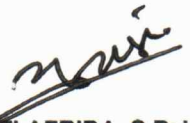
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Fasilitas Lembaga
Profesi Aparatur Sipil Negara BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2025

Pihak Pertama


YOGA ARISANDI, A.Md

NIP. 19801015 202421 1 002

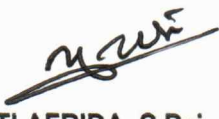
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang di fasilitasi Membantu Tersedianya Dokumen Data Pengembangan ASN dan Kegiatan KORPRI	1 Lembaga

Muara Tebo, Januari 2025

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya
Manusia Dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
BKPSDM Kab.Tebo

Pranata Komputer Terampil
BKPSDM Kab.Tebo



GUSTI AFRIDA, S.Psi
NIP. 19830816 200902 2 007



YOGA ARISANDI, A.Md
NIP. 19801015 202421 1 002