

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024



**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Tebo**

Jl. Lintas Tebo – Bungo Km. 12 Muara Tebo Kode Pos – 37271
Komp. Perkantoran Seentak Galah Serengkuh Dayung
Telp/Fax. (0744) 21658



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Aspan, ST
Jabatan : Pj. Bupati Tebo


Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

H. ASPAN, ST

Muara Tebo, 2 Januari 2024
Pihak Pertama

HARYADI, S.Sos. M.Si
Nip. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|----|-----------------------------|---|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatkan Kompetensi ASN | Persentase Peningkatan Kompetensi ASN | 16,00 % |
| 2 | Meningkatkan Kinerja ASN | Persentase Capaian Kinerja ASN | 90,50% |
| | | Persentase Jabatan yang sesuai dengan kompetensinya | 80% |

| Program | Anggaran | Keterangan |
|---|----------------------|------------|
| Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 26.364.398.284,00 | APBD |
| Program Kepegawaian Daerah | Rp 1.024.995.476,00 | APBD |
| Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp 122.614.000,00 | APBD |


 Pj. BUPATI TEBO

H. ASPAN, ST

Muara Tebo, 2 Januari 2024
 KEPALA BKPSDM KAB. TEBO


HARYADI, S.Sos. M.Si
 Nip. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Aspan, ST
Jabatan : Pj. Bupati Tebo


Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

H. ASPAN, ST

Muara Tebo, 13 Februari 2024
Pihak Pertama

ERLYNDA, S.Sos
Nip. 19671011 198810 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO**

| NO | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|----|-----------------------------|---|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatkan Kompetensi ASN | Persentase Peningkatan Kompetensi ASN | 16,00% |
| 2 | Meningkatkan Kinerja ASN | Persentase Capaian Kinerja ASN | 90,50% |
| | | Persentase Jabatan yang sesuai dengan kompetensinya | 80% |

| Program | Anggaran | Keterangan |
|---|----------------------|------------|
| Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 26.364.398.284,00 | APBD |
| Program Kepegawaian Daerah | Rp 1.024.995.476,00 | APBD |
| Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp 122.614.000,00 | APBD |

Pt. BUPATI TEBO




H. ASPAN, ST



Muara Tebo, 13 Februari 2024
KEPALA BKPSDM KAB. TEBO



ERLYNDA, S.Sos
Nip. 19671011 198810 2 001





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Suwarto, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO


| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|---------------------------------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya nilai SAKIP perangkat daerah | Predikat SAKIP Perangkat Daerah | BB |

| Program | Anggaran |
|---|--------------------------|
| Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota | Rp 26.364.398.284 |
| Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp 25.000.000 |
| Administrasi Keuangan | Rp 25.527.834.401 |
| Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah | Rp 21.840.000 |
| Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah | Rp 35.000.000 |
| Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp 350.682.778 |
| Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp 199.191.105 |
| Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp 204.850.000 |
| TOTAL | Rp 26.364.398.284 |

Kepala BKPSDM Kab. Tebo


HARYADI, S.Sos.M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 19803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

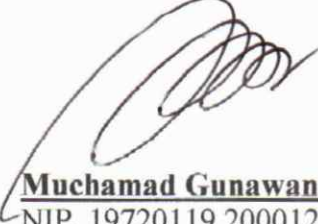
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
Pihak Pertama


Muchamad Gunawan, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|-------------------------------------|---|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya pengembangan karir ASN | Persentase penempatan ASN sesuai pengembangan karir | 9,00% |

Program

Anggaran

Program kepegawaian daerah

Rp 764.000.000,00

Pengadaan, Pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Rp 18.000.000,00

Mutasi dan promosi ASN

Rp 746.000.000,00

Total

Rp 764.000.000,00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian | Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian | 98,60% |

| Program | Anggaran |
|--|--------------------------|
| Program kepegawaian daerah | Rp 109.278.850,00 |
| Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian | Rp 89.991.350,00 |
| Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur | Rp 19.287.500,00 |
| Total | Rp 109.278.850,00 |

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
Kabid Pengadaan, Pembinaan
dan Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Nuri, SP
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erlynda, S. Sos
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Erlynda, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 20 Februari 2024

Pihak Pertama

Muhammad Nuri, SP
NIP. 19760805 200212 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian | Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian | 98,60% |

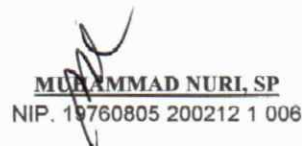
| Program | Anggaran |
|--|--------------------------|
| Program kepegawaian daerah | Rp 109.278.850,00 |
| Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian | Rp 89.991.350,00 |
| Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur | Rp 19.287.500,00 |
| Total | Rp 109.278.850,00 |

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



ERLYNDA, S. Sos
NIP. 19671011 198810 2 001

Muara Tebo, 20 Februari 2024
**Kabid Pengadaan, Pembinaan
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



MUHAMMAD NURI, SP
NIP. 19760805 200212 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos., M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

HARYADI, S.Sos., M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya kompetensi sumber daya aparatur | Persentase peningkatan kompetensi pejabat struktural | 4,20% |
| 2 | Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian | Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian | 98,60 |

| Program | Anggaran |
|---|--------------------------|
| Program Kepegawaian Daerah | Rp 63.430.000,00 |
| Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian | Rp 33.430.000,00 |
| Pengembangan kompetensi ASN | Rp 5.139.200,00 |
| Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur | Rp 30.000.000,00 |
| Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp 122.614.000,00 |
| Sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional | Rp 122.614.000,00 |
| Total | Rp 186.044.000,00 |

Kepala BKPSDM Kab. Tebo



HARYADI, S.Sos.M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
 Kabid Pengembangan SDM dan
 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN



GUSTI AFRIDA, S.Psi
 NIP. 19830816 200902 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum, Kepegawaian dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

ROSALINA. M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja Utama | Target |
|----|--------------------------------------|---|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tersedianya laporan aset | Jumlah dokumen laporan aset | 2 dokumen |
| 2 | Tersedianya administrasi kepegawaian | Jumlah dokumen administrasi kepegawaian | 28 dokumen |
| 3 | Terlaksananya kegiatan rutin kantor | Jumlah laporan kegiatan rutin kantor | 12 laporan |

| Kegiatan | Anggaran |
|---|--------------------------|
| Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah | Rp 21.840.000 |
| Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD | Rp 21.840.000 |
| Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah | Rp 35.500.000 |
| Bimbingan Teknis implementasi Peraturan Perundang-undangan | Rp 35.500.000 |
| Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp 350.682.778 |
| Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan kantor | Rp 6.999.706 |
| Penyediaan bahan logistik kantor | Rp 128.685.984 |
| Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | Rp 49.999.666 |
| Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Rp 14.997.422 |
| Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD | Rp 150.000.000 |
| Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp 199.191.105 |
| Penyediaan jasa surat menyurat | Rp 2.991.150 |
| Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | Rp 74.999.835 |
| Penyediaan jasa pelayanan umum kantor | Rp 121.200.120 |
| Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp 204.850.000 |
| Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan | Rp 180.000.000 |
| Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya | Rp 24.850.000 |
| Total | Rp 812.063.883,00 |

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



Suwanto, SE, MM

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2024
 Kasubbag Administrasi Umum Kepegawaian dan Aset
 BKPSDM Kab. Tebo



Rosalina, M, SP, M.Si

NIP. 19810608 200604 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwanto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|--|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tersedianya laporan keuangan | Jumlah laporan keuangan yang disusun | 2 Laporan |
| 2 | Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi | Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi yang disusun | 11 Dokumen |

Kegiatan

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Administrasi Keuangan

Penyediaan gaji dan tunjangan ASN

Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD

Anggaran

Rp 25.000.000

Rp 25.000.000

Rp 25.527.834.401

Rp 25.402.822.401

Rp 125.012.000

TOTAL

Rp 25.552.834.401

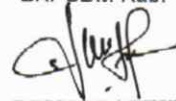
Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SUWARTO, SE, MM

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
 BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI, SST

NIP. 19841207 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S. Sos

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSsp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSsp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Kegiatan Pengadaan ASN | 1. Jumlah Kebutuhan Pengadaan ASN yang diusulkan ke Menpan & RB TA 2024 2. Persentase Bezzeting Pegawai | 550 Formasi 37% |
| 2 | Terlaksananya Penyelenggaraan Pengadaan ASN TA 2024 | Persentase Peserta Lulus Seleksi Kompetensi CASN | 97 % |
| 3 | Terlaksananya Administrasi Pengangkatan CASN Formasi Tahun 2023 & Tahun 2024 | 1. Dokumen Administrasi Pengangkatan Calon Aparatur Sipil Negara 2. Jumlah Laporan Evaluasi Pengadaan ASN | 6 Dokumen 8 Laporan |

Kepala Bidang Pengadaan,
Pembinaan dan Penilaian
Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSsp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2024
Auditor Kepegawaian Ahli Muda



KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANNISA PRATIWI, S.Psi

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUMAN SYAHFUDIN, SST.,MPSSp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

RUMAN SYAHFUDIN, SST.,MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama,

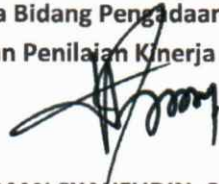
ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

| No. | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terlaksananya Penilaian Kinerja Aparatur Secara Menyeluruh | Jumlah ASN yang membuat SKP Tahunan | 3.570 ASN |
| 2. | Terlaksananya Administrasi Penilaian Kinerja Aparatur | Jumlah Dokumen Hasil Penilaian Kinerja | 1 Dokumen |
| 3. | Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 150 SK |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

**Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Auditor Kepegawaian Ahli Muda



ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Berry Muhar Novianto, SE.,MM

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp

Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST.,MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Pihak Pertama

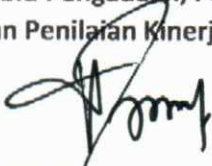
BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM
NIP. 19821104 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Terpenuhinya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran disiplin. | 1. Persentase Pembinaan Disiplin ASN 2. Laporan Pembinaan Disiplin | 0.4 % 9 Dokumen |
| 2. | Terselesaikannya Usul Pemberian Izin Melakukan Perceraian PNS | Tersedianya SK Izin Melakukan Perceraian | 6 SK Izin Melakukan Perceraian |
| 3. | Terselesaikannya Proses Usul Surat Tidak Pernah di Jatuhi Hukuman Disiplin Sedang dan Berat dan Surat Tidak Sedang Dalam Proses Hukuman Disiplin dan/atau Proses Peradilan | Tersedianya Surat Pernyataan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Disiplin Sedang Dan Berat Serta Surat Tidak Sedang Dalam Proses Hukuman Disiplin dan/atau Proses Peradilan | 75 Surat |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Kabid Pengadaan, Pembinaan
Dan Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST.,MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Auditor Kepegawaian Ahli Muda



BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM
NIP. 19821104 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.Kom

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Gusti Afrida, S.Psi.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitasi Lembaga Profesi Aparatur Sipil Negara.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi.

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama

SRI WAHYUNI, S.Kom

NIP. 19801024 200501 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tersedianya Data Usulan Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara | Dokumen Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara | 300 Dokumen |
| 2 | Tesedianya Data Pengusulan Tanda Kehormatan Tanda Jasa/ Satyalancana Karya Satya Aparatur Sipil Negara | Dokumen Piagam Penghargaan Satyalancana Karya Satya Aparatur Sipil Negara | 50 Dokumen |

Kepala Bidang



GUSTI AFRIDA, S.Psi.
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024
Analisis Kepegawaian BKPSDM Kab. Tebo



SRI WAHYUNI, S.Kom
NIP. 19801024 200501 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ELI SUSEP ARPIANI, SE**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda BKPSDM Kabupaten Tebo.**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **GUSTI AFRIDA, S.Psi**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Fasilitasi Lembaga Profesi Aparatur Sipil Negara BKPSDM Kabupaten Tebo.**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama

ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP. 19790909 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|--|--------------------|
| 1. | Terlaksananya penyampaian usulan data calon peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya. | Tersedianya data dan dokumen usulan calon peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya. | 30 Peserta |
| 2. | Terlaksananya usulan berkas pengajuan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri. | Tersedianya Surat Keputusan Bupati Tebo tentang penunjukan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri. | 15 Surat Keputusan |
| 3. | Terlaksananya penyampaian usulan calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah. | Tersedianya data calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah. | 40 Peserta |
| 4. | Terlaksananya proses surat tidak sedang melaksanakan tugas belajar/ikatan dinas | Tersedianya surat / dokumen tidak sedang melaksanakan tugas belajar/ikatan dinas | 15 Surat/Dokumen |

Kepala Bidang Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Dan Fasilitas
 Lembaga Profesi ASN BKPSDM Kab. Tebo



GUSTI AFRIDA, S.Psi

NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
 Ahli Muda BKPSDM Kabupaten Tebo



ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP. 19790909 201101 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ulil Amri, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Gusti Afrida, S.Psi
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024
Pihak Pertama

ULIL AMRI, S.Sos
NIP. 19810325 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--------------------------------------|--|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi | 1 Lembaga |

**Kabid Pengembangan SDM &
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN**


GUSTI AFRIDA, S.Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Muara Tebo, Januari 2024
Kasubbid Fasilitasi Lembaga Profesi ASN


Ulil Amri, S.Sos
NIP. 19810325 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S.Kom

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE

Jabatan : Kcpala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Muchamad Gunawan, SE

NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama


Widiyanti, S. Kom

NIP. 19840715 201001 2 041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Meningkatnya pengembangan karir ASN | Proses verifikasi dan pengusulan pangkat dan jabatan ASN Verifikasi usulan kenaikan gaji berkala Verifikasi dan pengusulan peningkatan pendidikan | 550 orang 1550 berkas 10 berkas |

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi



Muchamad Gunawan, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda



Widiyanti, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : NUROKHMAN, S.Sos

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : MUCHAMAD GUNAWAN, SE

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUCHAMAD GUNAWAN, SE

NIP. 197201192000121001

NUROKHMAN, S.Sos

NIP. 197512191997031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

| No. | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|-----|--|--|------------------------|
| 1 | Terlaksananya penataan Aparatur Sipil Negara | Menyusun kerangka kerja mutasi Aparatur Sipil Negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan | 3.390 PNS dan 269 PPPK |
| | | Analisis proses mutasi Aparatur Sipil Negara | 3.390 PNS dan 269 PPPK |

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua,



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 197201192000121001

Pihak Pertama,



NUROKHRMAN, S.Sos
NIP. 197512191997031001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Andi Mohamad Rojab, S.Kom
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

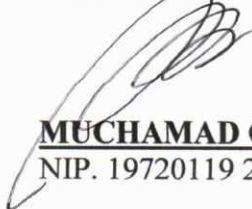
Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama

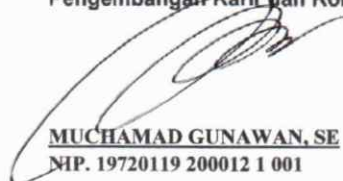


ANDI MOHAMAD ROJAB, S.KOM
NIP. 19840429 200902 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat | Tersedianya data yang valid pada aplikasi SiASN BKN dan SIMPEG Kabupaten Tebo Tersedianya laporan data kepegawaian Kabupaten Tersedianya aplikasi SIMPEG dan website BKPSDM | 2 Kegiatan 1 Kegiatan 2 Kegiatan |

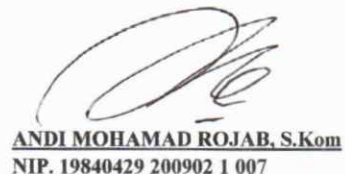
Kepala Bidang Mutasi, Informasi,
Pengembangan Karir dan Kompetensi,



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pranata Komputer Ahli Muda,



ANDI MOHAMAD ROJAB, S.Kom
NIP. 19840429 200902 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eko Supriyanto
Jabatan : Verifikator Data Laporan Keuangan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Dessi Pratiwi, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

Eko Supriyanto
NIP. 19850422 201212 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

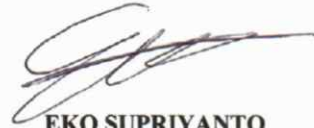
| NO | SASARAN KINERJA | INDIKATOR SASARAN | TARGET |
|----|---|--|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tersedianya sortiran bukti-bukti pengeluaran | Jumlah dokumen sortiran bukti-bukti pengeluaran agar mempermudah dalam pemeriksaan/penelitian | 12 Dokumen |
| 2 | Tersedianya kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas agar diketahui apakah telah sesuai dengan peruntukannya | Jumlah dokumen Kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas | 12 Dokumen |
| 3 | Tersedianya kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku | Jumlah dokumen kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku | 12 Dokumen |
| 4 | Tersedianya laporan hasil temuan pemeriksaan kepada atasan untuk memperoleh tindak lanjut sebagai bahan laporan pimpinan | Jumlah laporan hasil temuan pemeriksaan untuk laporan kepada atasan | 12 Laporan |

Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI, SST
 NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024
Verifikator Data Laporan Keuangan
BKPSDM Kab. Tebo



EKO SUPRIYANTO
 NIP. 19850422 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Sofi'i, A.Md

Jabatan : Pelaksana Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Pihak Pertama

AHMAD SOFI'I, A.Md
NIP. 19860603 202012 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|--|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya penyusunan data dan dokumen penyiapan sarana dan prasarana seleksi pengadaan calon ASN | Tersedianya data dan dokumen seleksi pengadaan calon ASN (data formasi, data hasil seleksi administrasi, data jadwal ujian dan lokasi ujian, hasil seleksi kompetensi dan syarat pemberkasan usulan Nomor Induk Calon ASN) | 6 dokumen |
| 2 | Terlaksananya penyusunan data dan dokumen usulan pengangkatan calon ASN | Tersedianya data dan dokumen usulan pengajuan Nomor Induk calon ASN (Surat Pernyataan Rencana Penempatan, Petikan Surat Keputusan PPK Pengangkatan calon ASN, Persetujuan Teknis Pengangkatan calon ASN dari BKN) | 6 dokumen |
| 3 | Terlaksananya penyusunan data dan dokumen penyiapan sarana dan prasarana pengangkatan calon ASN | Tersedianya dokumen pengangkatan calon ASN (Petikan Surat Keputusan Pengangkatan calon ASN, Dokumen Perjanjian Kerja PPPK) | 2 dokumen |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Kedua



RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Pihak Pertama



AHMAD SOFI'I, A.Md
NIP. 19860603 202012 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikke Puspitasari, S.Kom

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

IKKE PUSPITASARI, S.Kom
NIP. 19970606 202012 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya pengolahan data kehadiran PNS | Tersedianya laporan pengolahan data kehadiran PNS | 4 laporan |
| 2 | Terlaksananya pengelolaan Data usul pembuatan Surat Pernyataan tidak sedang dalam proses/menjalani hukuman disiplin dan/atau proses peradilan dan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat selama menjadi PNS | Terdokumentasinya pengadministrasian Surat Pernyataan tidak sedang dalam proses/menjalani hukuman disiplin dan/atau proses peradilan dan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat selama menjadi PNS | 75 Surat |
| 3 | Terlaksananya pengelolaan data PNS yang mengusulkan izin melakukan perceraian | Terdokumentasinya pengadministrasian data PNS yang mengusulkan izin melakukan perceraian | 6 SK |
| 4 | Terlaksananya editing objek multimedia dengan piranti lunak | Tersedianya dokumen hasil editing objek multimedia | 12 laporan |

Pihak Kedua



RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama



IKKE PUSPITASARI, S.Kom
NIP. 19970606 202012 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Amrizal
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

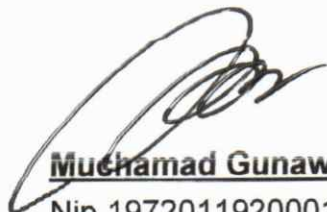

AMRIZAL
NIP. 19790818 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO


| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat | Terlaksananya cek dan Input data Kepegawaian pada Aplikasi SAPK, SIAPKD dan Data base Terlaksananya Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Terlaksananya Evaluasi Pekerjaan | 2 Dokumen 250 Berkas 2 Kegiatan |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

**Kabid Mutasi, Informasi
Pengembangan
Karir/kompetensi**


Muchamad Gunawan, SE
Nip.197201192000121001

Pelaksana


AMRIZAL
NIP. 197908182007011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wasidi
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi *akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.*

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Kedua


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pihak Pertama



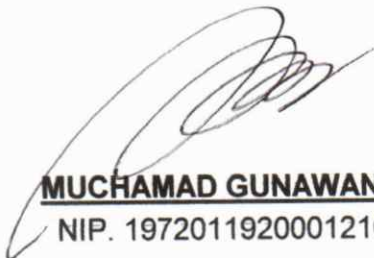
WASIDI
NIP. 19820418 201212 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu | <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penvuluh dll</p> | <p>200 Dokumen</p> <p>200 Dokumen</p> <p>20 Dokumen</p> |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir / Kompetensi



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
 NIP. 197201192000121001

Pelaksana



WASIDI
 NIP.19820418 201212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : *Danang Wilopo, A.Md*
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama



DANANG WILOPO, A.Md
NIP. 19820511 200701 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu | <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penyuluh dll</p> | <p>200 Dokumen</p> <p>200 Dokumen</p> <p>20 Dokumen</p> |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir / Kompetensi



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
 NIP. 197201192000121001

Relaksana



DANANG WILOPO
 NIP. 198205112007011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIDIK NUGROHADI**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUCHAMAD GUNAWAN, SE**
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

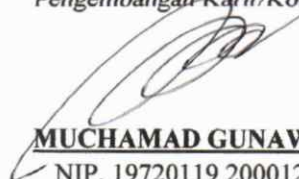
DIDIK NUGROHADI
NIP. 19820901 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO


| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya Administrasi Kepangkatan dan Peningkatan Pendidikan | Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Tertentu Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Struktural Terlaksananya Kenaikan Pangkat Reguler dan Penyesuaian Ijazah | 150 Berkas 25 Berkas 100 Berkas |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir/Kompetensi


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pelaksana


DIDIK NUGROHADI
NIP. 19820901 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DESI MARLINA, S.A.P.**
Jabatan : **Analisis Pengembangan Karier**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

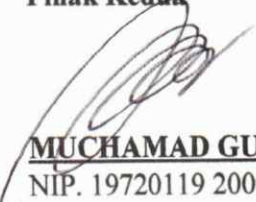
Nama : **MUCHAMAD GUNAWAN, SE**
Jabatan : **Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Pihak Pertama

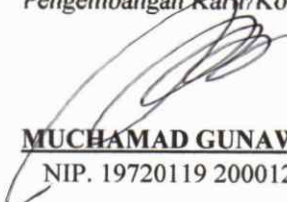

DESI MARLINA, S.A.P.
NIP. 19830707 200212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Terlaksananya Administrasi Kepangkatan dan Peningkatan Pendidikan | Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Tertentu Terlaksananya Kenaikan Pangkat Jabatan Struktural Terlaksananya Kenaikan Pangkat Reguler dan Penyesuaian Ijazah | 150 Berkas 25 Berkas 100 Berkas |

Muara Tebo, 2 Januari 2024

Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir/Kompetensi


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pelaksana


DESI MARLINA, S.A.P.
NIP. 19830707 200212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tugimin
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

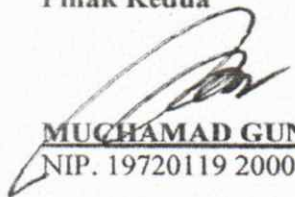
Nama : Muchamad Gunawan, SE
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

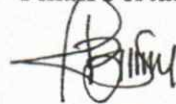
Pihak Kedua



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Pertama



TUGIMIN
NIP. 19780114 200801 1 002

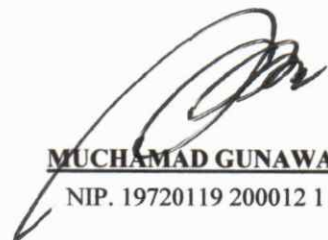
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO


| NO | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tercapainya proses kenaikan gaji berkala dan peningkatan pendidikan | Jumlah usulan kenaikan gaji berkala Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan | 1550 Orang 10 orang |

Muara Tebo, Januari 2024

**Kabid Mutasi, Informasi dan
Pengembangan Karir / Kompetensi**


MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pelaksana


TUGIMIN
NIP.19780114 200801 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SINTA KARTIKASARI, S.Sos, M.Sos

Jabatan : Perancang Sistem Informasi Kepegawaian BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUCHAMAD GUNAWAN, SE

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

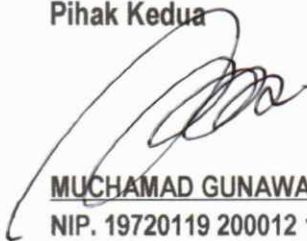
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2024

Pihak Kedua



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Pihak Pertama




SINTA KARTIKASARI, S.Sos, M.Sos
NIP. 19920110 201503 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Sasaran | Target |
|----|--|--|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Tersedianya Data dan Informasi Kepegawaian | Terlaksananya cek dan Input data Kepegawaian pada Aplikasi SAPK, SIAPKD dan Data base Terlaksananya Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Terlaksananya Evaluasi Pekerjaan | 2 Dokumen 250 Berkas 2 Kegiatan |

Kepala Bidang



MUCHAMAD GUNAWAN, SE
NIP. 19720119 200012 1 001

Muara Tebo, Januari 2024
Perancang Sistem Informasi Kepegawaian



SINTA KARTIKASARI, S.Sos., M.Sos
NIP. 19920110 201503 2 004