

# PERJANJIAN KINERJA

## TAHUN 2023



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber  
Daya Manusia Kabupaten Tebo

Jl. Lintas Tebo – Bungo Km. 12 Muara Tebo Kode Pos – 37271  
Komp. Perkantoran Seentak Galah Serengkuh Dayung  
Telp/Fax. (0744) 21658





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

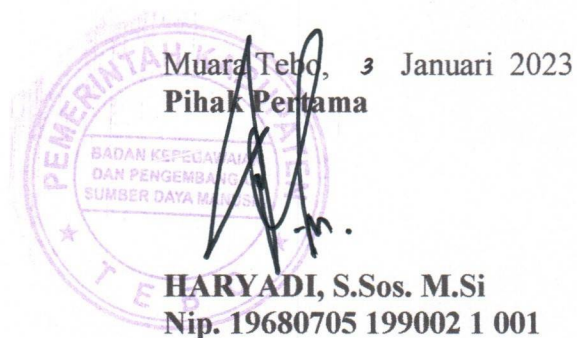
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Aspan, ST  
Jabatan : Pj. Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

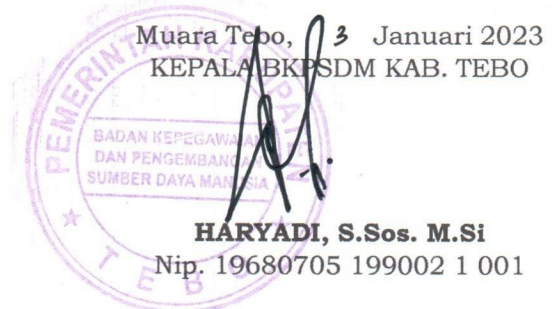
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TEBO**

<b>NO</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatkan Kompetensi ASN	Persentase Peningkatan Kompetensi ASN	15%
2	Meningkatkan Kinerja ASN	Persentase Capaian Kinerja ASN	90,25%
		Persentase Jabatan yang sesuai dengan kompetensinya	78%

<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 36.930.237.155,00	APBD
Program Kepegawaian Daerah	Rp 1.271.857.900,00	APBD
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 321.632.400,00	APBD





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM  
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**Haryadi, S.Sos. M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 3 Januari 20223

**Pihak Pertama**

**Suwarto, SE, MM**  
NIP. 19680806 199803 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya nilai SAKIP perangkat daerah	Predikat SAKIP Perangkat Daerah	BB


Program	Anggaran
<b>Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota</b>	<b>Rp 36.930.237.155</b>
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 17.789.000
Administrasi Keuangan	Rp 36.142.052.250
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp 14.160.000
Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 33.500.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 320.685.950
Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 199.199.955
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 202.850.000
<b>TOTAL</b>	<b>Rp 36.930.237.155</b>

Kepala BKPSDM Kab. Tebo



**HARYADI, S.Sos.M.Si**  
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 3 Januari 2023  
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



**SUWARTO, SE, MM**  
 NIP. 19680806 199803 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM  
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**SUWARTO, SE, MM**  
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pihak Pertama**

**DESSI PRATIWI, SST**  
NIP. 19841207 200501 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya laporan keuangan	Jumlah laporan keuangan yang disusun	2 Laporan
2	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi yang disusun	9 Dokumen

**Kegiatan**

**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

**Administrasi Keuangan**

Penyediaan gaji dan tunjangan ASN

Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD

**Anggaran**

**Rp 17.789.000**

Rp 17.789.000

**Rp 36.142.052.250**

Rp 36.039.706.250

Rp 102.346.000

**TOTAL**

**Rp 36.159.841.250**

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



**SUWARTO, SE, MM**

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi  
 BKPSDM Kab. Tebo



**DESSI PRATIWI, SST**

NIP. 19841207 200501 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si  
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum, Kepegawaian dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM  
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**SUWARTO, SE, MM**  
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pihak Pertama**

**ROSALINA. M, SP, M.Si**  
NIP. 19810608 200604 2 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya laporan aset	Jumlah dokumen laporan aset	2 dokumen
2	Tersedianya administrasi kepegawaian	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian	29 dokumen
3	Terlaksananya kegiatan rutin kantor	Jumlah laporan kegiatan rutin kantor	12 laporan

Kegiatan	Anggaran
<b>Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 14.160.000</b>
Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Rp 14.160.000
<b>Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 35.500.000</b>
Bimbingan Teknis implementasi Peraturan Perundang-undangan	Rp 35.500.000
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 320.685.950</b>
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan kantor	Rp 7.000.000
Penyediaan bahan logistik kantor	Rp 128.686.200
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp 49.999.750
Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp 15.000.000
Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp 120.000.000
<b>Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Rp 199.199.955</b>
Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 3.000.000
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 74.999.835
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Rp 121.200.120
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp 202.850.000</b>
Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Rp 178.000.000
Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Rp 24.850.000
<b>Total</b>	<b>Rp 772.395.905,00</b>

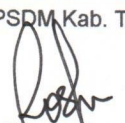
Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



**Suwarto, Sr., MM**

NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
 Kasubbag Administrasi Umum Kepegawaian dan Aset  
 BKPSDM Kab. Tebo



**Rosalina, M., SP, M.Si**

NIP. 19810608 200604 2 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**Haryadi, S.Sos. M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pihak Pertama**

**Eddy Soepriyanto, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Persentase penempatan ASN sesuai pengembangan karir	14,73%

**Program**

**Anggaran**

**Program kepegawaian daerah**

Rp 467.266.700,00

Pengadaan, Pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Rp 18.998.200,00

Mutasi dan promosi ASN

Rp 448.268.500,00

**Total**

Rp 467.266.700,00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan  
Karir dan Kompetensi



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos  
NIP. 19741115 200212 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp  
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**Haryadi, S.Sos. M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, <sup>2</sup> Januari 2023

**Pihak Pertama**


**Ruman Syahfudin, SST, MPSSp**  
NIP. 19850203 200501 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**


NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	97%

Program	Anggaran
<b>Program kepegawaian daerah</b>	<b>Rp 592.215.800,00</b>
Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	Rp 572.928.300,00
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 19.287.500,00
<b>Total</b>	<b>Rp 592.215.800,00</b>

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

  
HARYADI, S.Sos. M.Si  
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
 Kabid Pengadaan, Pembinaan  
 dan Penilaian Kinerja Aparatur

  
RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp  
 NIP. 19850203 200501 1 004





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi  
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos., M.Si  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

  
**HARYADI, S.Sos., M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
Pihak Pertama

  
**GUSTI AFRIDA, S. Psi**  
NIP. 19830816 200902 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kompetensi sumber daya aparatur	Persentase peningkatan kompetensi pejabat struktural	17,60%
2	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	97%

Program	Anggaran
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>	<b>Rp 145.283.600,00</b>
Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	Rp 108.628.400,00
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 36.655.200,00
<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	<b>Rp 321.632.400,00</b>
Sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Rp 321.632.400,00
<b>Total</b>	<b>Rp 466.916.000,00</b>

Kepala BKPSDM Kab. Tebo



**HARYADI, S.Sos.M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
 Kabid Pengembangan SDM dan  
 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN



**GUSTI AFRIDA, S.Psi**  
NIP. 19830816 200902 2 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANNISA PRATIWI, S.Psi

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  


**HARYADI, S.Sos., M.Si**  
**NIP. 19680705 199002 1 001**

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
Pihak Pertama,



**ANNISA PRATIWI, S.Psi**  
**NIP. 19880804 201503 2 005**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TEBO**

<b>No.</b>	<b>SASARAN SUB KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi kinerja aparatur	Jumlah ASN yang dinilai dan dievaluasi	3524 ASN
2.	Meningkatnya Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi	1 Dokumen
3.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Usulan Pemberhentian ASN	150 SK

  
Kepala BKPSDM

HARYADI, S.Sos., M.Si  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Analis Kepegawaian Ahli Muda

  
ANNISA PRATIWI, S.Psi  
NIP. 19880804 201503 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN TEBO**

Dalam rangka mewujudkan pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HARYADI, S.Sos.,M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Tebo

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.


Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  


**HARYADI, S.Sos.,M.Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
Pihak Pertama,



**BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM**  
NIP. 19821104 201001 1 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TEBO**

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah OPD yang diberikan pembinaan	37 Organisasi Perangkat Daerah
1.	Meningkatnya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penyelesaian Pelanggaran disiplin	7 Dokumen
2.	Meningkatnya Pelayanan Proses Izin perceraian pegawai	Jumlah pelayanan proses izin perceraian	4 Kasus

Pihak Kedua,



**HARYADI, S.Sos.,M,M .Si**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama,



**BERRY MUHAR NOVIANTO, SE.,MM**  
NIP. 19821104 201001 1 016





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S. Sos

Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

HARYADI, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos  
NIP. 19850210 200902 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN TEBO**

<b>No</b>	<b>Sasaran Kinerja</b>	<b>Indikator Sasaran</b>	<b>Target</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Menganalisis proses penyusunan kebutuhan ASN	Dokumen Kebutuhan Aparatur Sipil Negara	3 Dokumen
2	Tersusunnya proyeksi kebutuhan pegawai 5 (lima) tahun Aparatur Sipil Negara	Dokumen Proyeksi Kebutuhan 5 (lima) Tahun Aparatur Sipil Negara	1 Dokumen
3	Terlaksananya analisis proses pengadaan Aparatur Sipil Negara	Dokumen Proses Pengadaan Aparatur Sipil Negara	3 Dokumen
4	Tersusunnya instrument/perangkat seleksi pengadaan Aparatur Sipil Negara	Dokumen instrument/perangkat seleksi pengadaan ASN	3 Dokumen

Kepala Badan



**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Auditor Kepegawaian Ahli Muda**



**KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos**  
NIP. 19850210 200902 2 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.Kom

Jabatan : Analis Kepegawaian BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

HARYADI, S.Sos., M.Si.

NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama

SRI WAHYUNI, S.Kom

NIP. 19801024 200501 2 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Rekomendasi Penghargaan Aparatur Sipil Negara	Dokumen Piagam Penghargaan Satyalancana Karya Satya Aparatur Sipil Negara	50 Dokumen
2	Terlaksananya Analisis Cuti Aparatur Sipil Negara.	Dokumen Persetujuan Cuti Aparatur Sipil Negara	250 Dokumen

No.	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Rp. 36.655.200	APBD

Kepala Badan

  
**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
**Analisis Kepegawaian BKPSDM Kab. Tebo**

  
**SRI WAHYUNI, S.Kom**  
NIP. 19801024 200501 2 012



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos  
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 196807051990021001

Muara Tebo, Januari 2023  
**Pihak Pertama**

**NUROKHMAN, S.Sos**  
NIP. 19751219 199703 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Telaksananya penataan Aparatur Sipil Negara	Menyusun kerangka kerja mutasi Aparatur Sipil Negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan  Analisis proses mutasi Aparatur Sipil Negara	3.524 orang  3.524 orang

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia



**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 196807051990021001

Muara Tebo, Januari 2023  
Analis Kepegawaian Ahli Muda



**NUROKHAMAN, S.Sos**  
NIP. 19751219 199703 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ELI SUSEP ARPIANI, SE

Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2023

Pihak Pertama

Pihak Kedua

HARYADI, S.Sos., M.Si.

NIP. 19680705 199002 1 001

ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP. 19790909 201101 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**


No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1.	Terlaksananya penyampaian usulan data calon peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya.	Tersedianya data dan dokumen usulan calon peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan pelatihan lainnya.	30 Peserta
2.	Terlaksananya usulan berkas pengajuan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri.	Tersedianya Surat Keputusan Bupati Tebo tentang penunjukan peserta tugas belajar dan tugas belajar mandiri.	15 Peserta
3.	Terlaksananya penyampaian usulan calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah.	Tersedianya data calon peserta ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah.	40 Peserta

Kepala Badan



HARYADI, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2023  
Analisis Kepegawaian Ahli Muda  
BKPSDM Kabupaten Tebo



ELI SUSEP ARPIANI, SE  
NIP. 19790909 201101 2 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S.Kom  
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HARYADI, S.Sos., M.Si.  
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 196807051990021001

Muara Tebo, Januari 2023  
**Pihak Pertama**

**WIDIYANTI, S.Kom**  
NIP. 19840715 201001 2 041

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Menyusun kerangka kerja pangkat dan jabatan aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan  Analisis proses pangkat dan jabatan aparatur sipil negara	550 orang  550 orang

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia



**HARYADI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 196807051990021001

Muara Tebo, Januari 2023  
Analis Kepegawaian Ahli Muda



**WIDIYANTI, S.Kom**  
NIP. 19840715 201001 2 041



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikke Puspitasari, S.Kom  
Jabatan : Ahli Pertama - Pranata Komputer

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama

**IKKE PUSPITASARI, S.Kom**  
NIP. 19970606 202012 2 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi pembinaan dan pemberhentian Aparatur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terelesaikannya rekapitulasi absensi ASN per 3 (tiga) bulan</li> <li>2. Terelesaikannya pembuatan Surat Pernyataan tidak dalam proses/menjalani hukuman disiplin dan/atau proses peradilan</li> <li>3. Terelesaikannya pembuatan Surat Pernyataan pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan/atau berat selama menjadi PNS</li> </ol>	<p>4 Laporan</p> <p>40 Surat</p> <p>40 surat</p>
2	Terelesaikannya usul pemberian izin melakukan perceraian PNS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksanakannya proses usul izin perceraian ASN</li> </ol>	9 SK

Pihak Kedua



**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
**NIP. 19850203 200501 1 004**

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama



**IKKE PUSPITASARI, S.Kom**  
**NIP. 19970606 202012 2 017**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yunita Anggraeni, S.STP

Jabatan : Analis Kinerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama

**YUNITA ANGGRAENI, S.STP**  
NIP. 19980619 202008 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Pensiun ASN	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menerima dan memeriksa berkas pengajuan Pensiun.</li><li>2. Menginput dan memverifikasi data Pensiun</li><li>3. Menyiapkan dokumen Usulan Pensiun</li></ol>	<p>157 Berkas</p> <p>157 Data</p> <p>11 Dokumen</p>

Pihak Kedua



**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
**NIP. 19850203 200501 1 004**

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Pihak Pertama



**YUNITA ANGGRAENI, S.STP**  
**NIP. 19980619 202008 2 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Sofi'i, A.Md

Jabatan : Pelaksana Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST., MPSSp

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, 06 Januari 2023

Pihak Pertama

**AHMAD SOFI'I, A.Md**  
NIP. 19860603 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya Kebutuhan Aparatur sesuai dengan Formasi yang ditetapkan	1. Menyusun dan menyiapkan sarana dan prasarana seleksi pengadaan ASN 2. Menyusun dan mendata dokumen usulan pengangkatan calon ASN 3. Menyiapkan sarana dan prasarana pengangkatan dan pengambilan sumpah/janji ASN	6 Kegiatan 3 Laporan 1 Kegiatan

Muara Tebo, 06 Januari 2023

Pihak Kedua



**RUMAN SYAHFUDIN, SST., MPSSp**  
 NIP. 19850203 200501 1 004

Pihak Pertama



**AHMAD SOFI'I, A.Md**  
 NIP. 19860603 202012 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eko Supriyanto  
Jabatan : Verifikator Data Laporan Keuangan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dessi Pratiwi, SST  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**Dessi Pratiwi, SST**  
NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pihak Pertama**

**Eko Supriyanto**  
NIP. 19850422 201212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya sortiran bukti-bukti pengeluaran	Jumlah dokumen sortiran bukti-bukti pengeluaran agar mempermudah dalam pemeriksaan/penelitian	12 Dokumen
2	Tersedianya kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas agar diketahui apakah telah sesuai dengan peruntukannya	Jumlah dokumen Kesesuaian bukti-bukti pengeluaran dengan laporan realisasi keuangan dan Buku Kas	12 Dokumen
3	Tersedianya kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen kesesuaian alat-alat bukti pengeluaran dengan ketentuan yang berlaku	12 Dokumen
4	Tersedianya laporan hasil temuan pemeriksaan kepada atasan untuk memperoleh tindak lanjut sebagai bahan laporan pimpinan	Jumlah laporan hasil temuan pemeriksaan untuk laporan kepada atasan	12 Laporan

**Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi**  
**BKPSDM Kab. Tebo**



**DESSI PRATIWI, SST**  
 NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, <sup>2</sup> Januari 2023  
**Verifikator Data Laporan Keuangan**  
**BKPSDM Kab. Tebo**



**EKO SUPRIYANTO**  
 NIP. 19850422 201212 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Didik Nugrohad  
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, <sup>2</sup> Januari 2023

**Pihak Pertama**

**DIDIK NUGROHADI**  
NIP. 198209012007011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan  Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan  Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan	275 orang  10 orang  2 orang

Kepala Bidang Mutasi, Informasi,  
Pengembangan Karir dan Kompetensi



**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**

NIP. 197411152002121003

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pengelola Kepegawaian**



**DIDIK NUGROHADI**

NIP. 198209012007011002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel

dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Amrizal

Jabatan : Pengelola Kepegawaian BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDDY SOEPRIYANTO, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua

EDDY SOEPRIYANTO, S.Sos  
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023


Pihak Pertama

AMRIZAL  
NIP. 198209012007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN TEBO

N	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat	Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SAPK, SIMPEG dan Data Jumlah Data yang Valid pada Aplikasi SAPK, SIMPEG dan Data Jumlah Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Jumlah Pendokumentasian Data PNS dengan berbasis elektronik. Jumlah Data yang disampaikan dengan media web secara online	3 Kegiatan  3 Kegiatan  500 berkas  1000 data  3 kegiatan

Kabid Mutasi, Informasi,  
Pengembangan Karir dan  
Kompetensi



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos  
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023  
Pengelola Kepegawaian



AMRIZAL  
NIP. 197908182007011003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Desi Marlina, S.A.P  
Jabatan : Analis Pengembangan Karir.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, 2 Januari 2023

**Pihak Pertama**

**DESI MARLINA, S.A.P.**  
NIP. 19830707 200212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan  Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan  Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan	275 orang  15 orang  3 orang

Kepala Bidang Mutasi, Informasi,  
Pengembangan Karir dan Kompetensi



**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**

NIP. 197411152002121003

Muara Tebo, 2 Januari 2022

**Analisis Pengembangan Karir**



**DESI MARLINA, S.A.P.**

NIP.19830707 200212 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tugimin  
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, <sup>2</sup> Januari 2023

**Pihak Pertama**


**TUGIMIN**  
NIP. 19780114 200801 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang tertib administrasi.  Jumlah usulan peningatan pendidikan yang tertib administrasi  Jumlah usulan penambahan masa kerja yang tertib administrasi	550 orang  25 orang  5 orang
2	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah kenaikan gaji berkala PNS Kabupaten Tebo yang ditelaah dan diproses	1550 orang

Muara Tebo, 2 Januari 2023

Kepala Bidang Mutasi, Informasi,  
Pengembangan Karir dan Kompetensi



**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**

NIP. 197411152002121003

**Pengelola Kepegawaian**



**TUGIMIN**

NIP.19780114 200801 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wasidi  
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

**EDDY SOERİYANTO, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 001

Muara Tebo, Januari 2023

Pihak Pertama

**WASIDI**  
NIP. 19820418 201212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu	<p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penvuluh dll</p>	<p>400 Kegiatan</p> <p>400 Kegiatan</p> <p>90 Kegiatan</p>

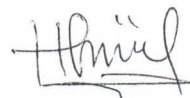
Muara Tebo, Januari 2023

**Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir / Kompetensi**



**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**  
 NIP. 197411152002121001

**Pelaksana**



**WASIDI**  
 NIP.19820418 201212 1 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Danang Wilopo, A.Md  
Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos  
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir/Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua**

**EDDY SOERİYANTO, S.Sos**  
NIP. 19741115 200212 1 001

Muara Tebo, Januari 2023

**Pihak Pertama**

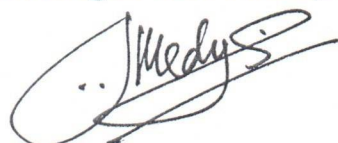
**DANANG WILOPO, A.Md**  
NIP. 19820511 200701 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional Tepat Waktu	Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru  Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan  Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penyuluh dll	400 Kegiatan  400 Kegiatan  90 Kegiatan

Muara Tebo,      Januari 2023

**Kabid Mutasi, Informasi dan Pengembangan Karir / Kompetensi**



**EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos**  
 NIP. 197411152002121001

**Pelaksana**



**DANANG WILOPO**  
 NIP. 198205112007011009