

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. Sukandar, S. Kom, M.Si
Jabatan : Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

Pihak Kedua



Dr. H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si



HARYADI, S.Sos. M.Si

Nip. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja birokrasi dan layanan public melalui peningkatan kompetensi aparatur	Indek Profesionalitas ASN	65

Program	Anggaran	Keterangan
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3,963,955,210.00	APBD
Program Kepegawaian Daerah	Rp 877,458,293.00	APBD
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1,442,229,787.00	APBD


 BUPATI TEBO
Dr. H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si

Muara Tebo, Januari 2021
 KEPALA BKPSDM KAB. TEBO

HARYADI, S.Sos. M.Si
 Nip. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

Suwarto, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kelancaran pelayanan administrasi perkantoran	Persentase penyelesaian administrasi perkantoran	100%
2	Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana perkantoran	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur	100%
3	Terwujudnya penyusunan laporan perencanaan, keuangan dan evaluasi	Persentase tersusunnya laporan perencanaan, keuangan dan evaluasi	100%

Program	Anggaran
Program penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp 3,963,955,210
Administrasi Keuangan	Rp 2,717,334,386
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp 14,160,000
Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 78,320,000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 309,903,471
Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 199,257,367
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 644,979,986
TOTAL	Rp 3,963,955,210

Kepala BKPSDM Kab. Tebo



HARYADI, S.Sos.M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SUWANTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwanto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyelesaian administrasi keuangan	Persentase penyelesaian administrasi keuangan	100%
2	Terwujudnya penyusunan laporan perencanaan, keuangan dan evaluasi	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Keuangan yang disusun	9 Dokumen

Kegiatan

Administrasi Keuangan

Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
 Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD

Anggaran

Rp 2,717,334,386
 Rp 2,614,858,386
 Rp 102,476,000

TOTAL

Rp 2,717,334,386

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
 BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRA TIWI, SST
 NIP. 19841207 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum, Kepegawaian dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama


ROSALINA.M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

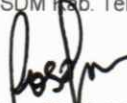
NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Terselesaikannya laporan aset	Persentase penyelesaian laporan aset	100%
2	Terselesaikannya administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	100%
3	Terlaksananya kegiatan rutin kantor	Persentase penyelesaian kegiatan rutin kantor	100%

Kegiatan	Anggaran
Administrasi Baraang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp 14,160,000
Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Rp 14,160,000
Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 78,320,000
Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Rp 28,400,000
Bimbingan Teknis implementasi Peraturan Perundang-undangan	Rp 49,920,000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 309,903,471
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan kantor	Rp 7,000,000
Penyediaan bahan logistik kantor	Rp 87,995,088
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp 49,999,983
Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp 15,000,000
Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp 149,908,400
Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 199,267,367
Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 3,000,000
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 74,998,711
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Rp 121,258,656
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 644,979,986
Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Rp 27,320,826
Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Rp 150,702,000
Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Rp 24,850,000
Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Rp 427,111,000
Pemeliharaan/Rehabilitasi sarana prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	Rp 14,996,160
Total	Rp 1,246,620,824.00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


Suwanto, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbag Administrasi Umum Kepegawaian dan Aset
 BKPSDM Kab. Tebo


Rosalina M. SP, M.Si
 NIP. 19810608 200604 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

Eddy Soepriyanto, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	95%

Program

Anggaran

Program kepegawaian daerah

Pemberhentian, pengadaan dan informasi kepegawaian
Mutasi dan promosi ASN

Rp **131,500,000.00**

Rp 34,000,000.00

Rp 97,500,000.00

Total

Rp 131,500,000.00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021
Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S. Kom
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan karir ASN	Persentase SK pangkat yang diproses	98%

Kegiatan

Mutasi dan Promosi ASN	Rp	97,500,000.00
Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Rp	97,500,000.00
Total	Rp	97,500,000.00

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi


EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021
Kasubbid Kepangkatan


WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Persentase validasi data kepegawaian	100%

Kegiatan

Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian
 Pengelola sistem informasi kepegawaian

Anggaran

Rp 33,998,200.00
 Rp 33,998,200.00

Total

Rp 33,998,200.00

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
 Karir dan Kompetensi



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbid Data dan Informasi



KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
 NIP. 19850210 200902 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pengembangan Karir ASN	Persentase usulan mutasi dan promosi yang ditindaklanjuti	80%

Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi



EDDY SAPRIYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2021
Kasubbid Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi



NUROKHAMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	95%

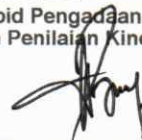
Program	Anggaran
Program kepegawaian daerah	Rp 646,000,000.00
Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	Rp 640,000,000.00
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 6,000,000.00
Total	Rp 646,000,000.00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2021
Kabid Pengadaan, Pembinaan
dan Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Berry Muhar Novianto, SE. MM
Jabatan : Kasubbid Pembinaan dan Pemberhentian Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

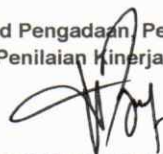
BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
NIP. 19821104 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tertindakannya pembinaan ASN	Persentase Pembinaan ASN	60%

Kegiatan	Anggaran
Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Rp 6,000,000.00
Pembinaan Disiplin ASN	Rp 6,000,000.00
Total	Rp 6,000,000.00

Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2020
 Kasubbid Pembinaan & Pemberhentian Aparatur



BERRY MUHAR NOVIANTO, SE. MM
 NIP. 19821104 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Annisa Pratiwi, S.Psi
Jabatan : Kasubbid Penilaian Kinerja dan Pensiun

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi pensiun ASN	Persentase SK Pensiun yang diproses	98%
2	Meningkatnya Kinerja Aparatur	Persentase laporan kinerja yang dipenuhi	90%

Kegiatan

Pengadaan, Pemberhentian dan informasi kepegawaian
 Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian

Anggaran

Rp 39,995,400.00
 Rp 39,995,400.00

Total

Rp 39,995,400.00

Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2021

Kasubbid Penilaian Kinerja
 dan Pensiun



ANNISA PRATIWI, S.Psi
 NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kasubbid Formasi dan Pengadaan ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pembinaan dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya Kebutuhan Aparatur Sesuai Dengan Formasi yang Ditetapkan	Persentase formasi penerimaan ASN yang terpenuhi	97,43 %

Kegiatan

Pengadaan pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Evaluasi pengadaan ASN dan Pengadaan ASN

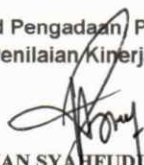
Anggaran

Rp 599,999,743

Total

Rp 599,999,743.00

Kabid Pengadaan, Pembinaan dan
 Penilaian Kinerja Aparatur



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp

NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbid Formasi dan Pengadaan ASN



GUSTI AFRIDA, S. Psi

NIP. 19830816 200902 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eli Susep Arpiani, SE

Jabatan : Kasubbid Pengembangan Sumber Daya ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ely Hamdayani, S.Kom

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Kedua

ELY HAMDAYANI, S.Kom

NIP. 19800826 200902 2 004

Pihak Pertama

ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP. 19790909 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Peserta Diklat Prajabatan	120 orang
		Jumlah peserta diklat kepemimpinan	6 orang
		Jumlah SK Tugas Belajar Penerima Bantuan yang diterbitkan	1 SK

Kegiatan	Anggaran
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial Dan Fungsional	Rp. 1.442.229.787
- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepimimpinan dan Prajabatan	Rp. 1.442.229.787.
Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 49.965.000.
- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 49.965.000.
TOTAL	Rp. 1.492.194.787

Kabid Pengembangan SDM &
 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN



ELY HAMDAYANI, S.Kom

NIP. 19800826 200902 2 004

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbid Pengembangan Sumber Daya ASN



ELI SUSEP ARPIANI, SE

NIP.19790909 201101 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.Kom

Jabatan : Kasubbid Kesejahteraan ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ely Hamdayani, S.Kom

Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan memwujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Kedua

ELY HAMDAYANI, S.Kom

NIP. 19800826 200902 2 004

Pihak Pertama

SRI WAHYUNI, S.Kom

NIP. 19801024 200501 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

No	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah cuti yang diterbitkan Jumlah penerima Satyalancna Karya Satya Jumlah wajib lapor pajak pribadi yang tepat waktu.	250 berkas 100 orang 31 orang

**Kabid Pengembangan SDM &
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN**



ELY HAMDAYANI, S.Kom
NIP. 19800826 200902 2 004

Muara Tebo, Januari 2021
Kasubbid Kesejahteraan ASN



SRI WAHYUNI, S.Kom
NIP. NIP. 19801024 200501 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Amrizal
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Kristina Triyana Yeni, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

Muara Tebo, Januari 2021
Pihak Pertama

AMRIZAL
NIP. 198209012007011002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat	Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SAPK, SIMPEG dan Data Jumlah Data yang Valid pada Aplikasi SAPK, SIMPEG dan Data Base Jumlah Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Jumlah Pendokumentasian Data PNS dengan berbasis elektronik. Jumlah Data yang disampaikan dengan media web secara online	3 Kegiatan 3 Kegiatan 1000 berkas 2000 data 3 kegiatan

Kasubbid Kepangkatan



KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021

Pelaksana



AMRIZAL
NIP. 197908182007011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Desi Marlina
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kepangkatan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

DESI MARLINA
NIP. 19830707 200212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	<p>Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan</p> <p>Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan</p> <p>Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan</p>	<p>300 orang</p> <p>15 orang</p> <p>3 orang</p>

Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S.Kom
 NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021
Pelaksana



DESI MARLINA
 NIP.19830707 200212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tugimin
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kepangkatan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

TUGIMIN
NIP. 19780114 200801 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang diterima, dibuat usulan pertek, mengirim usulan ke BKN dan membuat sk petikan Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang diterima dan diusulkan Jumlah usulan penambahan masa kerja yang diterima dan diusulkan	300 orang 10 orang 2 orang

Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S.Kom

NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021

Pelaksana



TUGIMIN

NIP.19780114 200801 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Didik Nugrohadi
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Widiyanti, S.Kom
Jabatan : Kepala Subbidang Kepangkatan BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

WIDIYANTI, S.Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021

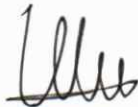
Pihak Pertama

DIDIK NUGROHADI
NIP. 198209012007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

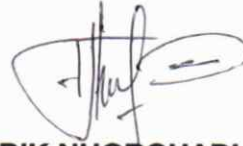
NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah usulan pangkat yang tertib administrasi. Jumlah usulan peningkatan pendidikan yang tertib administrasi Jumlah usulan penambahan masa kerja yang tertib administrasi	600 orang 25 orang 5 orang
2	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah kenaikan gaji berkala PNS Kabupaten Tebo yang ditelaah dan dproses	1500 orang

Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S.Kom
 NIP. 19840715 201001 2 041

Muara Tebo, Januari 2021
Pelaksana



DIDIK NUGROHADI
 NIP. 198209012007011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISWADI, S.Kom
Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELY HAMDAYANI, S.Kom
Jabatan : KABID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN FASILITASI LEMBAGA PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,

ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Penata Tk.I
NIP. 19800826 200902 2 004

PIHAK PERTAMA

ISWADI, S.Kom
NIP. 19860213 201101 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEBO

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya Solidaritas Anggota Korpri dan Lembaga Profesi ASN	- Terlaksananya fasilitasi kelembagaan profesi aparatur sipil negara (KORPRI atau lembaga profesi ASN lainnya)	1 Kegiatan
	- Terlaksananya hari kesadaran nasional dan hari ulang tahun KORPRI	13 Kali

Muara Tebo, Januari 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PSDM DAN FLPASN,



ELY HAMDAYANI, S.Kom.
Penata Tk.I
NIP. 19800826 200902 2 004

PIHAK PERTAMA



ISWADI, S.Kom
NIP. 19860213 201101 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Bambang Irawan
Jabatan : Staf Pelaksana Penilaian Kinerja dan Pensiun

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Annisa Pratiwi,S.Psi
Jabatan : Kepala Subbidang Penilaian Kinerja dan Pensiun

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Annisa Pratiwi,S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

Bambang Irawan
NIP. 19730704 201001 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pelayanan administrasi pensiun ASN	Persentase SK Pensiun yang diproses	98%
2	Meningkatnya Kinerja Aparatur	Persentase laporan kinerja yang dipenuhi	90%

**Kasubbid Penilaian Kinerja
dan Pensiun**



ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005

Muara Tebo, Januari 2021
**Pelaksana Penilaian Kinerja
dan Pensiun**



Bambang Irawan
NIP. 19730704 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tubagus Suprayogi, S.STP
Jabatan : Pelaksana BKPSDM Kab. Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, Januari 2021

Pihak Pertama

TUBAGUS SUPRAYOGI, S.STP
NIP. 19960516 201808 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Capaian Kinerja dan keuangan	Melakukan penyusunan RKA Memproses Pembuatan DPA Memproses Pembuatan Renja Melaksanakan Pembuatan Renstra Melaksanakan Pembuatan Lakip Melaksnakan penyusunan Perjanjian Kinerja	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI, SST

NIP. 19841207 200501 2 001

Muara Tebo, Januari 2021
 Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Evaluasi
 BKPSDM Kab. Tebo



TUBAGUS SUPRAYOGI, S.STP

NIP. 19960516 201808 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Danang Wilopo
Jabatan : Staff Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

Muara Tebo, 4 Januari 2021
Pihak Pertama

DANANG WILOPO
NIP. 19820511 200701 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan Jenjang Jabatan fungsional	<p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional guru</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Tenaga Kesehatan</p> <p>Jumlah data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG untuk kenaikan jenjang jabatan fungsional Penyuluh dll</p>	<p>1 Kegiatan</p> <p>1 Kegiatan</p> <p>3 Kegiatan</p>

Kasubbid Mutasi



NUROKHAMAN, S.Sos
 NIP. 197512191997031001

Muara Tebo, Januari 2021
Pelaksana



DANANG WILOPO
 NIP. 19805112007011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wasidi
Jabatan : Staff Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

Muara Tebo, 4 Januari 2021

Pihak Pertama

WASIDI
NIP. 19820418 2012121 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kenaikan jenjang Jabatan Fungsional	Jumlah Data yang diinput pada Aplikasi SIMPEG Untuk Kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional Guru	1Kegiatan
		Jumlah Data Yang diinput Pada Aplikasi SIMPEG Untuk Kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional Kesehatan	1 Kegiatan
		Jumlah Data yang diinput Pada Aplikasi SIMPEG Untuk kenaikan Jenjang Jabatan Fungsional Penyuluh dff	3 Kegiatan

Kasubbid Mutasi



NUROKHAMAN, S.Sos
Nip. 197512191997031001

Muara Tebo, Januari 2021
Pelaksana



WASIDI
NIP. 198204182012121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Andi Muhamad Rojab, S.Kom
Jabatan : Staff Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

Muara Tebo, 4 Januari 2021
Pihak Pertama

ANDI MUHAMAD ROJAB, S.Kom
NIP. 19840429 200902 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO


NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya Data Kepegawaian Yang Akurat	Jumlah Data yang diinput pada Aplikasi SAPK, SAIPKD dan Data Jumlah Data Yang Valid Pada Aplikasi SAPK, SAIPKD dan Data Base DUK Jumlah Administrasi Kepegawaian dengan berbasis Elektronik Jumlah Pendokumentasian Data PNS dengan berbasis elektronik Jumlah Data yang disampaikan dengan media web secara online	3 Kegiatan 3 Kegiatan 2000 berkas 2000 berkas 3 kegiatan

Kasubbid Mutasi



NUROKHIRMAN, S.Sos
 NIP. 19751219 199703 1 001

Muara Tebo, Januari 2021
 Pelaksana



ANDI MOHAMAD ROJAB, S.Kom
 NIP. 19840429 200902 1 007