



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sukandar, S. Kom, M.Si
Jabatan : Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama



H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si



HARYADI, S.Sos. M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional	Persentase Penempatan aparatur sesuai Bazeeting	65%
		Persentase peningkatan kualitas sumber daya aparatur	50%
		Persentase penanganan kasus disiplin ASN	60%
2	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Persentase akurasi data kepegawaian	80%
		Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	81%

JUMLAH ANGGARAN


Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	2,830,000,000.00
Program Pendidikan dan Kedinasan	Rp	553,469,000.00
Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp	2,183,716,560.00

BUPATI TEBO



H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si

Muara Tebo, Januari 2019
 KEPALA BKPSDM KAB. TEBO



HARYADI, S.Sos. M.Si
 Nip. 19680705 199002 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

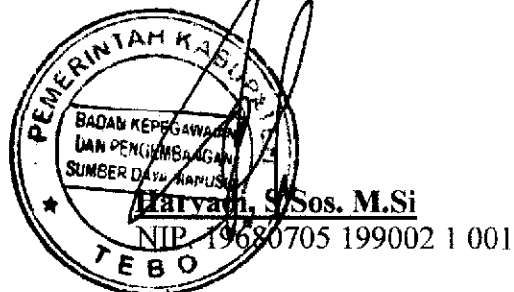
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 20189

Pihak Pertama

Pihak Kedua



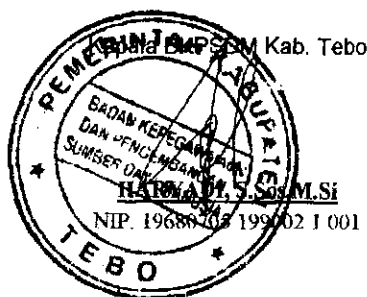
SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya mutu pelayanan administrasi perkantoran	Persentase unit kerja internal yang terlayani dengan baik	90%
2	Meningkatnya daya dukung asset terhadap kelancaran pelaksanaan tugas	Persentase sarana prasarana aparatur dengan kondisi baik	80%
3	Meningkatnya kualitas laporan keuangan dan kinerja PD	Persentase laporan keuangan dan capaian kinerja yang tepat waktu	90%
4	Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran, dan pengendalian program serta kegiatan pembangunan	Prosentase pelaksanaan program/kegiatan dan anggaran	90%

Jumlah Anggaran

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	529,740,000.00
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparat	Rp	215,620,000.00
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	23,100,000.00
Program peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	100,000,000.00
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	3,500,000.00
Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Rp	20,000,000.00
Total	Rp	891,960,000.00



Muara Tebo, Januari 2019
 Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo

SUWARTO, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

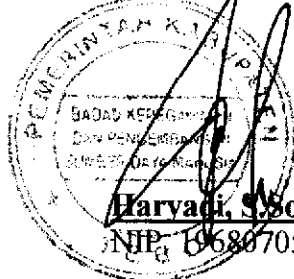
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Pertama

Pihak Kedua



Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

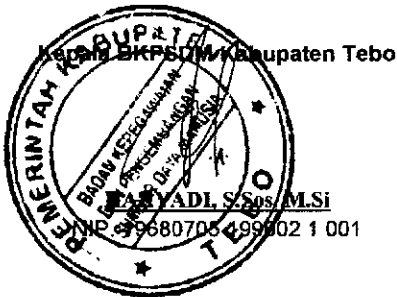
Eddy Soepriyanto, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penataan aparatur	Persentase penempatan aparatur sesuai Bazeeting	65%
2	Meningkatnya akurasi data kepegawaian	Persentase akurasi data kepegawaian	80%
3	Meningkatnya kualitas penyelesaian administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	81%

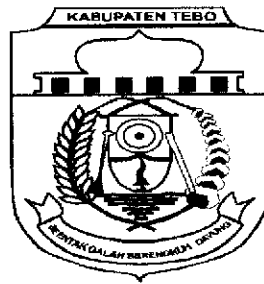
Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp	712,000,000.00
Validasi status Kepegawaian daerah	Rp	50,000,000.00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAIPKD	Rp	6,000,000.00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	87,900,000.00
Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai	Rp	22,500,000.00
Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp	53,950,000.00
Total	Rp	932,350,000.00



Muara Tebo, Januari 2019
**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
 Karir dan Kompetensi**

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

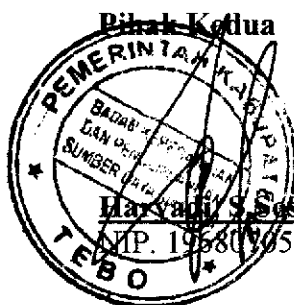
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Pertama

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004



Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19580105 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO


NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas penataan aparatur	Persentase penempatan aparatur sesuai Bazeeting	65%
2	Meningkatnya kompetensi aparatur	Persentase peningkatan kualitas ASN	50%
3	Meningkatnya disiplin ASN	Persentase kasus disiplin yang ditindak lanjuti	60%
4	Meningkatnya kualitas penyelesaian administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	81%

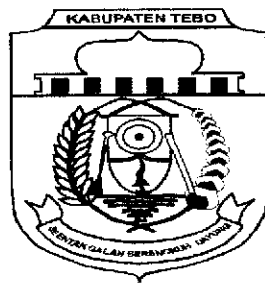
Jumlah Anggaran

Pendidikan dan pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Rp	2,730,000,000.00
Pendidikan dan penjurangan struktural	Rp	553,469,000.00
Pemberian bantuan tugas belajar	Rp	175,000,000.00
Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin	Rp	36,000,000.00
Penilaian kinerja SDM Aparatur	Rp	23,000,000.00
Pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum, satya lencana, ujian dinas dan LP2P	Rp	22,500,000.00
Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Rp	29,000,000.00
Seleksi penerimaan CPNS	Rp	812,600,000.00
Penempatan PNS	Rp	25,000,000.00
Penyusunan formasi dan penataan PNS	Rp	41,530,000.00
Pelantikan Sumpah dan janji PNS	Rp	15,000,000.00
Total	Rp	4,463,099,000.00



Muara Tebo, Januari 2019
**Kabid Pengadaan, Pengembangan
 SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur**


RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
 NIP. 19850203 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE. MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARFO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Pihak Pertama

ROSALINA. M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

Mengesahui



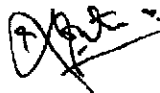
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan sub bagian administrasi umum	<p>Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat</p> <p>Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian</p> <p>Melaksanakan pembinaan terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai</p> <p>Melaksanakan pengarsipan</p> <p>Melaksanakan inventaris dan pemeliharaan barang milik negara</p> <p>Melaksanakan dan mengecek urusan rumah tangga dinas</p>	<p>3000 surat</p> <p>100 berkas</p> <p>12 kali</p> <p>12 kali</p> <p>12 kali</p> <p>12 kali</p>

Jumlah Anggaran

Penyediaan jasa surat menyurat	Rp	3,000,000.00
Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Rp	50,000,000.00
Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	Rp	1,000,000.00
Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah	Rp	27,000,000.00
Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp	56,470,000.00
Penyediaan Jasa kebersihan kantor	Rp	15,000,000.00
Penyediaan alat tulis kantor	Rp	60,000,000.00
Penyediaan barang cetak dan penggantian	Rp	50,000,000.00
Penyediaan komponen instalasi listrik	Rp	7,000,000.00
Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Rp	20,000,000.00
Penyediaan makanan dan minuman	Rp	18,000,000.00
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp	150,000,000.00
Penyediaan administrasi teknis perkantoran	Rp	72,000,000.00
Pemeliharaan rutin berkala gedung kantor	Rp	38,620,000.00
Pemeliharaan rutin berkala kend. Dinas operasional	Rp	152,000,000.00
Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Rp	25,000,000.00
Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp	23,100,000.00
Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp	100,000,000.00
Penyelenggaraan Pameran investasi	Rp	20,000,000.00
Total	Rp	888,190,000.00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



Suwarto, SE, MM
 NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
 Kasubbag Administrasi Umum
 BKPSDM Kab. Tebo



Rosalia M. SP, M.Si
 NIP. 19810608 200604 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Pertama

DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

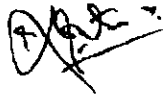
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kinerja rencana dan program badan	Melakukan penyusunan RKA Memproses Pembuatan DPA Memproses Pembuatan Renja Melaksanakan Pembuatan Renstra Melaksanakan Pembuatan Lakip Melaksanakan dan verifikasi dokumen LPPD Melaksanakan penyusunan Perjanjian Kinerja	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatkan kualitas pelayanan keuangan	Melaksanakan verifikasi bukti-bukti administrasi keuangan (SPJ) Memproses pembayaran gaji pegawai Verifikasi Kelengkapan pencairan Menyapkan dan menyusun kelengkapan administrasi keuangan Menyusun Rekapitulasi rekapitulasi penyerapan keuangan sebagai bahan evaluasi kinerja keuangan Memverifikasi pembukuan dan pertendaharaan	800 Berkas 12 Kali 6 Kali 12 Berkas 12 Kali 12 kali

Jumlah Anggaran

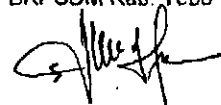
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	3,500,000.00
Total	Rp	3,500,000.00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi
BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Pihak Pertama

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001



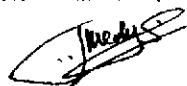
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penataan aparatur	Jumlah pengisian jabatan pimpinan tinggi pratama melalui seleksi terbuka	10 orang

Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp	712,000,000.00
Total	Rp	712,000,000.00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos

NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
**Kasubbid Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi**



NUROKHMAN, S.Sos

NIP. 19751219 199703 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya data kepegawaian yang akurat	Persentase validasi kepegawaian Persentase tepeliharanya jaringan SAPK	80% 100%
2	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah kartu identitas kepegawaian yang diproses	325 berkas

Jumlah Anggaran

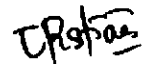
Validasi status Kepegawaian daerah	Rp	50,000,000.00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAIPKD	Rp	6,000,000.00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	87,900,000.00
Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai	Rp	22,500,000.00
Total	Rp	166,400,000.00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Kasubbid Data dan Informasi



KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S. Kom
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Pihak Pertama

WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tercapainya pelayanan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah SK kenaikan pangkat yang diterbitkan	850 berkas

Jumlah Anggaran

Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp	50,000,000.00
Total	Rp	50,000,000.00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**



EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2019
Kasubbid Kepangkatan



WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kasubbid Pengadaan, Pemberhentian dan Pensiun

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

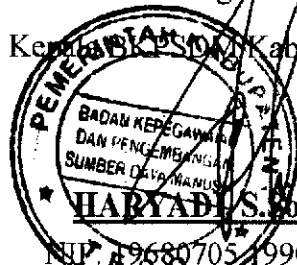
Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Pertama

GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Mengetahui

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos. M.Si

NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya kebutuhan aparatur sesuai dengan formasi yang ditetapkan	Jumlah peserta yang lulus seleksi penerimaan CPNS sesuai formasi Jumlah penempatan CPNS/PNS sesuai formasi Jumlah dokumen formasi yang disusun	250 orang 165 orang 1 dokumen

Jumlah Anggaran

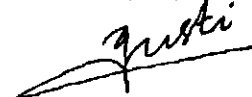
Seleksi penerimaan CPNS	Rp	812,600,000.00
Penempatan PNS	Rp	25,000,000.00
Penyusunan formasi dan penataan PNS	Rp	41,530,000.00
Pelantikan Sumpah dan janji PNS	Rp	15,000,000.00
Total	Rp	894,130,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2019
**Kasubbid Pengadaan, Pemberhentian
dan Pensiun**



GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Annisa Pratiwi, S.Psi
Jabatan : Plt. Kasubbid Pembinaan Aparatur, Penilaian Kinerja dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2019
Pihak Pertama

ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tertanganinya kasus pelanggaran disiplin	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang tertangani	9 kasus
2	Terwujudnya penilaian kinerja	Jumlah dokumen penilaian kinerja	1400 dokumen
3	Terlaksananya izin cerai	Jumlah rekomendasi izin cerai	11 kasus
4	Terlaksananya sumpah dan janji PNS	Jumlah CPNS yang mengikuti sumpah dan janji PNS	165 orang
5	Terwujudnya peningkatan kualitas pengelolaan kesejahteraan aparatur	Jumlah cuti yang diterbitkan	200 dokumen
		Jumlah penerima satya lencana	181 dokumen

Jumlah Anggaran


Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin	Rp	36,000,000.00
Penilaian kinerja SDM Aparatur	Rp	23,000,000.00
Pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum dan satya lencana	Rp	22,500,000.00
Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Rp	29,000,000.00
Total	Rp	110,500,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2019
**Pt. Kasubbid Pembinaan Aparatur,
 Penilaian Kinerja dan Fasilitas
 Lembaga Profesi ASN**



ANNISA PRATIWI, S.Psi
NIP. 19880804 201503 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Donit Rosadi, SE
Jabatan : Kasubbid Pengembangan SDM dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

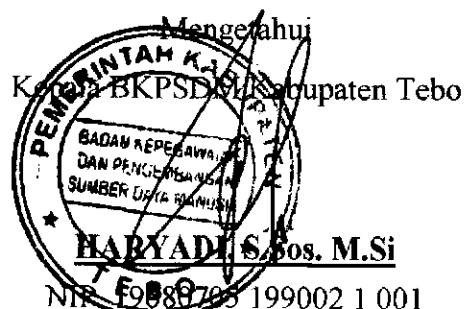
Pihak Kedua

RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2019

Pihak Pertama

DONIT ROSADI, SE
NIP. 19771207 200804 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Tertindaknya peningkatan kompetensi pejabat struktural	Jumlah peserta diklat kepemimpinan	15 orang
2	Tertindaknya pengetahuan dan wawasan kebangsaan Calon PNS	Jumlah peserta diklat prajabatan	165 orang
3	Tertindaknya pemberian bantuan tugas belajar	Jumlah aparatur yang mendapatkan bantuan tugas belajar	4 orang

Jumlah Anggaran

Pendidikan dan pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Rp	2,730,000,000.00
Pendidikan dan penjenjangan struktural	Rp	553,469,000.00
Pemberian bantuan tugas belajar	Rp	175,000,000.00
Total	Rp	3,458,469,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Muara Tebo, Januari 2019
**Kasubbid Pengembangan SDM
dan Sertifikasi**



DONIT ROSADI, SE
NIP. 19771207 2008 1 001