



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sukandar, S. Kom, M.Si
Jabatan : Bupati Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

HARYADI, S.Sos. M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan dibidang pengadaan kepangkatan dan mutasi lainnya, pelayanan pensiunan PNS dan pejabat negara	Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian	Pelaksanaan uji kompetensi = 10 Penempatan PNS = 149 Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat = 760 Seleksi penerimaan CPNS = 250 Penyusunan formasi dan penataan PNS = 1 dokumen Penilaian kinerja SDM aparatur = 1400 Administrasi taspen, cuti, babertarum, satyalencana, ujian dinas dan LP2P = 3296 Rapat Kerja kepegawaian = 75 Pengelolaan Adm. Kartu Identitas Pegawai = 300 Kasus-kasus perceraian = 10 Pelantikan, Sumpah dan janji PNS= 160
2	Terwujudnya sistem informasi kepegawaian yang terpadu dan terbangunnya database kepegawaian yang lengkap akurat dan terkini	Persentase Kelengkapan database aparatur	75%
3	Terwujudnya efektifitas pelaksanaan pengawasan dan pengendalian kepegawaian	Jumlah penurunan pelanggaran disiplin Aparatur	10 kasus
4	Terwujudnya ketersediaan maupun kualitas sumber daya aparatur.	Jumlah aparatur peserta pendidikan kedinasan Jumlah aparatur penerima bantuan tugas belajar	- PIM III = 4 Orang - PIM IV = 5 Orang - Beasiswa S1 = 3 Orang - Beasiswa S2 = 2 Orang
5	Terwujudnya koordinasi, jiwa korsa, persatuan dan kesatuan serta solidaritas sesama anggota korpri	Jumlah peringatan hari kesadaran nasional Jumlah kegiatan organisasi Korpri Persentase aparatur yang mendapat bantuan penyelesaian hukum	12 kali Pekan Olahraga Korpri = 1 kali MTQ Korpri = 1 Kali 25%

JUMLAH ANGGARAN

Kegiatan pendidikan dan penjenjangan struktural	Rp	424.850.000,00
kegiatan penyusunan pembinaan karir PNS	Rp	843.420.000,00
Kegiatan seleksi penerimaan calon PNS	Rp	875.700.000,00
Penempatan PNS	Rp	37.300.000,00
Kegiatan Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat Otomatis PNS	Rp	53.950.000,00
Kegiatan proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Rp	69.900.000,00
Kegiatan Tugas belajar dan ikatan dinas	Rp	220.000.000,00
Kegiatan Validasi/status kepegawaian daerah	Rp	62.450.000,00
Kegiatan penyusunan formasi dan penataan PNS	Rp	50.000.000,00
Kegiatan penilaian kinerja SDM Aparatur	Rp	60.000.000,00
Kegiatan Pengelolaan administrasi taspen, cuti, babertarum, satya lencana, ujian dinas dan LP2P	Rp	22.500.000,00
Kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan SAIPKD	Rp	15.000.000,00
Kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	87.900.000,00
Kegiatan rapat kerja kepegawaian	Rp	91.850.000,00
Kegiatan pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	Rp	22.500.000,00
Kegiatan penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Rp	47.200.000,00
Kegiatan Pelantikan Sumpah dan Janji PNS	Rp	15.000.000,00
Kegiatan Peningkatan Kedisiplinan dan Rasa Nasionalisme	Rp	11.100.000,00
Kegiatan pekan olahraga korpri antar SKPD	Rp	80.000.000,00
Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	Rp	50.000.000,00
Kegiatan pendampingan konsultasi Bantuan hukum bagi anggota KORPRI	Rp	30.000.000,00
Total	Rp	3.170.420.000,00

BUPATI TEBO



H. SUKANDAR, S.Kom, M.Si

Muara Tebo, Januari 2018
 KEPALA BKPSDM KAB. TEBO



HARYADI, S.Sos, M.Si
 Nip. 19680705 199002 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Samsi, SP
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018
Pihak Pertama

Samsi, SP
NIP. 19600224 198803 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya ketercapaian kinerja program SKPD	Terselenggaranya Kebutuhan administrasi perkantoran Terpeliharanya sarana dan prasarana perkantoran Terselenggaranya program dan pelaporan	12 kegiatan 12 kegiatan 12 Kegiatan

Jumlah Anggaran


Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	640.278.400,00
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparas	Rp	211.920.000,00
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	44.000.000,00
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	3.500.000,00

Total Rp **899.698.400,00**

Kepala BKPSDM Kab. Tebo


HARYADI, S.Sos.M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018
Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo


SAMSI, SP
NIP. 19600224 198803 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

Eddy Soepriyanto, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya penataan ASN sesuai Kebutuhan OPD	Prosentase Jabatan yang Terisi	75%
2	Meningkatnya layanan kepegawaian dibidang mutasi	Prosentase penyelesaian SK Pangkat, Taspen, Karpeg dan SK Mutasi,	75%
3	Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian	Prosentase akurasi data kepegawaian	75%

Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp	843.420.000,00
Validasi status Kepegawaian daerah	Rp	62.450.000,00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAJPKD	Rp	15.000.000,00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	87.900.000,00
Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai	Rp	22.500.000,00
Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp	53.950.000,00
Total	Rp	1.085.220.000,00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


MARYADI, S.Sos, M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018
 Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
 Karir dan Kompetensi


EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua

Haryadi, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018
Pihak Pertama


Suwarto, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NC	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase aparatur yang memahami hasil diklat Persentase kelulusan PNS yang mengikuti ujian dinas Persentase PNS yang mendapatkan bantuan tugas belajar	85% 100% 100%
2	Meningkatnya Disiplin Pegawai	Persentase Tingkat pelanggaran disiplin	0,5%
3	Meningkatnya kinerja PNS	Persentase PNS yang mendapat bantuan penyelesaian kasus perceraian dan pendampingan permasalahan hukum	100%


Jumlah Anggaran

Pendidikan dan penjenjangan struktural	Rp	424,850,000.00
Pemberian bantuan tugas belajar	Rp	220,000,000.00
Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin	Rp	69,900,000.00
Penilaian kinerja SDM Aparatur	Rp	60,000,000.00
Pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum dan	Rp	22,500,000.00
Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Rp	47,200,000.00
Peningkatan disiplin dan rasa nasionalisme PNS	Rp	11,100,000.00
Pekan Olahraga Korpri antar SKPD	Rp	80,000,000.00
MTQ Korpri antar SKPD	Rp	50,000,000.00
Pendampingan Konsultasi bantuan hukum bagi anggota	Rp	30,000,000.00
Seleksi penerimaan CPNS	Rp	875,700,000.00
Penempatan PNS	Rp	37,300,000.00
Penyusunan formasi dan penataan PNS	Rp	50,000,000.00
Pelantikan Sumpah dan janji PNS	Rp	15,000,000.00
Total	Rp	1,993,550,000.00

Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

Muara Tebo, Januari 2018
Kabid Pengadaan, Pengembangan SDI
dan Penilaian Kinerja Aparatur


SUWARTO, SE. MM
NIP. 19680606 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dessi Pratiwi, SST
Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Samsi, SP
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


SAMSI, SP
NIP. 19600224 198803 1 004

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama


DESSI PRATIWI, SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Mengesahkan
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kinerja rencana dan program badan	Melakukan penyusunan RKA Memproses Pembuatan DPA Memproses Pembuatan Renja Melaksanakan Pembuatan Renstra Melaksanakan Pembuatan Lakip Melaksanakan dan verifikasi dokumen LPPD Melaksanakan penyusunan Perjanjian Kinerja	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen
2	Meningkatkan kualitas pelayanan keuangan	Melaksanakan verifikasi bukti-bukti administrasi keuangan (SPJ) Memproses pembayaran gaji pegawai Verifikasi Kelengkapan pencairan Menyiapkan dan menyusun kelengkapan administrasi keuangan Menyusun Rekapitulasi rekapitulasi penyerapan keuangan sebagai bahan evaluasi kinerja keuangan Memverifikasi pembukuan dan perbendaharaan	500 Berkas 12 Kali 6 Kali 12 Berkas 12 Kali 12 kali

Jumlah Anggaran

Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	3.500.000,00
Total	Rp	3.500.000,00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SAMSIL SP
NIP. 19600224 198803 1 004

Muara Tebo, Januari 2018
Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi
BKPSDM Kab. Tebo



DESSI PRATIWI SST
NIP. 19841207 200501 2 001

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rosalina. M, SP, M.Si
Jabatan : Kasubbag Administrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Samsi, SP
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SAMSI, SP
NIP. 19600224 198803 1 004

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

ROSALINA. M, SP, M.Si
NIP. 19810608 200604 2 011

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Utama	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan sub bagian administrasi umum	Melaksanakan pengelolaan administrasi umum dan ketatausahaan surat menyurat Melaksanakan pengumpulan data kepegawaian Melaksanakan pembinaan terhadap pegawai yang meliputi absensi dan disiplin pegawai Melaksanakan pengarsipan Melaksanakan inventaris dan pemeliharaan barang milik negara Melaksanakan dan mengecek urusan rumah tangga dinas	3000 surat 100 berkas 12 kali 12 kali 12 kali 12 kali

Jumlah Anggaran

Penyediaan jasa surat menyurat	Rp	3,000,000.00
Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Rp	50,000,000.00
Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	Rp	1,478,000.00
Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah	Rp	27,000,000.00
<i>Penyediaan jasa administrasi keuangan</i>	<i>Rp</i>	<i>118,800,000.00</i>
Penyediaan Jasa kebersihan kantor	Rp	15,000,000.00
Penyediaan alat tulis kantor	Rp	60,000,000.00
Penyediaan barang cetak dan pengannndaan	Rp	50,000,000.00
Penyediaan komponen instalasi listrik	Rp	7,000,000.00
Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Rp	20,000,000.00
Penyediaan makanan dan minuman	Rp	18,000,000.00
<i>Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah</i>	<i>Rp</i>	<i>200,000,000.00</i>
Penyediaan administrasi teknis perkantoran	Rp	72,000,000.00
Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp	20,000,000.00
Pemeliharaan rutin berkala gedung kantor	Rp	15,000,000.00
Pemeliharaan rutin berkala kend. Dinas operasional	Rp	151,920,000.00
Pemeliharaan rutin berkala peralatan gedung kantor	Rp	25,000,000.00
Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp	21,000,000.00
<i>Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu</i>	<i>Rp</i>	<i>23,100,000.00</i>
Pendidikan dan pelatihan Formal	Rp	100,000,000.00
Penyelenggaraan pameran investasi	Rp	20,000,000.00
Total	Rp	1,016,298,000.00

Sekretaris BKPSDM Kab. Tebo



SAMSIL, SP

NIP. 19600224 198803 1 004

Muara Tebo, Januari 2018
 Kasubbag Administrasi Umum
 BKPSDM Kab. Tebo



Rosalina, M. SP, M. Si

NIP. 19810608 200604 2 011

Mengetahui
 Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S. Sos, M. Si

NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Kristina Triyana Yeni, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Data dan Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Pihak Pertama

KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
NIP. 19850210 200902 2 009

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian	Jumlah data PNS yang di entry di database Persentase akurasi data pegawai	4173 orang 75%
2	Meningkatnya layanan administrasi pegawai	Jumlah terselesaikannya KARPEG, KARIS DAN KARSU	300 berkas
3	Terkelolanya laporan data kepegawaian dan DUK Kabupaten Tebo	Tersedianya data rekapitulasi jumlah PNS berdasarkan gol.	8 Dokumen

Jumlah Anggaran

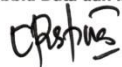
Validasi status Kepegawaian daerah	Rp	62.450.000,00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAIPKD	Rp	15.000.000,00
Penyediaan jasa pemeliharaan SAPK	Rp	87.900.000,00
Pengelolaan administrasi Kartu identitas pegawai	Rp	22.500.000,00

Total Rp **187.850.000,00**

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**


EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
Kasubbid Data dan Informasi


KRISTINA TRIYANA YENI, S.Sos
 NIP. 19850210 200902 2 009

Mengesahui
 Kepala BKPSD Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos, M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Donit Rosadi, SE
Jabatan : Kasubbid Pengembangan SDM dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

DONIT ROSADI, SE
NIP. 19771207 2008 1 001

Mengesahkan
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengembangan sumber daya aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	5 orang
2	Terwujudnya PNS yang berkualitas dalam bidang tugasnya	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat penjurangan Struktural	11 orang


Jumlah Anggaran

Pendidikan dan penjurangan struktural	Rp	424,850,000.00
Pemberian bantuan tugas belajar	Rp	220,000,000.00
Total	Rp	644,850,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**


SUWARTYO, SE, MM
NIP. 19680806 199403 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
**Kasubbid Pengembangan SDM
dan Sertifikasi**


DONIT ROSADI, SE
NIP. 19771207 2008 1 001

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


FARYADI, S.Sos, M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Widiyanti, S. Kom
Jabatan : Kasubbid Kepangkatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

WIDIYANTI, S. Kom
NIP. 19840715 201001 2 041

Mengetahui
Kepala BKPSDM/Kabupaten Tebo

HARYADI, S.Sos. M.Si

NIP. 19680705 199002 1 001

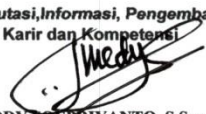
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya Kenaikan Pangkat ASN dan kenaikan gaji berkala ASN dilingkungan pemerintah kabupaten Tebo	Jumlah verifikasi berkas kenaikan pangkat PNS Kabupaten Tebo Jumlah kenaikan gaji berkala PNS Kabupaten Tebo	760 berkas 800 orang

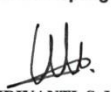
Jumlah Anggaran

Penataan Sistem Kenaikan Pangkat PNS	Rp	53.950.000,00
Total	Rp	53.950.000,00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**


EDDY SOLPRIYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
Kasubbid Kepangkatan


WIDIYANTI, S. Kom
 NIP. 19840715 201001 2 041

Mengetahui
 Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos, M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nurokhman, S.Sos
Jabatan : Kasubbid Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eddy Soepriyanto, S.Sos
Jabatan : Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Pertama

NUROKHMAN, S.Sos
NIP. 19751219 199703 1 001

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

HARYADI, S.Sos. M.Si

NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya seleksi jabatan tinggi Kabupaten Tebo	Jumlah pejabat yang mengikuti seleksi jabatan di Kabupaten Tebo	28 orang
2	Terlaksananya mutasi dan promosi pegawai	Jumlah mutasi pegawai di Kabupaten Tebo Jumlah verifikasi berkas usulan promosi	200 orang 50 orang


Jumlah Anggaran

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Rp	843.420.000,00
Total	Rp	843.420.000,00

**Kabid Mutasi, Informasi, Pengembangan
Karir dan Kompetensi**


EDDY SOEPRİYANTO, S.Sos
 NIP. 19741115 200212 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
**Kasubbid Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi**


NUROKHMAN, S.Sos
 NIP. 19751219 199703 1 001

Mengetahui
 Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


MARYADI, S.Sos, M.Si
 NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ruman Syahfudin, SST, MPSSp
Jabatan : Kasubbid Pembinaan Aparatur, Penilaian Kinerja dan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama


SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003


RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya disiplin dan penilaian kinerja PNS	Jumlah PNS yang mengikirimkan sasaran kinerja pegawai Jumlah penanganan pengaduan yang terkait indisipliner aparatur	1315 orang 10 kasus
2	Terwujudnya PNS yang berkualitas dalam bidang tugasnya	Jumlah PNS yang dijatuhi hukuman disiplin Jumlah pendampingan permasalahan hukum anggota korpri	5 orang 5 orang

Jumlah Anggaran

Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin	Rp	69,900,000.00
Penilaian kinerja SDM Aparatur	Rp	60,000,000.00
Pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum dan satya lencana	Rp	22,500,000.00
Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Rp	47,200,000.00
Peningkatan disiplin dan rasa nasionalisme PNS	Rp	11,100,000.00
Pekan Olahraga Korpri antar SKPD	Rp	80,000,000.00
MTQ Korpri antar SKPD	Rp	50,000,000.00
Pendampingan Konsultasi bantuan hukum bagi anggota Korpri	Rp	30,000,000.00
Total	Rp	370,700,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**



SUWANTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
**Kasubbid Pembinaan Aparatur,
Penilaian Kinerja
dan Fasilitas Lembaga Profesi ASN**



RUMAN SYAHFUDIN, SST, MPSSp
NIP. 19850203 200501 1 004

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo



HARYADI, S.Sos, M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Gusti Afrida, S. Psi
Jabatan : Kasubbid Pengadaan, Pemberhentian dan Pensiun

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suwarto, SE, MM
Jabatan : Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Nama : Haryadi, S.Sos. M.Si
Jabatan : Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

Selaku atasan langsung pihak kedua, selanjutnya disebut pihak ketiga

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua dan pihak ketiga akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Tebo, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama


SUWARTO, SE, MM
NIP. 19680806 199803 1 003


GUSTI AFRIDA, S. Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Mengetahui
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo


HARYADI, S.Sos. M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya fasilitasi pelayanan pensiun	Jumlah PNS yang mengajukan bahan usulan pensiun	50 orang
2	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah penerimaan CPNS	250 orang
3	Terwujudnya distribusi PNS berdasarkan kebutuhan	Jumlah penempatan CPNS	159 orang

Jumlah Anggaran

Seleksi penerimaan CPNS	Rp	875,700,000.00
Penempatan PNS	Rp	37,300,000.00
Penyusunan formasi dan penataan PNS	Rp	50,000,000.00
Pelantikan Sumpah dan janji PNS	Rp	15,000,000.00
Total	Rp	978,000,000.00

**Kabid Pengadaan, Pengembangan SDM
dan Penilaian Kinerja Aparatur**


SUWANTO SE, MM
NIP. 19660806 199303 1 003

Muara Tebo, Januari 2018
**Kasubbid Pengadaan, Pemberhentian
dan Pensiun**


GUSTI AFRIDA, S.Psi
NIP. 19830816 200902 2 007

Mengstahui
Kepala BKPSM Kabupaten Tebo


MARYADI, S.Sos, M.Si
NIP. 19680705 199002 1 001