



# **RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2019**



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
(BKPSDM)  
KABUPATEN TEBO  
2018**



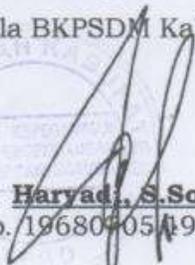
## KATA PENGANTAR

Perencanaan pada suatu organisasi merupakan langkah awal untuk mengatur dan mengendalikan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan guna tercapainya visi dan misi yang ditetapkan. Sebagai pengelola manajemen kepegawaian daerah maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo senantiasa mengarahkan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk dapat mengikuti alur manajemen kepegawaian daerah yang professional.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 disusun sebagai pedoman pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun yang berkaitan dengan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo adalah pelayanan di bidang kepegawaian kepada aparatur sipil.

Semoga Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan pada Tahun 2019.

Muara Tebo, 2018  
Kepala BKPSDM Kabupaten Tebo

  
**Haryadi, S.Sos. M.Si**  
Nip. 19680405199002 1 001



# DAFTAR ISI

<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan.....	5
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II. HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU .....</b>	<b>7</b>
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun 2017 dan Capaian Renstra BKPSDM.....	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	33
2.3. Isu- isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM.....	36
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD .....	43
<b>BAB III. TUJUAN, dan SASARAN PERANGKAT DAERAH .....</b>	<b>55</b>
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	55
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	55
3.3. Program dan Kegiatan.....	58
<b>BAB. IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....</b>	<b>72</b>
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>83</b>



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. LATAR BELAKANG**

Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Tebo yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan, penyusunannya dengan memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan Musrenbang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan Rancangan Renja SKPD.

Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Berdasarkan UU No. 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan tanggap terhadap perubahan, dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan tahunan. Untuk setiap daerah (kabupaten/kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD).

Sesuai dengan pasal 7 UU Nomor 25 tahun 2004 juga mewajibkan setiap SKPD membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) SKPD, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra SKPD dan mengacu kepada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS).



Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Tebo yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan, penyusunannya dengan memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan Musrenbang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan Rancangan Renja SKPD.

Sesuai amanat tersebut maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah pada Tahun 2018 ini menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019. Rencana Kerja (Renja) adalah dokumen perencanaan SKPD untuk periode satu tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan Perangkat Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam menyelenggarakan urusan rumah tangga kabupaten dalam bidang kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia bertanggung jawab kepada Bupati Tebo.

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019, akan dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 yang telah ditetapkan Prioritas Pembangunan Daerah, yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Daerah dan Pemerintah Pusat yang dilaksanakan di daerah.



## 1.2. LANDASAN HUKUM

Dasar Hukum penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 54 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Sarolangun, Kabupaten Tebo, Kabupaten Muaro Jambi dan Kabupaten Tanjung Jabung Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3903), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2000 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 54 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Sarolangun, Kabupaten Tebo, Kabupaten Muaro Jambi dan Kabupaten Tanjung Jabung Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 81, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3969);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang -Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244,



Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dua kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
9. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 6 Tahun 2013 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Tebo Tahun 2013-2033 (Lembaran Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2013 Nomor 6);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 3 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 3 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2006-2026;



13. Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tebo (Lembaran Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2016 Nomor 8), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 5 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tebo (Lembaran Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2017 Nomor 5);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 6 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Tebo Tahun 2017-2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Tebo Tahun 2017 Nomor 6).

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 dimaksudkan menetapkan dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan pembangunan daerah yang menjadi tolok ukur penilaian kinerja Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2019.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Menjadi acuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo dalam mengoperasionalkan RKPD Kabupaten Tebo sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai visi dan misi Pemerintah Kabupaten Tebo.
2. Merumuskan program dan kegiatan pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo selama tahun 2019.



## **1.4. SISTEMATIKA PENULISAN**

### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1. Latar Belakang**
- 1.2. Landasan Hukum**
- 1.3. Maksud dan Tujuan**
- 1.4. Sistematika Penulisan**

### **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU**

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD**
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD**
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM**

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah**
- 3.3 Program dan Kegiatan**

### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

### **BAB V PENUTUP**



**BAB II**  
**HASIL EVALUASI RENJA BADAN KEPEGAWAIAN**  
**DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**  
**TAHUN 2017**

**2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2017 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo**

Evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2017 dan Realisasi Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan/atau realisasi keuangan dan fisik kegiatan APBD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2017.

Total Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2017 (APBD Murni dan Perubahan) sebesar Rp.6.448.530.864,-. Terdiri dari Biaya Tidak Langsung sebesar Rp. 2.443.962.464,- dan Biaya Langsung sebesar Rp. 4.004.568.400,-.

Seluruh Program/kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2017 telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran sesuai dengan yang telah direncanakan. Untuk rincian capaian kinerja fisik dan keuangan dari masing-masing program dan kegiatan adalah sebagai berikut :

**1. Program : Pelayanan Administrasi Perkantoran**

**a. Penyediaan jasa surat menyurat.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.3.000.000,00
- 2) Realisasi : Rp.3.000.000,00
- 3) Kinerja Anggaran : 100 %



- 4) Rencana Output : Penyediaan kelengkapan jasa surat menyurat selama 12 bulan.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya kelengkapan jasa surat menyurat selama 12 bulan.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan administrasi perkantoran.

**b. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.42.000.000,00
- 2) Realisasi : Rp.38.217.300,00
- 3) Kinerja Anggaran : 91,0%
- 4) Rencana Output : Pembayaran jasa komunikasi, air, dan listrik selama 12 bulan
- 5) Realisasi Output : Terbayarnya jasa komunikasi, air, dan listrik selama 12 bulan
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan administrasi perkantoran.

**c. Penyediaan Jasa Jaminan Kesehatan**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 1.478.400,00
- 2) Realisasi : Rp.806.400,00
- 3) Kinerja Anggaran :54,5 %
- 4) Rencana Output : Penyediaan jasa asuransi bagi tenaga kontrak
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya jasa asuransi bagi tenaga kontrak
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : jaminan kesehatan bagi tenaga kontrak



**d. Penyediaan Jasa Jaminan barang milik daerah**

- 2) Jmlh Anggaran : Rp.20.000.000,00
- 2) Realisasi : Rp.19.999.750,00
- 3) Kinerja Anggaran :100 %
- 8) Rencana Output : Penyediaan jasa asuransi bagi kendaraan dinas roda 4
- 9) Realisasi Output : Terlaksananya jasa asuransi bagi kendaraan dinas roda 4
- 10) Capaian Kinerja : 100%
- 11) Outcomes : Kendaraan Dinas Operasional terpelihara dengan baik.

**e. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.120.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.109.440.000,00
- 3) Kinerja Anggaran :91,2%
- 2) Rencana Output : Penyediaan jasa administrasi keuangan dalam penyelenggaraan kegiatan selama 12 bulan
- 3) Realisasi Output : Jasa administrasi keuangan dalam penyelenggaraan kegiatan selama 12 bulan
- 4) Capaian Kinerja : 100%
- 5) Outcomes : Tenaga administrasi keuangan terdidik dengan baik.

**f. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.15.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.15.000.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100 %
- 4) Rencana Output : Penyediaan peralatan dan bahan pembersih untuk kebersihan dan jasa tenaga kebersihan kantor selama 12 bulan



- 5) Realisasi Output : Tersedianya peralatan dan bahan pembersih.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perkantoran.

**g. Penyediaan alat tulis kantor**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.50.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.50.000.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100 %
- 1) Rencana Output : Penyediaan alat tulis kantor selama 12 bulan
- 4) Realisasi Output : Tersedianya alat tulis kantor selama 12 bulan
- 5) Capaian Kinerja : 100%
- 2) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelayanan kegiatan administrasi perkantoran

**h. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.55.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.47.550.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 86,5%
- 4) Rencana Output : Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan selama 12 bulan.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan

**i. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.7.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.7.000.000,-



- 3) Kinerja Anggaran :100 %
- 4) Rencana Output :Penyediaan Komponen Instalasi Listrik
- 5) Realisasi Output :Tersedianya Komponen Instalasi Listrik selama 12 bulan.
- 6) Capaian Kinerja:100%
- 7) Outcomes :Tersedianya Komponen Instalasi Listrik

**j. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.30.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.19.800.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 66%
- 4) Rencana Output : Penyediaan surat kabar dan buku-buku peraturan perundang-undangan dan bahan bacaan lainnya.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya surat kabar selama 12 bulan dan buku-buku peraturan perundang-undangan dan bahan bacaan lainnya.
- 6) Capaian Kinerja : 100 %
- 7) Outcomes : Peningkatan wawasan dan pengetahuan aparat.

**k. Penyediaan Makanan dan Minuman.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.18.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 12.700.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 70,6%
- 4) Rencana Output : Penyediaan makanan dan minuman harian untuk tamu selama 12 bulan.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya makanan dan minuman tamu selama 12 bulan
- 6) Capaian Kinerja : 100%



- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perkantoran.

**l. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.225.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.224.234.638,-
- 3) Kinerja Anggaran : 99,7%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan rapat koordinasi keluar daerah
- 5) Realisasi Output : terlaksananya rapat koordinasi keluar daerah
- 6) Capaian Kinerja : 100 %
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan koordinasi pemerintahan.

**m. Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp83.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.83.000.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100%
- 4) Rencana Output : Penyediaan jasa administrasi teknis perkantoran sebanyak 7 orang.
- 5) Realisasi Output : ersedianya jasa administrasi teknis perkantoran sebanyak 7 orang selama 12 bulan.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan administrasi perkantoran.



**2. Program : Peningkatan sarana dan prasarana Aparatur**

**a. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp.20.350.000,-
- 2) Realisasi : Rp.20.350.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100 %
- 4) Rencana Output : Penyediaan perlengkapan kantor selama 12 bulan
- 5) Realisasi Output : Tersedianya perlengkapan kantor selama 12 bulan.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perkantoran.

**b. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional.**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 150.620.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 150.426.085,-
- 3) Kinerja Anggaran : 98,6 %
- 4) Rencana Output : Pemeliharaan 3 buah mobil dan 16 motor selama 12 bulan
- 5) Realisasi Output : Terpeliharanya 3 buah mobil dan 16 motor selama 12 bulan
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perkantoran.

**c. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 25.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp.24.697.200,-
- 3) Kinerja Anggaran : 98,8 %



- 4) Rencana Output : Pemeliharaan peralatan gedung kantor selama 12 bulan
- 5) Realisasi Output : Terpeliharanya peralatan gedung kantorselama 12 bulan
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perkantoran.

**3. Program : Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**

**a. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 3.500.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 3.000.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 85,7%
- 4) Rencana Output : Penyediaan Laporan Pencapaian Kinerja BKPSDM Kab. Tebo
- 5) Realisasi Output : Tersedianya Laporan Pencapaian Kinerja ( LAKIP, LAPORAN TAHUNAN, PROGRAM TAHUNAN, RKA DAN DPA BKPSDM Kab. Tebo
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Tersajinya laporan Pencapaian Kinerja SKPD

**4. Program : Peningkatan Disiplin Aparatur**

**a. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 21.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 18.500.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 85,5%



- 4) Rencana Output : Penyediaan pakaian dinas harian (PDH) beserta perlengkapannya sebanyak 42 stel.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya pakaian dinas harian (PDH) beserta perlengkapannya sebanyak 42stel.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya peningkatan disiplin aparatur dalam berpakaian.

**b. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 31.500.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 31.500.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100 %
- 4) Rencana Output : Penyediaan pakaian olahraga dan batik sebanyak 42 stel.
- 5) Realisasi Output : Tersedianya pakaian olahraga dan batik sebanyak 42 stel.
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Terwujudnya peningkatan disiplin aparatur dalam berpakaian.

**4. Program : Pendidikan Kedinasan**

**a. Pendidikan dan Pelatihan Teknis**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 308.600.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 274.514.442,-
- 3) Kinerja Anggaran : 89,0%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Diklat Teknis bagi PNS
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya pelatihan Teknis bagi PNS.
- 6) Capaian Kinerja : 100%



- 7) Outcomes : Bertambahnya wawasan PNS guna peningkatan kinerja PNS.

**b. Pendidikan dan Penjurangan Struktural**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 288.850.000,-  
2) Realisasi : Rp. 286.787.266,-  
3) Kinerja Anggaran : 99,3%  
4) Rencana Output : Pelaksanaan Diklat Penjurangan struktural bagi PNS  
5) Realisasi Output : Terlaksananya diklat penjurangan struktural bagi PNS  
6) Capaian Kinerja : 100%  
7) Outcomes : Meningkatnya wawasan dan pengetahuan PNS yang duduk di jabatan struktural

**5. Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**

**a. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 387.000.000,-  
2) Realisasi : Rp. 356.478.000,-  
3) Kinerja Anggaran : 92,1%  
4) Rencana Output : Pelaksanaan Diklat Prajabatan bagi PNS  
5) Realisasi Output : Terlaksananya pelatihan Prajabatan bagi PNS.  
6) Capaian Kinerja : 100%  
7) Outcomes : Bertambahnya wawasan CPNS yang siap diangkat menjadi PNS

**6. Program : Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**

**a. Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS**



- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 657.340.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 599.153.400,-
- 3) Kinerja Anggaran : 91,1%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Seleksi jabatan
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Seleksi Jabatan
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya kinerja pada SKPD

**b. Seleksi Penerimaan CPNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 188.580.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 156.588.077,-
- 3) Kinerja Anggaran : 83,0%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Penerimaan CPNS
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Penerimaan CPNS
- 6) Capaian Kinerja : 0%
- 7) Outcomes : Meningkatnya jumlah personil pada OPD

**c. Penempatan PNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 44.500.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 42.965.205,-
- 3) Kinerja Anggaran : 96,6%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Penempatan CPNS
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Penempatan CPNS
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya jumlah personil pada SKPD

**d. Penataan Sistem kenaikan pangkat PNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 67.900.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 66.116.850,-
- 3) Kinerja Anggaran : 97,4%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS



- 5) Realisasi Output : Terlaksananya pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya jumlah PNS yang memiliki pangkat setingkat lebih tinggi dari semula.

**d. Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 138.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 128.795.075,-
- 3) Kinerja Anggaran : 93,49%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan proses penerapan peraturan disiplin bagi PNS yang melakukan pelanggaran
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya proses penerapan peraturan disiplin bagi PNS yang melakukan pelanggaran
- 6) Capaian Kinerja : 45%
- 7) Outcomes : Meningkatnya kepatuhan PNS untuk melaksanakan pekerjaan sesuai peraturan disiplin

**e. Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 260.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 257.364.050,-
- 3) Kinerja Anggaran : 99,0%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan jumlah PNS yang melaksanakan tugas belajar ikatan dinas.
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya jumlah PNS yang melaksanakan tugas belajar ikatan dinas.
- 6) Capaian Kinerja : 100%



- 7) Outcomes : Meningkatnya kepatuhan PNS untuk melaksanakan pekerjaan sesuai peraturan disiplin.

**f. Validasi/Status Kepegawaian Daerah**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 72.450.000,-  
2) Realisasi : Rp. 72.108.679,-  
3) Kinerja Anggaran : 99,5%  
4) Rencana Output : Pelaksanaan validasi / status kepegawaian daerah  
5) Realisasi Output : Terlaksananya validasi/status kepegawaian  
6) CapaianKinerja : 100%  
7) Outcomes : Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian

**g. Penyusunan Formasi dan Penataan PNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 105.000.000,-  
2) Realisasi : Rp. 100.745.373,-  
3) Kinerja Anggaran : 95,9%  
4) Rencana Output : Pelaksanaan Penyusunan Formasi dan Penataan PNS  
5) Realisasi Output : Terlaksananya Penyusunan Formasi dan Penataan PNS  
6) CapaianKinerja : 100%  
7) Outcomes : Meningkatnya Kinerja PNS

**h. Penilaian Kinerja SDM Aparatur**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 60.000.000,-  
2) Realisasi : Rp. 55.141.144,-  
3) Kinerja Anggaran : 91,9%  
4) Rencana Output : Pelaksanaan Penilaian Kinerja Aparatur  
5) Realisasi Output : Terlaksananya Penilaian kinerja aparatur



- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya Kinerja PNS

**i. Pengelolaan Administrasi taspen, cuti, bapertarum, satyalencana, ujian dinas dan LP2P**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 22.500.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 22.025.940,-
- 3) Kinerja Anggaran : 97,9%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum, satya lencana, ujian dinas dan LP2P
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya pengelolaan administrasi taspen, cuti, bapertarum, satya lencana, ujian dinas dan LP2P
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya Kinerja PNS

**j. Pembangunan SAIPKD**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 125.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 103.415.600,-
- 3) Kinerja Anggaran : 82,7%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan pembangunan SAIPKD
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Pembangunan SAIPKD
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya kevalidan data PNS kabupaten Tebo

**k. Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 84.900.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 83.567.866,-
- 3) Kinerja Anggaran : 98,4%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan penyediaan jasa dan pemeliharaan SAPK



- 5) Realisasi Output : Terlaksananya penyediaan jasa dan pemeliharaan SAPK
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya kevalidan data PNS kabupaten Tebo dengan terpeliharanya jaringan SAPK

**l. Rapat Kerja Kepegawaian**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 100.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 72.636.400,-
- 3) Kinerja Anggaran : 72,6 %
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan rapat kerja kepegawaian
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya rapat kerja kepegawaian di Kabupaten Tebo
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : meningkatnya pengetahuan pegawai kabupaten Tebo

**m. Pengelolaan Kartu identitas pegawai**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 22.500.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 20.354.300,-
- 3) Kinerja Anggaran : 90,5 %
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan pengelolaan kartu identitas pegawai (Karsu, karis, karpeg)
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya pengelolaan kartu identitas pegawai (Karsu, karis, karpeg)
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : meningkatnya kinerja pegawai

**n. Penanganan Kasus - Kasus perceraian PNS**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 53.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 44.053.986,-
- 3) Kinerja Anggaran : 83,1 %



- 4) Rencana Output : Pelaksanaan penanganan kasus perceraian PNS
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya penanganan kasus perceraian PNS
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : terselesaikannya kasus perceraian PNS

**o. Musyawarah Daerah Korpri**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 30.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 28.848.480,-
- 3) Kinerja Anggaran : 96,2 %
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Musyawarah Daerah Korpri
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Musyawarah Daerah Korpri
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya Kinerja PNS

**7. Program : Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum bidang kesadaran hukum, kelembagaan dan Perda**

**a. Sosialisasi Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp. 45.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 38.599.200,-
- 3) Kinerja Anggaran : 85,8%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan sosiliasasi Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya sosiliasasi Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum
- 6) Capaian Kinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya kinerja PNS



**8. Program : Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi**

**a. Penyelenggaraan Pameran Investasi**

- 1) Jmlh Anggaran : Rp20.000.000,-
- 2) Realisasi : Rp. 20.000.000,-
- 3) Kinerja Anggaran : 100%
- 4) Rencana Output : Pelaksanaan Pameran Pembangunan
- 5) Realisasi Output : Terlaksananya Pameran Pembangunan
- 6) CapaianKinerja : 100%
- 7) Outcomes : Meningkatnya pelayanan kantor





*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.01.04	3. Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	Input Output Outcome	Asuransi pegawai tidak tetap Tersedianya jaminan asuransi pegawai tidak tetap	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.05	4. Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah.	Input Output Outcome	Asuransi 4 unit Kendaraan Dinas Tersedianya Jaminan Barang Milik Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.07	5. Penyediaan jasa administrasi keuangan.	Input Output Outcome	Tersedianya Aparatur pengelola adm. Keuangan Pelaksanaan administrasi perkantoran berjalan dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.08	6. Penyediaan jasa kebersihan kantor	Input Output Outcome	Tersedianya jasa kebersihan kantor Terciptanya kenyamanan dan kebersihan kerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.10	7. Penyediaan alat tulis kantor	Input Output Outcome	Tersedianya Alat Tulis Kantor (ATK) Pelaksanaan administrasi perkantoran berjalan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.11	8. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Input Output Outcome	Tersedianya barang cetak, kop surat BKD, Setda, Bupati Kab. Tebo Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.12	9. Penyediaan Komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Input Output Outcome	komponen instalasi listrik kantor tersedianya komponen instalasi listrik kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%		



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.01.15	10. Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Input Output Outcome	Tersedianya bahan bacaan bagi pegawai Pegawai memiliki wawasan dan pengetahuan dalam melaksanakan tugas	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.17	11. Penyediaan makanan dan minuman	Input Output Outcome	Terpenuhinya makan dan minuman tamu Pelaksanaan administrasi kantor berjalan dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.18	12. Rapat-rapat koordinasi keluar daerah	Input Output Outcome	Pelaksanaan rapat-rapat ke luar daerah Berjalannya program/ kegiatan Dinas	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.01.20	13. Penyediaan Administrasi Teknis Perkantoran	Input Output Outcome	Tersedianya tenaga honorer untuk petugas kebersihan kantor, Sopir, Penjaga Malam Pelaksanaan administrasi perkantoran berjalan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.02	<b>Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>									
4.01.4.05.01.02.07	1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Input Output Outcome	Tersedianya perlengkapan gedung kantor Kemudahan bagi pegawai dalam melaksanakan tugas	100%	40 paket	100%	100%	100%	100%		



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.02.	2. Pengadaan peralatan gedung kantor	Input Output Outcome	Tersedianya peralatan gedung kantor Kemudahan bagi pegawai dalam melaksanakan tugas	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.02.22	3. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Input Output Outcome	Rehabilitasi gedung kantor Terjaganya kondisi gedung sebagai penunjang kerja kantor	100%	16 paket	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.02.24	4. Pemeliharaan Rutin Kendaraan dinas operasional	Input Output Outcome	Tersedianya BBM, suku cadang, dan jasa servis kendaraan dinas roda 2 dan roda 3 Terpelihara dan berfungsinya kendaraan dinas dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.02.28	5. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Input Output Outcome	Terpeliharanya peralatan kerja kantor Berfungsinya peralatan kerja kantor	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.03	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Disiplin Aparatur</b>									
4.01.4.05.01.03.02	1. Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Input Output Outcome	Tersedianya pakaian dinas PNS Disiplin pegawai dalam berpakaian dinas	100%	202 stel	100%	100%	100%	100%		
4.01.4.05.01.03.05	2. Pengadaan Pakaian Khusus hari-hari tertentu	Input Output Outcome	tersedianya pakaian olahraga dan baju batik Disiplin pegawai dalam berpakaian olahraga dan baju batik	100%	254 stel	100%	100%	100%	100%		



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.05	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>									
4.01.4.05.01.05.01	1. Pendidikan dan pelatihan formal	Input Output Outcome Pelaksanaan diklat bagi PNS Persentase peningkatan sumber daya aparatur yang memenuhi standar kompetensi	100%	0%	10%	0%	100%	100%			
4.01.4.05.01.05.02	2. Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Input Output Outcome Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundangan Persentase meningkatnya kemampuan PNS dalam pemahaman peraturan perundang-undangan	40%	0%	10%	0%	100%	100%			
4.01.4.05.01.06	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>									
4.01.4.05.01.06.01	1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Input Output Outcome Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Tersajinya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	100%	4 tahun	100%	100%	100%	100%			
2.12.4.05.01.15	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>									
2.12.4.05.01.15.10	1. Penyelenggaraan Pameran Investasi	Input Output Outcome Terlaksananya pameran pembangunan Kab. Tebo Terpenuhinya informasi mengenai dinas	100%	5 kali	1 kali	1 kali	100%	1 kali			
4.05.4.05.01.15	<b>Program Pendidikan Kedinasan</b>	<b>Terlaksananya Pendidikan Kedinasan</b>									



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.05.4.05.01.15.02	1. Pendidikan Penjenjangan Struktural	Input Output Outcome	Pelaksanaan Diklat Penjenjangan struktural bagi PNS Bertambahnya jumlah PNS yang memenuhi syarat untuk Jabatan Struktural	88	197 org	9 org	9 org	100%	9 org		
	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>									
	1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	Input Output Outcome	Pelaksanaan Diklat Prajabatan bagi CPNS CPNS yang memenuhi syarat untuk diangkat menjadi PNS	1853	466 org	160 org	160 org	100%	250 org		
4.05.4.05.1.30	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>									
4.05.4.05.1.30.01	1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Input Output Outcome	Pelaksanaan uji kompetensi pejabat  Terpenuhinya pejabat yang sesuai kompetensi	61	1 thn	11 org	11 org	100%	10 org		
4.05.4.05.1.30.02	2. Seleksi Penerimaan Calon PNS	Input Output Outcome	Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS sesuai formasi.  Terpenuhinya Kebutuhan PNS Kab. Tebo	1399	598 org	149 org	149 org	100%	250 org		
4.05.4.05.1.30.03	3. Penempatan PNS	Input Output Outcome	Pelaksanaan penempatan CPNS/PNS pada SKPD sesuai formasi.  Meningkatnya jumlah personil pada SKPD.	1149	696 org	0 org	1226 org	100%	149 org		
4.05.4.05.1.30.04	4. Penataan sistem kenaikan pangkat Otomatis PNS.	Input Output Outcome	Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS  Meningkatnya jumlah PNS yang memiliki pangkat setingkat lebih tinggi dari semula	4655	4073 sk	595 org	595 org	100%	760 dok		



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.05.4.05.1.30.09	5. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya proses penerapan peraturan disiplin bagi PNS yang melakukan pelanggaran. Peningkatan disiplin PNS Kab. Tebo	55	60 bln	11 kasus	11 kasus	100%	10 kasus		
4.05.4.05.1.30.11	6. Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Input Output Outcome	Jumlah PNS yang melaksanakan tugas belajar ikatan dinas Meningkatnya jumlah PNS yang memiliki kualifikasi pendidikan lebih tinggi.	39	69 org	5 org	5 org	100%	6 org		
4.05.4.05.1.30.05	7. Validasi/ Status Kepegawaian Daerah	Input Output Outcome	terlaksananya validasi kepegawaian Pelayanan kepegawaian berjalan lancar	100%	24 bln	70%	70%	100%	75%		
4.05.4.05.1.30.06	8. Penyusunan Formasi dan Penataan PNS	Input Output Outcome	Penataan PNS Tersedianya pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	5	0	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dok		
4.05.4.05.1.30.07	9. Penilaian Kinerja SDM Aparatur	Input Output Outcome	Penilaian Kinerja Aparatur Terlaksananya penilaian kinerja aparatur	8315	0	1315 dok	1315 dok	100%	1400 dok		
4.05.4.05.1.30.08	10. Pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	Input Output Outcome	Tersedianya Taspen, Cuti, Bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P Terlaksananya pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	21316	0	3334 dok	3001 dok	90.01%	3296		
4.05.4.05.1.30.14	11. Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK	Input Output Outcome	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAPK Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	100%	60 bln	100%	100%	100%	100%		
4.05.4.05.1.30.26	12. Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAIPKD	Input Output Outcome	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAIPKD Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	100%	0	100%	100%	100%	100%		
4.05.4.05.1.30.15	13. Rapat Kerja Kepegawaian	Input Output Outcome	Terlaksananya Rapat Kerja Kepegawaian Koordinasi antar SKPD	5	0	75 dok	75 dok	100%	75 dok		



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.05.4.05.1.30.16	14. Pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	Input Output Outcome	Kartu Identitas Pegawai 2063 Tersedianya kartu identitas pegawai	0 313 dok 218 dok	69.64%	300			
4.05.4.05.1.30.17	15. Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Input Output Outcome	Penanganan kasus perceraian 72 orang Tertanganinya kasus perceraian PNS	0 13 dok 14 dok	1.07%	11 dok			
4.05.4.05.1.30.25	16. Pelantikan sumpah dan janji PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya sumpah janji PNS 1160 org Meningkatnya kinerja PNS	0 0 0	0	160			
4.05.4.05.1.30.	17. Kegiatan penataan pegawai non PNS/Tenaga Kontrak	Input Output Outcome	Terlaksananya penataan Tenaga Kontrak 2202 orang Meningkatnya kinerja PD	0 0 0	0	0			
4.05.4.05.1.30.24	18. Peningkatan Kedisiplinan dan rasa Nasionalisme PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya Peringatan hari kesadaran nasional 72 kali Meningkatnya kinerja PNS	0 0 0	0	12 kali			
4.05.4.05.1.16	<b>Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri</b>								
4.05.4.05.1.16.	1. Pekan Olahraga Korpri tingkat Provinsi	Input Output	Terlaksananya pekan olah raga korpri tingkat provinsi 2 kali	0 0	0	0			
4.05.4.05.1.16.03	2. Pekan Olahraga Korpri antar SKPD	Input Output Outcome	Terlaksananya pekan olah raga korpri antar SKPD 4 kali Meningkatnya kesadaran aparatur berolahraga	0 0 0	0	1			
4.05.4.05.1.16.	3. Kegiatan MTQ Korpri Tingkat Provinsi	Input Output Outcome	Terlaksananya MTQ korpri tingkat provinsi 2 kali Meningkatnya keimanan dan ketakwaan aparatur	0 0 0	0	0			



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.05.4.05.1.16.04	4. Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	Input Output Outcome	Terlaksananya MTQ korpri antar SKPD Meningkatnya keimanan dan ketakwaan aparatur	4 kali	0	0	0	0	1 kali		
4.05.4.05.1.17	<b>Program Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda</b>										
4.05.4.05.1.17.02	1. Pendampingan Konsultasi Bantuan Hukum Bagi Anggota Korpri	Input Output Outcome	Terlaksananya pendampingan konsultasi bantuan hukum bagi anggota korpri Bantuan hukum bagi anggota korpri	100%	0	0	0	0	25%		
4.05.4.05.1.17.	2. Sosialisasi Lembaga konsultasi dan bantuan hukum (LKBH) KORPRI	Input Output Outcome	Terlaksananya sosialisasi bantuan hukum bagi anggota Korpri Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi bantuan hukum bagi anggota Korpri	100%	0	1	1	100%			



## **2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo**

Keberhasilan suatu perencanaan dapat dilihat dengan sinergi antara perencanaan pembangunan nasional yang diselenggarakan oleh Pemerintah Pusat dan perencanaan pembangunan daerah yang diselenggarakan oleh pemerintah daerah Provinsi dengan Pemerintah Kabupaten.

Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah kedua kalinya dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4844). Pasal 11 ayat 4 menyatakan bahwa penyelenggaraan urusan pemerintah yang bersifat wajib berpedoman pada standar pelayanan minimal dilaksanakan secara bertahap dan ditetapkan oleh Pemerintah.

Sebagaimana diketahui bahwa SPM adalah ketentuan tentang mutu pelayanan yang secara minimal harus disediakan oleh Pemerintah Daerah dalam rangka penyelenggaraan urusan wajib dalam kurun waktu tertentu.

Sehubungan dengan hal tersebut sampai saat ini BKPSDM Kabupaten Tebo belum memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM) bagi kegiatan bidang kepegawaian meskipun kegiatan tersebut tidak termasuk dalam kategori pelayanan dasar. Namun demikian kiranya ada suatu standar yang formal dalam pelayanan terhadap aparatur khususnya dan masyarakat pada umumnya sehingga pada gilirannya akan berdampak terhadap optimalisasi kinerja organisasi.

Kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo belum maksimal dalam pelaksanaannya dilapangan dengan berbagai kendala dan masalah mendasar yaitu :

- a.** Jumlah aparatur yang terbatas
- b.** Sarana dan prasarana yang masih minim
- c.** Sumber Daya Aparatur yang masih lemah/ belum professional



**d.** Anggaran yang terbatas

Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo sesuai dengan tupoksi adalah mengurus administrasi kepegawaian di daerah dengan system dan prosedur yang diatur dalam peraturan perundangundangan yang meliputi :

- a. Bazzeting pegawai
- b. Administrasi kenaikan pangkat
- c. Administrasi kenaikan gaji berkala pegawai
- d. Persyaratan mutasi/ pemindahan pegawai
- e. Pengurusan ijin belajar
- f. Pengurusan tugas belajar
- g. Prosedur pengajuan kartu pegawai
- h. Penerbitan kartu suami istri
- i. Administrasi pengajuan cuti
- j. Pemberian penghargaan/reward dan sanksi
- k. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan
- l. Ujian dinas
- m. Kesejahteraan pegawai



### Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Tebo

NO	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Capaian Realisasi		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	2017	2018	Tahun 2019	Tahun 2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Persentase penempatan aparatur sesuai Bazeeting			60%	60%	65%	75%			65%	75%	
2	Persentase peningkatan kualitas sumber daya aparatur			35%	40%	50%	60%			50%	60%	
3	Persentase penanganan kasus disiplin ASN			50%	50%	60%	60%			60%	60%	
4	Persentase akurasi data kepegawaian			70%	75%	80%	85%			80%	85%	
5	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian			80%	80%	81%	82%			81%	82%	



### 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo

Dari analisis lingkungan internal dan eksternal, isu strategis pembangunan Kabupaten Tebo 2017-2022 yang dirumuskan dan penting untuk diperhatikan diantaranya *Good Governance* dan Pelayanan Prima. Untuk mewujudkan *Good Governance* dan mewujudkan pelayanan prima dibutuhkan Sumber daya Manusia yang berkualitas profesional dan proporsional. Pegawai Negeri Sipil Daerah merupakan sumber daya aparatur di daerah selaku pelayan masyarakat perlu dilakukan perencanaan dan pengelolaan secara profesional dan proporsional dalam pelaksanaan tugas pekerjaan dan jabatan. Dengan kompetensi (pengetahuan dan ketrampilan) Pegawai Negeri Sipil Daerah yang dimiliki, akan mampu mewujudkan pelayanan prima di daerah. Dari analisis isu strategis yang menjadi permasalahan di daerah adalah bagaimana kemudahan pelayanan publik baik pelayanan administrasi dan hak masyarakat lainnya dapat terlayani dengan baik. Kemudian dari hasil analisis lingkungan daerah untuk mewujudkan pelayanan publik dan yang menjadi **kekuatan** yaitu tersedianya sumber daya manusia yang memadai.

Analisis yang menjadi **kelemahan** daerah adalah pelayanan pemerintah kepada masyarakat belum memuaskan dan yang menjadikan **peluang** daerah adalah adanya political will secara nasional untuk memajukan sumber daya manusia Indonesia melalui prioritas pembangunan pendidikan dan kesehatan dan yang menjadi **ancaman** daerah adalah era globalisasi yang harus diikuti sesuai perkembangan oleh Organisasi Perangkat Daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan Organisasi Perangkat Daerah sesuai tugas pokok dan fungsi adalah mengurus administrasi kepegawaian di daerah dengan sistem dan prosedur yang diatur dalam peraturan perundang-undangan yang meliputi : perencanaan (formasi), persyaratan

pengangkatan, penempatan dan pemindahan, pendidikan dan pelatihan, penggajian, pemberhentian, sanksi (punishment) dan penghargaan (reward), pensiun. Untuk mendukung program pembangunan pemerintah daerah selama 5 tahun kedepan sesuai agenda dan prioritas pembangunan diantaranya mewujudkan pemerintahan dan masyarakat yang mandiri dan berdaya saing, yaitu suatu kondisi pemerintahan dan masyarakat yang semakin mampu menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan berdasarkan kemampuan sendiri dan berdaya saing tinggi yang ditandai dengan semakin berkembangnya jiwa **leadership dikalangan pemerintahan** dan semangat entepreneur dikalangan masyarakat luas, yang selanjutnya diarahkan ke dalam agenda prioritas pembangunan Pemerintah Kabupaten Tebo. Sebagai konsekwensi dalam mendukung prioritas pembangunan daerah dalam memberikan kemudahan pelayanan publik tentunya perlu disiapkan penataan sumberdaya aparatur yang profesional dan proporsional. Untuk menata sumberdaya aparatur Pegawai Negeri Sipil Daerah hal-hal yang perlu diperhatikan adalah dengan melakukan Identifikasi Permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi. Hasil Identifikasi Permasalahan tugas pokok fungsi dilakukan melalui analisa SWOT.

Dari identifikasi pemasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang menjadi perhatian untuk 5 (lima) tahun kedepan dalam pengelolaan Sumberdaya Manusia Aparatur melanjutkan program dan kegiatan yang belum tercapai pada target Renstra sebelumnya sehingga perlu ditindaklanjuti pada Renstra 2017-2022 sebagai konsekuensi dalam mendukung program pemerintah daerah 5 tahun mendatang.

**Secara umum permasalahan dapat disimpulkan sebagai berikut :**

1. Kurang optimalnya pemberdayaan sumberdaya manusia aparatur di masing-masing unit kerja.



2. Perencanaan kebutuhan PNS yang belum optimal karena pada unit kerja belum dilaksanakan analisis jabatan.
3. Kurang sarana dan prasarana sistem informasi manajemen kepegawaian yang mampu melayani kebutuhan data dalam pengambilan keputusan.
4. Belum tersusunnya perencanaan PNS yang komprehensif, integrated, dan berbasis pada kinerja;
5. Pengadaan PNS belum sepenuhnya bisa mengakomodir pada kebutuhan riil;
6. Penempatan PNS belum sepenuhnya berdasarkan pada kompetensi jabatan;
7. Pengembangan pegawai berdasarkan pola karier belum bisa dilaksanakan secara optimal;
8. Sistem penilaian kinerja belum obyektif;
9. Sistem kompensasi belum berdasarkan pada prestasi kerja;
10. Penetapan peraturan disiplin pegawai belum dilaksanakan secara konsisten dan konsekuen oleh seluruh pegawai;
11. Belum sesuainya antara kompetensi yang dibutuhkan dengan kompetensi aparatur yang tersedia;
12. Penyebaran SDM aparatur belum merata;
13. Masih lemahnya tingkat budaya kerja aparatur, sehingga berpengaruh pada kinerja aparatur khususnya dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

**a. Analisis Lingkungan Eksternal**

Analisis Lingkungan eksternal pada dasarnya adalah identifikasi terhadap kondisi lingkungan luar organisasi yang menguraikan peluang dan tantangan/ ancaman yang terdiri dari lingkungan ekonomi, teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan. Identifikasi ini akan menghasilkan indikasi mengenai peluang (Opportunity) dan tantangan (threats) organisasi dalam mencapai



tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Peluang yang dimanfaatkan untuk menghadapi tantangan kedepan adalah :

1. Terbukanya kesempatan untuk pengembangan lembaga pendidikan dan pelatihan pegawai.
2. Terbukanya kerjasama dengan pihak ketiga untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia.
3. Tersedianya dana APBD Kabupaten Tebo yang memadai,
4. Adanya komitmen pimpinan.
5. Tersedianya jaringan SAPK.
6. Peningkatan kesejahteraan pegawai.

Tantangan (threats) yang ada pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk 5 tahun kedepan adalah :

1. Kebutuhan akan pelayanan publik yang lebih cepat, lebih baik dan lebih murah sebagai perwujudan good governance.
2. Kesiapan aparatur daerah dalam mengantisipasi proses demokratisasi agar mampu memberikan pelayanan yang dapat memenuhi aspek transparansi, akuntabilitas dan kulaitas prima dan kinerja organisasi publik.
3. Tuntutan masyarakat terhadap aparatur yang bebas dari KKN
4. Perkembangan birokrasi yang menghendaki aparatur yang bebas dari KKN.
5. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi
6. Adanya tuntutan reformasi birokrasi yang menghendaki perbaikan kinerja pegawai dan profesionalisme pegawai.

#### **b. Analisis Lingkungan Internal**

Analisis lingkungan internal pada dasarnya proses identifikasi yang menguraikan kekuatan dan kelemahan yang meliputi struktur organisasi, sumber daya manusia, pembiayaan, sarana dan prasarana. Analisis lingkungan internal dikelompokkan atas hal – hal yang merupakan kelemahan ( weakness) atau kekuatan ( strength) organisasi dalam mewujudkan tujuan dan sasaran.



Adapun kelemahan – kelemahan yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo diantaranya :

1. Belum optimalnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang diberikan kepada customer ( pegawai dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tebo)
2. Terhambatnya penyampaian informasi kepegawaian secara cepat karena jangkauan lokasi SKPD yang menyebar didaerah.
3. Kurangnya perencanaan, evaluasi/ monitoring terhadap pelaksanaan pembinaan kepegawaian.
4. Belum optimalnya pemenuhan akan kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai baik struktural, fungsional maupun teknis dengan keterbatasan anggaran.
5. Belum optimalnya pelaksanaan pembinaan pegawai dalam penerapan perundang-undangan dan peraturan kepegawaian.
6. Belum terpenuhinya proporsionalitas, kuantitas, kualitas, distribusi dan komposisi SDM aparatur sesuai kebutuhan organisasi.
7. Belum dilakukannya analisis beban kerja pada setiap unit kerja sebagai bahan untuk analisis dan menentukan berapa kebutuhan pegawai tiap SKPD.
8. Belum memiliki SPM untuk kegiatan bidang kepegawaian.

Sedangkan kekuatan – kekuatan yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia diantaranya :

1. Memiliki perencanaan strategis sebagai acuan dalam pelaksanaan tupoksinya.
2. Memiliki struktur organisasi dan tupoksi yang jelas sehingga tidak terjadi tumpang tindih dalam pelaksanaan tugas.
3. Adanya skala prioritas program kerja.
4. Tersedianya dana untuk menunjang kegiatan – kegiatan di bidang kepegawaian.

5. Adanya kejelasan pembagian kewenangan, kedudukan, tugas dan fungsinya berupa peraturan, pedoman, juklak, juknis pada setiap operasional kegiatan.
6. Komitmen pimpinan dalam pengelolaan manajemen kepegawaian.
7. Profesionalisme pegawai.

Analisa SWOT dilakukan untuk mengkaji kekuatan ( Strength) dan peluang ( opportunity) yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo, kemudian dibandingkan dengan kelemahan ( weakness) dan ancaman (threats) yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo. Skala pembobotan terhadap keempat unsur analisis tersebut dapat ditetapkan sebagai berikut :

#### Faktor- faktor Internal dan Eksternal

No	Kekuatan	No	Kelemahan
1.	Memiliki perencanaan strategis sebagai acuan dalam pelaksanaan tupoksinya	1.	Belum optimalnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang diberikan kepada customer ( pegawai dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tebo)
2.	Memiliki struktur organisasi dan tupoksi yang jelas sehingga tidak terjadi tumpang tindih dalam pelaksanaan tugas	2.	Belum adanya sistem pola karier yang jelas untuk dijadikan pedoman bagi pegawai melalui sistem karier berbasis kinerja
3.	Adanya skala prioritas program kerja	3.	Kurangnya perencanaan, evaluasi/ monitoring terhadap pelaksanaan pembinaan kepegawaian
4.	Tersedianya dana untuk menunjang kegiatan – kegiatan di bidang kepegawaian	4.	Belum optimalnya pemenuhan akan kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai baik struktural, fungsional maupun teknis dengan keterbatasan anggaran



5.	Adanya kejelasan pembagian kewenangan, kedudukan, tugas dan fungsinya berupa peraturan, pedoman, juklak, juknis pada setiap operasional kegiatan	5.	Belum optimalnya pelaksanaan pembinaan pegawai dalam penerapan perundang-undangan dan peraturan kepegawaian
6.	Komitmen pimpinan dalam pengelolaan manajemen kepegawaian	6.	Belum terpenuhinya proporsionalitas, kuantitas, kualitas, distribusi dan komposisi SDM aparatur sesuai kebutuhan organisasi.
7.	Profesionalisme pegawai	7.	Belum dilakukannya analisis beban kerja pada setiap unit kerja sebagai bahan untuk analisis dan menentukan berapa kebutuhan pegawai tiap SKPD
		8.	Belum memiliki SPM untuk kegiatan bidang kepegawaian

No	PELUANG	No	TANTANGAN
1.	Terbukanya kesempatan untuk pengembangan lembaga pendidikan dan pelatihan pegawai	1.	Kebutuhan akan pelayanan publik yang lebih cepat, lebih baik dan lebih murah sebagai perwujudan good governance
2.	Terbukanya kerjasama dengan pihak ketiga untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia	2.	Kesiapan aparatur daerah dalam mengantisipasi proses demokratisasi agar mampu memberikan pelayanan yang dapat memenuhi aspek transparansi, akuntabilitas dan kulaitas prima dan kinerja organisasi publik
3.	Adanya skala prioritas program kerja	3.	Tuntutan masyarakat terhadap aparatur yang bebas dari KKN
4.	Adanya komitmen pimpinan	4.	Perkembangan birokrasi yang menghendaki aparatur yang bebas dari KKN
5.	Tersedianya jaringan SAPK	5.	Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi
6.	Peningkatan kesejahteraan pegawai	6.	Adanya tuntutan reformasi birokrasi yang menghendaki perbaikan kinerja pegawai dan profesionalisme pegawai



#### **2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rencana kerja bisa berjalan sesuai dengan apa diharapkan apabila ditunjang dengan produk dokumen perencanaan yang baik, dalam rangka mengawal program/kegiatan pembangunan yang dilaksanakan agar dapat berjalan secara efektif, efisien dan tepat sasaran. Dokumen perencanaan daerah diantaranya terdiri dari : Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJPD), Rencana Strategis SKPD, Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), Rencana Kerja SKPD dan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW).

Rencana kerja ( Renja ) BKPSDM tahun 2019 merupakan rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang seharusnya telah direncanakan dalam dokumen Rencana Strategis (renstra) BKPSDM. Renja Tahun 2019 ini di susun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.



### Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2019

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	BKPSDM	<b>Persentase Penyelesaian Administrasi Perkantoran</b>	100%	<b>705.750.000</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	BKPSDM	<b>Persentase Penyelesaian Administrasi Perkantoran</b>	100%	<b>529.740.000</b>	
	Penyediaan Jasa Surat menyurat	BKPSDM	Tersedianya Materai	100%	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat menyurat	BKPSDM	Tersedianya Materai	100%	3.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	BKPSDM	Tersedianya jasa telepon, air dan listrik	100%	60.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	BKPSDM	Tersedianya jasa telepon, air dan listrik	100%	50.000.000	
	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan	BKPSDM	Tersedianya Jasa asuransi kesehatan	100%	1.478.400	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan	BKPSDM	Tersedianya Jasa asuransi kesehatan	100%	1.000.000	
	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	BKPSDM	Tersedianya jasa asuransi kendaraan roda 4	100%	27.000.000	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	BKPSDM	Tersedianya jasa asuransi kendaraan roda 4	100%	27.000.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	BKPSDM	Tersedianya Jasa administrasi keuangan	100%	120.000.000	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	BKPSDM	Tersedianya Jasa administrasi keuangan	100%	56.740.000	
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	BKPSDM	Tersedianya Peralatan Kebersihan	100%	15.000.000	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	BKPSDM	Tersedianya Peralatan Kebersihan	100%	15.000.000	
	Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKPSDM	Tersedianya alat tulis kantor	100%	60.000.000	Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKPSDM	Tersedianya alat tulis kantor	100%	60.000.000	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	BKPSDM	tersedianya spanduk, amplop, kertas kop, map dinas dan foto copy serta jilid	100%	60.000.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	BKPSDM	tersedianya spanduk, amplop, kertas kop, map dinas dan foto copy serta jilid	100%	50.000.000	
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	BKPSDM	tersedianya komponen instalasi listrik kantor	100%	7.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	BKPSDM	tersedianya komponen instalasi listrik kantor	100%	7.000.000	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang Undangan	BKPSDM	Tersedianya surat kabar/majalah	100%	20.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang Undangan	BKPSDM	Tersedianya surat kabar/majalah	100%	20.000.000	
	Penyediaan Makan dan Minum	BKPSDM	tersedianya makan minum tamu dan rapat	100%	18.000.000	Penyediaan Makan dan Minum	BKPSDM	tersedianya makan minum tamu dan rapat	100%	18.000.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

Rapat Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	BKPSDM	terlaksananya konsultasi dan koordinasi keluar daerah	100%	242.271.600	Rapat Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	BKPSDM	terlaksananya konsultasi dan koordinasi keluar daerah	100%	150.000.000	
Penyediaan Adminstrasi Teknis Perkantoran	BKPSDM	Tersedianya Jasa petugas kebersihan kantor, Penjaga Malam, Sopir dan Petugas Administrasi Kantor	100%	72.000.000	Penyediaan Adminstrasi Teknis Perkantoran	BKPSDM	Tersedianya Jasa petugas kebersihan kantor, Penjaga Malam, Sopir dan Petugas Administrasi Kantor	100%	72.000.000	
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>220.710.000</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>315.620.000</b>	
Pengadaan perlengkapan gedung kantor	BKPSDM	Tersedianya perlengkapan gedung kantor			Pengadaan perlengkapan gedung kantor	BKPSDM	Tersedianya perlengkapan gedung kantor			
Pengadaan peralatan gedung kantor	BKPSDM	Tersedianya peralatan gedung kantor			Pengadaan peralatan gedung kantor	BKPSDM	Tersedianya peralatan gedung kantor			
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	BKPSDM	Terpeliharanya gedung kantor	rehab gedung kantor	45.090.000	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	BKPSDM	Terpeliharanya gedung kantor	rehab gedung kantor	138.620.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Pemeliharaan Rutin Kendaraan dinas operasional	BKPSDM	Tersedianya BBM, suku cadang, dan jasa servis kendaraan dinas roda 2 dan roda 4	roda 2 16 unit roda 4 5 unit	150.620.000	Pemeliharaan Rutin Kendaraan dinas operasional	BKPSDM	Tersedianya BBM, suku cadang, dan jasa servis kendaraan dinas roda 2 dan roda 4	roda 2 16 unit roda 4 5 unit	152.000.000	
	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	BKPSDM	Terpeliharanya peralatan kerja kantor	1 thn	25.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	BKPSDM	Terpeliharanya peralatan kerja kantor	1 thn	25.000.000	
	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Disiplin Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>55.890.000</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Disiplin Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>23.100.000</b>	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	BKPSDM	Tersedianya pakaian dinas	45 stell	22.500.000	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	BKPSDM	Tersedianya pakaian dinas	45 stell	0	
	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	BKPSDM	Tersedianya pakaian batik dan olah raga	baju olah raga dan batik	33.390.000	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	BKPSDM	Tersedianya pakaian batik dan olah raga	baju olah raga dan batik	23.100.000	
	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Peningkatan Sumber Daya Aparatur yang memenuhi standar kompetensi</b>		<b>1.074.780.000</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>	BKPSDM	<b>Persentase Peningkatan Sumber Daya Aparatur yang memenuhi standar kompetensi</b>		<b>2.830.000.000</b>	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Pendidikan dan Pelatihan Formal	BKPSDM	Tersedianya SDM Aparatur yang terampil dan berdaya guna	30%	100.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Formal	BKPSDM	Tersedianya SDM Aparatur yang terampil dan berdaya guna	30%	100.000.000	
	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	BKPSDM	Peningkatan wawasan dalam mengimplementasikan peraturan perundang-undangan	30%	53.540.000	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	BKPSDM	Peningkatan wawasan dalam mengimplementasikan peraturan perundang-undangan	30%	0	
	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	BKPSDM	<b>Jumlah Peserta Diklat</b>	250	921.240.000	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	BKPSDM	<b>Jumlah Peserta Diklat</b>	250	2.730.000.000	
	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	BKPSDM	<b>Persentase Capaian Laporan Kinerja dan Keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>10.000.000</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	BKPSDM	<b>Persentase Capaian Laporan Kinerja dan Keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>3.500.000</b>	
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	BKPSDM	adanya laporan kinerja OPD	100%	3.500.000	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	BKPSDM	adanya laporan kinerja OPD	100%	3.500.000	
	Kegiatan penyusunan dan revisi rencana strategis SKPD (renstra SKPD)	BKPSDM	tersedianya renstra SKPD	100%	6.500.000	Kegiatan penyusunan dan revisi rencana strategis SKPD (renstra SKPD)	BKPSDM	tersedianya renstra SKPD	100%		



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>	BKPSDM	<b>Jumlah Penyelenggaraan pameran investasi</b>	1 kali	20.000.000	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>	BKPSDM	<b>Jumlah Penyelenggaraan pameran investasi</b>	1 kali	<b>20.000.000</b>	
	Penyelenggaraan Pameran Investasi	BKPSDM	Terlaksananya pameran pembangunan Kab. Tebo	1 kali	20.000.000	Penyelenggaraan Pameran Investasi	BKPSDM	Terlaksananya pameran pembangunan Kab. Tebo	1 kali	20.000.000	
	<b>Program Pendidikan kedinasan</b>	BKPSDM	<b>Jumlah aparatur peserta pendidikan kedinasan</b>	15	434.880.000	<b>Program Pendidikan kedinasan</b>	BKPSDM	<b>Jumlah aparatur peserta pendidikan kedinasan</b>	15	<b>553.469.000</b>	
	Pendidikan dan pelatihan teknis	BKPSDM	Meningkatnya wawasan PNS			Pendidikan dan pelatihan teknis	BKPSDM	Meningkatnya wawasan PNS			
	Pendidikan Penjurangan Struktural	BKPSDM	Terlaksananya diklat penjurangan struktural bagi PNS	15	434.880.000	Pendidikan Penjurangan Struktural	BKPSDM	Terlaksananya diklat penjurangan struktural bagi PNS	15	553.469.000	
	<b>Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	BKPSDM		<b>8195</b>	<b>2.646.590.000</b>	<b>Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	BKPSDM		<b>8195</b>	<b>2.183.716.560</b>	
	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	BKPSDM	Pelaksanaan uji kompetensi pejabat	10	823.220.000	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	BKPSDM	Pelaksanaan uji kompetensi pejabat	10	712.000.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

Seleksi Penerimaan Calon PNS	BKPSDM	Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS sesuai formasi.	250	875.700.000	Seleksi Penerimaan Calon PNS	BKPSDM	Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS sesuai formasi.	250	812.600.000	
Penempatan PNS	BKPSDM	Pelaksanaan penempatan CPNS/PNS pada SKPD sesuai formasi	250	37.300.000	Penempatan PNS	BKPSDM	Pelaksanaan penempatan CPNS/PNS pada SKPD sesuai formasi	250	25.000.000	
Penataan sistem kenaikan pangkat Otomatis PNS.	BKPSDM	Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS	850	53.950.000	Penataan sistem kenaikan pangkat Otomatis PNS.	BKPSDM	Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS	850	50.000.000	
Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	BKPSDM	Jumlah Penurunan Pelanggaran Disiplin aparatur	9	69.900.000	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	BKPSDM	Jumlah Penurunan Pelanggaran Disiplin aparatur	9	36.000.000	
Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	BKPSDM	Jumlah aparatur penerima bantuan tugas belajar	Beasiswa S1 4 org Beasiswa S2 3 Orang	220.000.000	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	BKPSDM	Jumlah aparatur penerima bantuan tugas belajar	Beasiswa S1 4 org Beasiswa S2 3 Orang	175.000.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Validasi/ Status Kepegawaian Daerah	BKPSDM	Persentase kelengkapan data base aparatur	80%	62.450.000	Validasi/ Status Kepegawaian Daerah	BKPSDM	Persentase kelengkapan data base aparatur	80%	50.000.000	
	Penyusunan Formasi dan Penataan PNS	BKPSDM	Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian	1	50.000.000	Penyusunan Formasi dan Penataan PNS	BKPSDM	Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian	1	41.530.000	
	Penilaian Kinerja SDM Aparatur	BKPSDM	Penilaian Kinerja Aparatur	1400	60.000.000	Penilaian Kinerja SDM Aparatur	BKPSDM	Penilaian Kinerja Aparatur	1400	23.000.000	
	Pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	BKPSDM	Tersedianya Taspen, Cuti, Bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	3547	22.500.000	Pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	BKPSDM	Tersedianya Taspen, Cuti, Bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	3547	22.500.000	
	Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK	BKPSDM	Persentase kelengkapan data base aparatur	100%	87.900.000	Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK	BKPSDM	Persentase kelengkapan data base aparatur	100%	87.900.000	
	Pembangunan SAIPKD	BKPSDM	Tersedianya jaringan SAIPKD			Pembangunan SAIPKD	BKPSDM	Tersedianya jaringan SAIPKD			
	Penyediaan jasa dan pemeliharaan SAIPKD	BKPSDM	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAIPKD	100%	15.000.000	Penyediaan jasa dan pemeliharaan SAIPKD	BKPSDM	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAIPKD	100%	6.000.000	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Rapat Kerja Kepegawaian	BKPSDM	Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian	75	91.650.000	Rapat Kerja Kepegawaian	BKPSDM	Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian	75	75.686.560	
	Pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	BKPSDM	Kartu Identitas Pegawai	325	22.500.000	Pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	BKPSDM	Kartu Identitas Pegawai	325	22.500.000	
	Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	BKPSDM	Penanganan kasus perceraian	11	47.200.000	Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	BKPSDM	Penanganan kasus perceraian	11	29.000.000	
	Pelantikan sumpah dan janji PNS	BKPSDM	Terlaksananya pelantikan PNS	250	15.000.000	Pelantikan sumpah dan janji PNS	BKPSDM	Terlaksananya pelantikan PNS	250	15.000.000	
	kegiatan penataan pegawai non PNS/Tenaga Kontrak	BKPSDM	Terlaksananya penataan tenaga kontrak	1226	81.220.000	kegiatan penataan pegawai non PNS/Tenaga Kontrak	BKPSDM	Terlaksananya penataan tenaga kontrak	0	0	
	Peningkatan kedisiplinan dan rasa Nasionalisme PNS	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan hari kesadaran nasional</b>	12 kali	11.100.000	Peningkatan kedisiplinan dan rasa Nasionalisme PNS	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan hari kesadaran nasional</b>	0	0	
	Musyawaharah daerah (Musda) Korpri	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan musda korpri</b>		-	Musyawaharah daerah (Musda) Korpri	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan musda korpri</b>		-	
	Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri	BKPSDM	<b>Jumlah Kegiatan Organisasi Korpri</b>	4	133.070.000	Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri	BKPSDM	<b>Jumlah Kegiatan Organisasi Korpri</b>	0	0	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

Pekan Olahraga Korpri tingkat Provinsi	BKPSDM	Terlaksananya pekan olah raga korpri tingkat provinsi	1 kali	40.000.000	Pekan Olahraga Korpri tingkat Provinsi	BKPSDM	Terlaksananya pekan olah raga korpri tingkat provinsi	0	0	
Pekan olahraga korpri antar SKPD	BKPSDM	terlaksananya pekan olah raga korpri antar SKPD		30.070.000	Pekan olahraga korpri antar SKPD	BKPSDM	terlaksananya pekan olah raga korpri antar SKPD		0	
Kegiatan MTQ Korpri Tingkat Provinsi	BKPSDM	Terlaksananya MTQ korpri tingkat provinsi	1 kali	30.000.000	Kegiatan MTQ Korpri Tingkat Provinsi	BKPSDM	Terlaksananya MTQ korpri tingkat provinsi	0	0	
Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	BKPSDM	Terlaksananya MTQ Korpri antar SKPD		33.000.000	Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	BKPSDM	Terlaksananya MTQ Korpri antar SKPD		0	
<b>Program Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda</b>	BKPSDM			<b>30.710.000</b>	<b>Program Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda</b>	BKPSDM			<b>0</b>	



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Pendampingan Konsultasi Bantuan Hukum Bagi Anggota Korpri	BKPSDM	<b>persentase aparatur yang mendapat bantuan penyelesaian hukum</b>		15.000.000	Pendampingan Konsultasi Bantuan Hukum Bagi Anggota Korpri	BKPSDM	<b>persentase aparatur yang mendapat bantuan penyelesaian hukum</b>		0	
	Sosialisasi Lembaga konsultasi dan bantuan hukum (LKBH) KORPRI	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan sosialisasi Konsultasi Bantuan Hukum</b>	1 kali	15.710.000	Sosialisasi Lembaga konsultasi dan bantuan hukum (LKBH) KORPRI	BKPSDM	<b>Jumlah pelaksanaan sosialisasi Konsultasi Bantuan Hukum</b>	1 kali	0	



### **BAB III**

## **TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

### **3.1 Telahaan Terhadap Kebijakan Nasional**

Pemerintah memiliki agenda pembangunan diantaranya adalah perbaikan tata kelola pemerintahan dengan prioritas pembangunan nasional antara lain reformasi birokrasi dan tata kelola. Dari visi misi dan agenda pembangunan secara nasional keterkaitan yang ada sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten tebo adalah melaksanakan kegiatan pembangunan yang mengarah pada *pembangunan Manajemen Sumberdaya Aparatur Pegawai Negeri Sipil Daerah* untuk mewujudkan perbaikan tata kelola pemerintahan di daerah dengan melaksanakan pembinaan dan pengembangan aparatur yang professional dan proporsional.

Penajaman program dan kegiatan strategis dalam Renstra Badan Kepegawaian Negara Tahun 2017-2022, mencakup: Pengembangan sistem manajemen kepegawaian, Penyempurnaan berbagai kebijakan dan peraturan perundang-undangan kepegawaian, Pembangunan dan pengembangan sistem penyelenggaraan pelayanan administrasi dan mutasi kepegawaian, Penegakan pelaksanaan peraturan perundang-undangan kepegawaian, melanjutkan pembangunan dan pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian, serta kegiatan strategis dalam kerangka reformasi birokrasi internal Badan Kepegawaian Negara.

Hasil Review terhadap Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi tahun 2017-2022 bertujuan untuk mengidentifikasi potensi, peluang dan tantangan pelayanan sebagai masukkan penting dalam perumusan isu-isu strategis. Review ini merupakan proses penting untuk harmonisasi dan sinergi antara Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten



Tebo dengan Renstra Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi.

Selain telaah terhadap renstra BKD Provinsi Jambi, informasi tentang dasar hukum dan kedudukan, ruang lingkup serta muatan isi dokumen perencanaan baik di level nasional maupun daerah memberikan pemahaman tentang hubungan dokumen perencanaan nasional dan daerah.

Sebagaimana ketentuan yang telah diamanatkan dalam paket perundang-undangan yang baru yaitu:

- a. UU No. 17/2003 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- b. UU No 25/2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- c. UU No 32/2004 tentang Pemerintahan Daerah;
- d. UU No 33 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah
- e. PP No 58/2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah

Telah mewajibkan kepada setiap penyelenggara pemerintahan, baik di pusat maupun di daerah, untuk menyiapkan beberapa dokumen penting perencanaan dalam rangka pengelolaan pembangunan, baik dalam skala nasional maupun skala daerah.

Untuk memberikan masukan dalam perumusan isu strategissalah satunya adalah memperhatikan dokumen Renstra BKD Provinsi Jambi, berikut ini Visi dan Misi pembangunan BKD Provinsi Jambi Tahun 2016 – 2021 adalah: *“Menjadi Pengelola Manajemen Kepegawaian Yang Profesional Dan Berkinerja Tinggi”*.

### **3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Tujuan adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan visi dan misi serta



didasarkan pada isu dan analisis strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Tujuan	Sasaran
Meningkatkan SDM Aparatur yang professional	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan professional
	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian

### 3.3 Program dan Kegiatan

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sebagai lembaga teknis daerah yang membidangi manajemen kepegawaian dan peningkatan kualitas sumber daya aparatur di lingkungan pemerintah Kabupaten Tebo, maka program kegiatannya di dasarkan pada dua sisi yaitu internal dan eksternal.

Program dan kegiatan internal dipusatkan pada upaya-upaya menata kelembagaan dan ketatalaksanaan serta mengefektifkan kinerja BKPSDM, sedangkan program dan kegiatan eksternal dilaksanakan dalam upaya mewujudkan peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur di Kabupaten Tebo.

Selanjutnya program disusun menurut urusan pemerintah daerah dengan memperhatikan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 tahun 2007 yaitu terdiri dari program SKPD dan Urusan wajib sebagai berikut :

1. Pelayanan Adminstrasi Perkantoran,
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur



5. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
6. Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi
7. Pendidikan Kedinasan
8. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
9. Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi KORPRI
10. Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo  
Tahun 2019 dan Prakiraan Maju Tahun 2020

KODE REKENING	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2020	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp)		Lokasi	Target Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.05	<b>Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian</b>							
4.01.4.05.01.01	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Terlaksananya Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>			<b>529,740,000</b>			<b>731,978,400</b>
4.01.4.05.01.01.01	1. Penyediaan jasa surat menyurat	Input Output Outcome Tersedianya Materai 3000 dan Materai 6000 Pelaksanaan adminstrasi perkantoran berjalan dengan baik	BKPSDM	100%	3,000,000	BKPSDM	100%	3,000,000
4.01.4.05.01.01.02	2. Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Input Output Outcome Tersedianya jasa Komunikasi, Air dan Listrik Terlaksananya pelayanan Administrasi Kantor	BKPSDM	100%	50,000,000	BKPSDM	100%	60,000,000



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.01.04	3. Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan	Input Output Outcome	Asuransi tidak tetap Tersedianya jaminan asuransi pegawai tidak tetap	BKPSDM	100%	1,000,000	BKPSDM	100%	1,478,400
4.01.4.05.01.01.05	4. Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah.	Input Output Outcome	Asuransi 4 unit Kendaraan Dinas Tersedianya Jaminan Barang Milik Daerah	BKPSDM	100%	27,000,000	BKPSDM	100%	27,000,000
4.01.4.05.01.01.07	5. Penyediaan jasa administrasi keuangan.	Input Output Outcome	Tersedianya Aparatur pengelola adm. Keuangan Pelaksanaan administrasi perkantoran berjalan dengan baik	BKPSDM	100%	56.740000	BKPSDM	100%	130,000,000
4.01.4.05.01.01.08	6. Penyediaan jasa kebersihan kantor	Input Output Outcome	Tersedianya jasa kebersihan kantor Terciptanya kenyamanan dan kebersihan kerja	BKPSDM	100%	15,000,000	BKPSDM	100%	16,000,000
4.01.4.05.01.01.10	7. Penyediaan alat tulis kantor	Input Output Outcome	Tersedianya Alat Tulis Kantor (ATK) Pelaksanaan administrasi perkantoran berjalan baik	BKPSDM	100%	60,000,000	BKPSDM	100%	65,000,000



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.01.11	8. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Input Output Outcome	Tersedianya barang cetak, kop surat BKD, Setda, Bupati Kab. Tebo Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	BKPSDM	100%	50,000,000	BKPSDM	100%	60,000,000
4.01.4.05.01.01.12	9. Penyediaan Komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Input Output Outcome	komponen instalasi listrik kantor tersedianya komponen instalasi listrik kantor	BKPSDM	100%	7,000,000	BKPSDM	100%	7,500,000
4.01.4.05.01.01.15	10. Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Input Output Outcome	Tersedianya bahan bacaan bagi pegawai Pegawai memiliki wawasan dan pengetahuan dalam melaksanakan tugas	BKPSDM	100%	20,000,000	BKPSDM	100%	20,000,000
4.01.4.05.01.01.17	11. Penyediaan makanan dan minuman	Input Output Outcome	Terpenuhinya makan dan minuman tamu Pelaksanaan administrasi kantor berjalan dengan baik	BKPSDM	100%	18,000,000	BKPSDM	100%	20,000,000



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.01.4.05.01.01.18	12. Rapat-rapat koordinasi keluar daerah	Input Output Outcome	Pelaksanaan rapat-rapat ke luar daerah Berjalannya program/ kegiatan Dinas	BKPSDM	100%	150,000,000	BKPSDM	100%	250,000,000
4.01.4.05.01.01.20	13. Penyediaan Adminstrasi Teknis Perkantoran	Output Outcome	Tersedianya tenaga honorer untuk petugas kebersihan kantor, Sopir, Penjaga Malam Pelaksanaan adminstrasi perkantoran berjalan baik	BKPSDM	100%	72,000,000	BKPSDM	100%	72,000,000
4.01.4.05.01.02	<b>Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>				<b>315,620,000</b>			<b>282,000,000</b>
4.01.4.05.01.02.07	1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Input Output Outcome	Tersedianya perlengkapan gedung kantor Kemudahan bagi pegawai dalam melaksanakan tugas	BKPSDM		-	BKPSDM	1 Tahun	50,000,000
4.01.4.05.01.02.	2. Pengadaan peralatan gedung kantor	Input Output Outcome	Tersedianya peralatan gedung kantor Kemudahan bagi pegawai dalam melaksanakan tugas	BKPSDM		-	BKPSDM	1 Tahun	50,000,000



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.01.4.05.01.02.22	3. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Input Output Outcome	Rehabilitasi gedung kantor Terjaganya kondisi gedung sebagai penunjang kerja kantor	BKPSDM	rehab gedung kantor	138,620,000	BKPSDM		
4.01.4.05.01.02.24	4. Pemeliharaan Rutin Kendaraan dinas operasional	Input Output Outcome	Tersedianya BBM, suku cadang, dan jasa servis kendaraan dinas roda 2 dan roda 3 Terpelihara dan berfungsinya kendaraan dinas dengan baik	BKPSDM	roda 2 16 unit, roda 4 4 unit	152,000,000	BKPSDM	100%	152,000,000
4.01.4.05.01.02.28	5. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Input Output Outcome	Terpeliharanya peralatan kerja kantor Berfungsinya peralatan kerja kantor	BKPSDM	1 Tahun	25,000,000	BKPSDM	1 Tahun	30,000,000
4.01.4.05.01.03	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Disiplin Aparatur</b>				<b>23,100,000</b>			<b>58,500,000</b>
4.01.4.05.01.03.02	1. Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Input Output Outcome	Tersedianya pakaian dinas PNS Disiplin pegawai dalam berpakaian dinas	BKPSDM	36 Stell	0	BKPSDM	45 Stell	22,500,000



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.01.4.05.01.03.05	2. Pengadaan Pakaian Khusus hari-hari tertentu	Input Output Outcome	tersedianya pakaian olahraga dan baju batik Disiplin pegawai dalam berpakaian olahraga dan baju batik	BKPSDM	Baju Olahraga dan baju batik	23.100.000	BKPSDM	Baju Olahraga dan batik	36,000,000
4.01.4.05.01.05	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>				<b>100,000,000</b>			<b>220,000,000</b>
4.01.4.05.01.05.01	1. Pendidikan dan pelatihan formal	Input Output Outcome	Pelaksanaan diklat bagi PNS Persentase peningkatan sumber daya aparatur yang memenuhi standar kompetensi	BKPSDM	10 orang	100,000,000	BKPSDM	12 orang	120,000,000
4.01.4.05.01.05.02	2. Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Input Output Outcome	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundangan Persentase meningkatnya kemampuan PNS dalam pemahaman peraturan perundang-undangan	BKPSDM	0%	-	BKPSDM	40%	100,000,000
4.01.4.05.01.06	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>				<b>3,500,000</b>			<b>3,500,000</b>



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.01.4.05.01.06.01	1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Input							
		Output	Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	BKPSDM	100%	3,500,000	BKPSDM	100%	3,500,000
		Outcome	Tersajinya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD						
2.12.4.05.01.15	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>		<b>Terlaksananya Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>			<b>20,000,000</b>			<b>20,000,000</b>
2.12.4.05.01.15.10	1. Penyelenggaraan Pameran Investasi	Input							
		Output	Terlaksananya pameran pembangunan Kab. Tebo	BKPSDM	1 Kali	20,000,000	BKPSDM	1 Tahun	20,000,000
		Outcome	Terpenuhinya informasi mengenai dinas						
4.05.4.05.01.15	<b>Program Pendidikan Kedinasan</b>		<b>Terlaksananya Pendidikan Kedinasan</b>			<b>553.469,000</b>			<b>500,000,000</b>
4.05.4.05.01.15.02	1. Pendidikan Penjurangan Struktural	Input							
		Output	Pelaksanaan Diklat Penjurangan struktural bagi PNS	BKPSDM	15 orang	553.569.000	BKPSDM	15 orang	500,000,000
		Outcome	Bertambahnya jumlah PNS yang memenuhi syarat untuk Jabatan Struktural						



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>			<b>2.730.000.000</b>			<b>1.000.000,000</b>
	1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	Input Pelaksanaan Diklat Prajabatan bagi CPNS Output CPNS yang memenuhi syarat untuk diangkat menjadi PNS Outcome	BKPSDM	100 org	2.730.000.000	BKPSDM	100 orang	1.000.000,000
4.05.4.05.1.30	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>			<b>2.183.716.560</b>			<b>2.955.000,000</b>
4.05.4.05.1.30.01	1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Input Pelaksanaan uji kompetensi pejabat Output Terpenuhinya pejabat yang sesuai kompetensi Outcome	BKPSDM	10 org	712.000,000	BKPSDM	10 org	900.000,000
4.05.4.05.1.30.02	2. Seleksi Penerimaan Calon PNS	Input Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS sesuai formasi. Output Terpenuhinya Kebutuhan PNS Kab. Tebo Outcome	BKPSDM	250 org	812.600,000	BKPSDM	250	1.000.000,000
4.05.4.05.1.30.03	3. Penempatan PNS	Input Pelaksanaan penempatan CPNS/PNS pada SKPD sesuai formasi. Output Meningkatnya jumlah personil pada SKPD. Outcome	BKPSDM	250 org	25.000,000	BKPSDM	250	50.000,000



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.05.4.05.1.30.04	4. Penataan sistem kenaikan pangkat Otomatis PNS.	Input Output Outcome	Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS Meningkatnya jumlah PNS yang memiliki pangkat setingkat lebih tinggi dari semula	BKPSDM	850 dokumen	50,000,000	BKPSDM	900 dokumen	70,000,000
4.05.4.05.1.30.09	5. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya proses penerapan peraturan disiplin bagi PNS yang melakukan pelanggaran. Peningkatan disiplin PNS Kab. Tebo	BKPSDM	9	36,000,000	BKPSDM	9	80,000,000
4.05.4.05.1.30.11	6. Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Input Output Outcome	Jumlah PNS yang melaksanakan tugas belajar ikatan dinas Meningkatnya jumlah PNS yang memiliki kualifikasi pendidikan lebih tinggi.	BKPSDM	5 orang	175,000,000	BKPSDM	6 orang	300,000,000
4.05.4.05.1.30.05	7. Validasi/ Status Kepegawaian Daerah	Input Output Outcome	terlaksananya validasi kepegawaian Pelayanan kepegawaian berjalan lancar	BKPSDM	80%	50,000,000	BKPSDM	85%	70,000,000
4.05.4.05.1.30.06	8. Penyusunan Formasi dan Penataan PNS	Input Output Outcome	Penataan PNS Tersedianya pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	BKPSDM	1 dokumen	41,530,000	BKPSDM	1 dokumen	60,000,000



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

4.05.4.05.1.30.07	9. Penilaian Kinerja SDM Aparatur	Input Output Outcome	Penilaian Kinerja Aparatur Terlaksananya penilaian kinerja aparatur	BKPSDM	1400	23,000,000	BKPSDM	1400	60,000,000
4.05.4.05.1.30.08	10. Pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	Input Output Outcome	Tersedianya Taspen, Cuti, Bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P Terlaksananya pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	BKPSDM	3547	22,500,000	BKPSDM	3634	25,000,000
4.05.4.05.1.30.14	11. Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK	Input Output Outcome	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAPK Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	BKPSDM	100%	87,900,000	BKPSDM	100%	90,000,000
4.05.4.05.1.30.26	12. Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAIPKD	Input Output Outcome	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAIPKD Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	BKPSDM	100%	6,000,000	BKPSDM	100%	20,000,000
4.05.4.05.1.30.15	13. Rapat Kerja Kepegawaian	Input Output Outcome	Terlaksananya Rapat Kerja Kepegawaian Koordinasi antar SKPD	BKPSDM	75	75,686,560	BKPSDM	75	100,000,000
4.05.4.05.1.30.16	14. Pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	Input Output Outcome	Kartu Identitas Pegawai Tersedianya kartu identitas pegawai	BKPSDM	325	22,500,000	BKPSDM	325	30,000,000



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.05.4.05.1.30.17	15. Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Input Output Outcome	Penanganan kasus perceraian Tertanganinya kasus perceraian PNS	BKPSDM	11	29,000,000	BKPSDM	12	60,000,000
4.05.4.05.1.30.25	16. Pelantikan sumpah dan janji PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya sumpah janji PNS Meningkatnya kinerja PNS	BKPSDM	250	15,000,000	BKPSDM	250	20,000,000
4.05.4.05.1.30.	17. Kegiatan penataan pegawai non PNS/Tenaga Kontrak	Input Output Outcome	Terlaksananya penataan Tenaga Kontrak Meningkatnya kinerja PD	BKPSDM			BKPSDM	0	-
4.05.4.05.1.30.24	18. Peningkatan Kedisiplinan dan rasa Nasionalisme PNS	Input Output Outcome	Terlaksananya Peringatan hari kesadaran nasional Meningkatnya kinerja PNS	BKPSDM	0	0	BKPSDM	12 kali	20,000,000
4.05.4.05.1.16	<b>Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri</b>					<b>0</b>			<b>115,000,000</b>
4.05.4.05.1.16.	1. Pekan Olahraga Korpri tingkat Provinsi	Input Output Outcome	Terlaksananya pekan olah raga korpri tingkat provinsi Meningkatnya kesadaran aparatur berolahraga	BKPSDM	0	0	BKPSDM		



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.05.4.05.1.16.03	2. Pekan Olahraga Korpri antar SKPD	Input Output Outcome	Terlaksananya pekan olah raga korpri antar SKPD Meningkatnya kesadaran aparatur berolahraga	BKPSDM	0		BKPSDM	1 Tahun	60,000,000
4.05.4.05.1.16.	3. Kegiatan MTQ Korpri Tingkat Provinsi	Input Output Outcome	Terlaksananya MTQ korpri tingkat provinsi Meningkatnya keimanan dan ketakwaan aparatur	BKPSDM	0	0	BKPSDM		
4.05.4.05.1.16.04	4. Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	Input Output Outcome	Terlaksananya MTQ korpri antar SKPD Meningkatnya keimanan dan ketakwaan aparatur	BKPSDM	0		BKPSDM	1 Tahun	55,000,000
4.05.4.05.1.17	<b>Program Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda</b>					0			90,000,000



*Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019*

4.05.4.05.1.17.02	1.Pendampingan Konsultasi Bantuan Hukum Bagi Anggota Korpri	Input Output Outcome Terlaksananya pendampingan konsultasi bantuan hukum bagi anggota korpri Bantuan hukum bagi anggota korpri	BKPSDM	0	0	BKPSDM	60%	55,000,000
4.05.4.05.1.17.	2.Sosialisasi Lembaga konsultasi dan bantuan hukum (LKBH) KORpri	Input Output Outcome Terlaksananya sosialisasi bantuan hukum bagi anggota Korpri Jumlah Pelaksanaan Sosilisasi bantuan hukum bagi anggota Korpri	BKPSDM	0		BKPSDM	1 Tahun	35,000,000



## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN TEBO**

Program adalah penjabaran kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sedangkan kegiatan yang selanjutnya disebut kegiatan perangkat daerah adalah serangkaian aktivitas pembangunan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah untuk menghasilkan keluaran (output) dalam rangka mencapai hasil (outcome) suatu program.

Rencana program dan kegiatan prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019 berisi program dan kegiatan, baik untuk mencapai secara langsung sasaran atau untuk penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo.

Berikut tabel rencana kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2019:



Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo  
Tahun 2019

Tujuan	Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	2019		Perangkat Daerah
				Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7
<b>Meningkatkan SDM Aparatur yang professional</b>	<b>Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Persentase Penyelesaian Administrasi Perkantoran</b>	100%	<b>529.740,000</b>	BKPSDM
		Penyediaan Jasa Surat menyurat	Tersedianya Materai	100%	3,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa telepon, air dan listrik	100%	50,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan	Tersedianya Jasa asuransi kesehatan	100%	1,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Tersedianya jasa asuransi kendaraan roda 4	100%	27,000,000	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya Jasa administrasi keuangan	100%	56,7400,000	BKPSDM
		Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Tersedianya Peralatan Kebersihan	100%	15,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya alat tulis kantor	100%	60,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan	tersedianya spanduk, amplop, kertas kop, map dinas dan foto copy serta jilid	100%	50,000,000	BKPSDM
		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	tersedianya komponen instalasi listrik kantor	100%	7,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang Undangan	Tersedianya surat kabar/majalah	100%	20,000,000	BKPSDM
		Penyediaan Makan dan Minum	tersedianya makan minum tamu dan rapat	100%	18,000,000	BKPSDM
		Rapat Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	terlaksananya konsultasi dan koordinasi keluar daerah	100%	150.000.000	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Penyediaan Adminstrasi Teknis Perkantoran	Tersedianya Jasa petugas kebersihan kantor, Penjaga Malam, Sopir dan Petugas Administrasi Kantor	100%	72,000,000	BKPSDM
	<b>Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>315.620.000</b>	BKPSDM
		Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor			BKPSDM
		Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor			BKPSDM
		Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terpeliharanya gedung kantor	rehab gedung kantor	138.620.000	BKPSDM
		Pemeliharaan Rutin Kendaraan dinas operasional	Tersedianya BBM, suku cadang, dan jasa servis kendaraan dinas roda 2 dan roda 4	roda 2 16 unit roda 4 5 unit	152,000,000	BKPSDM
		Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Terpeliharanya peralatan kerja kantor	1 thn	25,000,000	BKPSDM
	<b>Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>Persentase Disiplin Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>23.100.000</b>	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Tersedianya pakaian dinas	45 stel	0	BKPSDM
		Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	Tersedianya pakaian batik dan olah raga	baju olah raga dan batik	23.100.000	BKPSDM
	<b>Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional</b>	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>	<b>Persentase Peningkatan Sumber Daya Aparatur yang memenuhi standar kompetensi</b>		<b>2.830.000.000</b>	BKPSDM
		Pendidikan dan Pelatihan Formal	Tersedianya SDM Aparatur yang terampil dan berdaya guna	30%	100,000,000	BKPSDM
		Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Peningkatan wawasan dalam mengimplementasikan peraturan perundang-undangan	30%	0	BKPSDM
		Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	<b>Jumlah Peserta Diklat</b>		2.730.000.000	BKPSDM
	<b>Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Persentase Capaian Laporan Kinerja dan Keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>3.500.000</b>	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	adanya laporan kinerja OPD	100%	3,500,000	BKPSDM
		Kegiatan penyusunan dan revisi rencana strategis SKPD (renstra SKPD)	tersedianya renstra SKPD	100%	0	BKPSDM
	<b>Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian</b>	<b>Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi</b>	<b>Jumlah Penyelenggaraan pameran investasi</b>	1 kali	20,000,000	BKPSDM
		Penyelenggaraan Pameran Investasi	Terlaksananya pameran pembangunan Kab. Tebo	1 kali	20,000,000	BKPSDM
	<b>Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional</b>	<b>Program Pendidikan kedinasan</b>	<b>Jumlah aparatur peserta pendidikan kedinasan</b>	15	553.469.000	BKPSDM
		Pendidikan dan pelatihan teknis	Meningkatnya wawasan PNS			BKPSDM
		Pendidikan Penjurangan Struktural	Terlaksananya diklat penjurangan struktural bagi PNS	15	553.469.000	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		<b>Program pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian</b>	<b>8195</b>	<b>2.183.716.560</b>	BKPSDM
	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan professional	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Pelaksanaan uji kompetensi pejabat	10	712.000.000	BKPSDM
		Seleksi Penerimaan Calon PNS	Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS sesuai formasi.	250	812.600.000	BKPSDM
		Penempatan PNS	Pelaksanaan penempatan CPNS/PNS pada SKPD sesuai formasi	250	25.000.000	BKPSDM
	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Penataan sistem kenaikan pangkat Otomatis PNS.	Pengusulan dan penerbitan SK kenaikan pangkat PNS	850	50.000.000	BKPSDM
	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan professional	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	<b>Jumlah Penurunan Pelanggaran Disiplin aparatur</b>	9	36.000.000	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan professional	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	<b>Jumlah aparatur penerima bantuan tugas belajar</b>	Beasiswa S1 4 org Beasiswa S2 3 Orang	175.000.000	BKPSDM
	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Validasi/ Status Kepegawaian Daerah	<b>Persentase kelengkapan data base aparatur</b>	80%	50.000,000	BKPSDM
	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan professional	Penyusunan Formasi dan Penataan PNS	<b>Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian</b>	1	41.530,000	BKPSDM
		Penilaian Kinerja SDM Aparatur	Penilaian Kinerja Aparatur	1400	23,000,000	BKPSDM
	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Pengelolaan administrasi taspen, cuti bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	Tersedianya Taspen, Cuti, Bapertarum, satya lencana, ujian dinas, dan LP2P	3547	22,500,000	BKPSDM
		Penyediaan Jasa dan Pemeliharaan SAPK	<b>Persentase kelengkapan data base aparatur</b>	100%	87,900,000	BKPSDM
		Pembangunan SAIPKD	Tersedianya jaringan SAIPKD			BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Penyediaan jasa dan pemeliharaan SAIPKD	Tersedianya jasa dan Pemeliharaan SAIPKD	100%	6,000,000	BKPSDM
	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional	Rapat Kerja Kepegawaian	<b>Jumlah penyelesaian dokumen kepegawaian</b>	75	75.686,000	BKPSDM
	Meningkatnya kinerja pelayanan kepegawaian	Pengelolaan administrasi kartu identitas pegawai	Kartu Identitas Pegawai	325	22,500,000	BKPSDM
		Penanganan kasus-kasus perceraian PNS	Penanganan kasus perceraian	11	29.000,000	BKPSDM
	Meningkatnya ASN yang berkompeten dan profesional	Pelantikan sumpah dan janji PNS	Terlaksananya pelantikan PNS	250	15,000,000	BKPSDM
		kegiatan penataan pegawai non PNS/Tenaga Kontrak	Terlaksananya penataan tenaga kontrak	0	0	BKPSDM
		Peningkatan kedisiplinan dan rasa Nasionalisme PNS	<b>Jumlah pelaksanaan hari kesadaran nasional</b>	0	0	BKPSDM
		Musyawaharah daerah (Musda) Korpri	<b>Jumlah pelaksanaan musda korpri</b>		-	BKPSDM
		Program Kerjasama Peningkatan Kapasitas Organisasi Korpri	<b>Jumlah Kegiatan Organisasi Korpri</b>	0	0	BKPSDM



Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Tebo Tahun 2019

		Pekan Olahraga Korpri tingkat Provinsi	Terlaksananya pekan olah raga korpri tingkat provinsi	0	0	BKPSDM
		Pekan olahraga korpri antar SKPD	terlaksananya pekan olah raga korpri antar SKPD	0	0	BKPSDM
		Kegiatan MTQ Korpri Tingkat Provinsi	Terlaksananya MTQ korpri tingkat provinsi	0	0	BKPSDM
		Kegiatan MTQ Korpri antar SKPD	Terlaksananya MTQ Korpri antar SKPD	0	0	BKPSDM
		<b>Program Pembinaan dan Fasilitasi Organisasi dan Hukum Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan dan Perda</b>			0	
		Pendampingan Konsultasi Bantuan Hukum Bagi Anggota Korpri	<b>persentase aparatur yang mendapat bantuan penyelesaian hukum</b>	0	0	BKPSDM
		Sosialisasi Lembaga konsultasi dan bantuan hukum (LKBH) KORPRI	<b>Jumlah pelaksanaan sosialisasi Konsultasi Bantuan Hukum</b>	0	0	BKPSDM



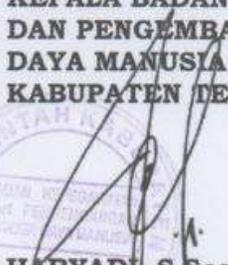
**BAB IV**  
**PENUTUP**

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memuat anggaran untuk tahun 2019 disusun dengan berpedoman kepada Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo Tahun 2017 – 2022.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo tahun 2019 disusun sebagai upaya untuk pedoman dalam melaksanakan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tebo.

Muara Tebo, 2018

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA  
KABUPATEN DEBO,**

  
**HARYADI, S.Sos, M.Si**  
**PembinaTK. I**  
**NIP. 19680705 199002 1 001**

